



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

ACTA DE LA SESSIÓ DEL PLE DE L'AJUNTAMENT

https://sesiones.actadigital.com/SP_CAT_BARP0828300D0/SP_CAT_BARP0828300D0.PLENOS.2023112301?ts=5

IDENTIFICACIÓ DE LA SESSIÓ

Núm.: 15/2023

Caràcter: Ordinària

Data: 23 de novembre de 2023

Horari: de 20:00 h a 20:48 hores

Lloc: sala de sessions de la casa consistorial

HI ASSISTEIXEN

Sr. Lluís Ges Parés, alcalde (AT)
Sr. Josep Valldeoriola Roquet, regidor d'AT
Sr. Guiu Grau Cirera, regidor d'AT
Sra. Mia Casadesús Puigneró, regidora d'AT
Sra. Judit Sardà Cabero, regidora d'ERC-AM
Sr. Albert Jofre Luengo, regidor d'ERC-AM
Sra. Berta González Hertaux, regidora de J X Tona (CM)
Sr. Josep Salom Ges, regidor de Tona Avança (Ara PL)
Sr. Francesc Xavier Córdoba Cano, regidor Tona Avança (Ara PL)
Sra. Rosalia Roca Valldeoriola, regidora Tona Avança (Ara PL)
Sr. Marc Vidal Casanovas, regidor Tona Avança (Ara PL)
Sra. Anna Monells Vilaró, regidora Tona Avança (Ara PL)
Sr. Edgar Alarcón Parra, regidor Tona Avança (Ara PL)

Antoni Fajardo Graupera, secretari

ORDRE DEL DIA

A) PART RESOLUTIVA

1. Aprovació de l'acta de la sessió ordinària del Ple del dia 19 d'octubre de 2023
2. Comunicació dels feminicidis i altres assassinats de dones per violència masclista i "Adhesió a la Declaració Institucional amb motiu del 25 de novembre de 2023, dia internacional per a l'eliminació de la violència ver les dones"
3. Aprovació de l'increment salarial del 0,50% addicional amb efectes del novembre de 2023 i endarreriments des del gener de 2023 de les retribucions



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

fixes i complementàries del personal de l'Ajuntament de Tona (Llei 31/2022)

4. Aprovació del Protocol local d'actuació davant les violències sexuals i LGTBI-fòbiques en espais públics d'oci a Tona
5. Proposta d'acord d'afectar la finca registral 843 a l'ús de biblioteca durant un mínim de 5 anys
6. Aprovar l'acta de les operacions de delimitació entre els termes municipals de Tona i de Seva signada en data 26 de setembre de 2023
7. Aprovar l'acta de les operacions de delimitació entre els termes municipals de Tona i de Taradell signada en data 6 de novembre de 2023
8. Adhesió a la proposta de concessió de la Creu de Sant Jordi a l'Escola de Música de Vic pels seus 180 anys de trajectòria

B) PART DE CONTROL I FISCALITZACIÓ

1. Donar compte al Ple de l'informe d'intervenció sobre l'estat d'execució del pressupost de l'Ajuntament de Tona corresponent al tercer trimestre de 2023
2. Donar compte al Ple de la corporació de l'Informe de Morositat i del Període Mig de Pagament de l'Ajuntament de Tona, corresponent al tercer trimestre de 2023
3. Donar compte al Ple del Decret d'Alcaldia de nomenament d'una administrativa amb adscripció a l'àrea de Serveis Generals, com a funcionària interina, fins a la provisió reglamentària de la plaça
4. Donar compte al Ple del Decret de l'Alcaldia d'adjudicació a La Tonenca SCCL de la concessió demanial de l'ús privatiu de les cobertes dels edificis municipals, Ajuntament, habitatges tutelats, escola d'hostaleria i escola Bressol 'Pa amb Xocolata' per a la instal·lació de plaques solars fotovoltaïques, Lots 1, 2, 3 i 4
5. Donar compte al Ple de les subvencions sol·licitades i atorgades per altres administracions
6. Donar compte al Ple dels decrets des del dia 1 d'octubre de 2023 al dia 10 de novembre de 2023
7. Donar compte al Ple de les Juntes de Govern Local del mes d'octubre de 2023

C) PRECS I PREGUNTES

DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ

A) PART RESOLUTIVA



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

1.- APROVACIÓ DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DEL PLE DEL DIA 19 D'OCTUBRE DE 2023

https://desestacionalitzador/SP_CAT_BARP0828300D0/SP_CAT_BARP0828300D0.PLENOS.2023112301?ts=59

Havent-se distribuït als regidors l'esborrany de l'acta de la sessió anterior corresponent al Ple del dia 19 d'octubre de 2023, la proposta s'aprova per unanimitat. En conseqüència el Ple de l'Ajuntament acorda:

Primer.- Aprovar l'esborrany de l'acta de la sessió anterior corresponent al Ple del dia 19 d'octubre de 2023, així com la transcripció al llibre corresponent.

2.- COMUNICACIÓ DELS FEMINICIDIS I ALTRES ASSASSINATS DE DONES PER VIOLÈNCIA MASCLISTA I "ADHESIÓ A LA DECLARACIÓ INSTITUCIONAL AMB MOTIU DEL 25 DE NOVEMBRE DE 2023, DIA INTERNACIONAL PER A L'ELIMINACIÓ DE LA VIOLÈNCIA VER LES DONES"

https://sesiones.actadigital.com/SP_CAT_BARP0828300D0/SP_CAT_BARP0828300D0.PLENOS.2023112301?ts=75

"DECLARACIÓ INSTITUCIONAL AMB MOTIU DEL 25 DE NOVEMBRE DE 2023. DIA INTERNACIONAL PER A L'ELIMINACIÓ DE LA VIOLÈNCIA VERS LES DONES"

Atès que la Generalitat de Catalunya, la Diputació de Barcelona, la Diputació de Girona, la Diputació de Lleida, la Diputació de Tarragona i les entitats municipalistes han acordat i aprovat la 'Declaració institucional amb motiu del 25 de novembre de 2023. Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència vers les Dones' i que literalment diu:

"Avui, 25 de novembre, Dia internacional per a l'eliminació de la violència vers les dones, afirmem ben alt i clar que la lluita contra les violències masclistes és una lluita col·lectiva que necessita de tota la societat. Perquè les violències masclistes no són un fet aïllat ni privat. Perquè les violències masclistes són el principal problema de seguretat pública que té el país. Perquè no són un problema de les dones. Són un problema de tota la societat.

En les darreres dècades hem viscut al nostre país un canvi profund en el rebuig social a aquesta violència estructural contra les dones. Per arribar fins aquí ha calgut posar nom a les diferents formes que adopta i assenyalar tots els àmbits en què es produeix. També ha estat fonamental que tant les dones com els homes aprenguéssim a identificar els fets que constitueixen violència masclista i, de manera cabdal, a responsabilitzar els agressors en lloc de culpabilitzar les dones que la pateixen per allò que han fet o no han fet.



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

Aquest canvi no s'ha produït perquè sí. Ha sigut fruit d'una intensa lluita feminista que ve de lluny, en l'àmbit social i comunitari, en l'àmbit laboral, en l'àmbit cultural o en l'àmbit esportiu, i que també ha guanyat un espai central a les institucions polítiques i les administracions públiques. S'hi destinen més recursos que mai per als serveis especialitzats d'atenció i recuperació de les dones i de les seves filles i fills.

Per això és inevitable que se'ns esgotin les paraules de condemna i que ens preguntem amb dolor: "per què no s'aturen les violències contra les dones?", "per què no s'acaben els feminicidis?", o "per què no deixen d'augmentar les denúncies?".

Prenguem consciència que amb l'augment del rebuig social i la fermesa de la resposta institucional no n'hi ha prou. No afrontem un esprint sinó una carrera de fons. Tenim encara molt normalitzades actituds i comportaments masclistes de menyspreu, ridiculització, control o dominació envers les dones i els seus cossos. I massa sovint encara costa desprendre's dels estereotips sobre les víctimes i sobre els agressors, dels dubtes sobre la intenció de la víctima o supervivent que denuncia la situació de violència i de la complicitat o camaraderia amb l'agressor.

Aquest estiu tothom ha pogut veure com un fet ocorregut davant les càmeres i difós arreu del món no era suficient per obtenir en un primer moment una reparació àgil a la violència viscuda. Tothom ha pogut veure igualment que, perquè això passés, ha estat necessari tot un clam social d'indignació davant la manca de diligència de qui tenia la responsabilitat d'actuar, d'aquells que van aplaudir unes excuses injustificables, dels que van pressionar o qüestionar la reacció de la víctima i dels que varen ser tous en els seus comunicats o van callar massa dies. Tothom ha pogut veure igualment que, amb el clam "#S'haAcabat", les jugadores de futbol no denunciaven només aquests fets, sinó que posaven el focus en un conjunt de desigualtats que cal adreçar per garantir la no-repetició i per fer efectiva la igualtat.

Aquest és el pas que necessitem fer totes i tots cada dia per acabar amb les violències masclistes. El silenci i la inacció no són respostes neutrals, sinó que donen suport a l'agressor, a la impunitat i a la reproducció de les violències. Cal trencar tots els silencis i tenir un paper proactiu en la prevenció i la detecció. Totes i tots som observadores i observadors d'unes violències que pateixen moltes dones del nostre entorn (familiar, d'amistats, laboral, educatiu, grups de xarxes socials, espais d'oci, al transport públic o al carrer) per part d'homes del nostre mateix entorn.

Totes i tots podem evitar que es produeixi la violència intervenint i denunciant comportaments agressius, discriminacions i desigualtats. Podem contribuir a establir estàndards sobre què és acceptable i què no ho és en el nostre entorn, podem ajudar a reconèixer comentaris o comportaments intolerables, incloent-hi aquells discursos negacionistes de les violències masclistes, i empènyer així a superar les normes culturals patriarcals de la nostra societat. Podem cridar l'atenció sobre la situació de violència perquè s'aturi i exigir al nostre centre de treball, associació o espai d'oci que apliqui adequadament el protocol que està obligat a tenir.

Així mateix, totes i tots tenim també un paper cabdal en la resposta immediata després de la violència. Com a amiga o amic, familiar, company o companya de feina, veí o veïna, podem ajudar a qui ho està patint a identificar els indicis de la violència patida o



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

dels factors de risc per la seva vida. És especialment important donar-li suport emocional, ajudar-la a superar la por, l'aïllament, la vergonya o el sentiment de culpabilitat que pot provocar la violència viscuda, assegurant-li que no és culpa seva, que som al seu costat i que la podem acompanyar als serveis especialitzats que es troben arreu del país o trucar al telèfon 900 900 120.

Les institucions polítiques del país —Generalitat de Catalunya, administracions locals i entitats municipalistes— ens comprometem a dedicar tots els esforços i recursos necessaris per garantir el dret de les dones a una vida lliure de violències masclistes. Sabem que hem treballat molt, però encara hem de fer-ho molt més: amb la diligència deguda, amb una resposta integral i amb polítiques públiques transformadores i valentes.

Però, per erradicar les violències masclistes, és imprescindible la implicació de tothom. Cadascú i cadascuna de nosaltres podem ser agents de canvi. Aixequem totes les catifes, trenquem tots els silencis i tinguem totes les alertes activades per prevenir, detectar i reparar les violències contra les dones. Prenguem partit per aturar d'una vegada per totes la principal vulneració dels drets humans de les dones i per acabar amb el seu últim responsable: el patriarcat i la ideologia masclista que el sustenta.”

L'adhesió a la Declaració s'aprova per unanimitat. En conseqüència el Ple de l'Ajuntament acorda:

PRIMER.- Aprovar l'adhesió a la “**DECLARACIÓ INSTITUCIONAL AMB MOTIU DEL 25 DE NOVEMBRE DE 2023. DIA INTERNACIONAL PER A L'ELIMINACIÓ DE LA VIOLÈNCIA VERS LES DONES**” acordada entre la Generalitat de Catalunya, la Diputació de Barcelona, la Diputació de Girona, la Diputació de Lleida, la Diputació de Tarragona i les entitats municipalistes.

SEGON.- Notificar aquest acord a l'Associació Feminista de Tona, Donaveu.

3.- APROVACIÓ DE L' INCREMENT SALARIAL DEL 0,50% ADDICIONAL AMB EFECTES DEL NOVEMBRE DE 2023 I ENDARRERIMENTS DES DEL GENER DE 2023 DE LES RETRIBUCIONS FIXES I COMPLEMENTÀRIES DEL PERSONAL DE L'AJUNTAMENT DE TONA (LLEI 31/2022)

https://sesiones.actadigital.com/SP_CAT_BARP0828300D0/SP_CAT_BARP0828300D0.PLENOS.2023112301?ts=955

Vist allò que establert a l'article 19. Dos.2,a) de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, la qual preveia un augment de les retribucions del personal al servei del sector públic no superior al 2,5%, al mateix temps que establia amb caràcter imperatiu dos increments addicionals del 0,50% sobre les retribucions vigents a 31 de desembre de 2022: un vinculat a l'evolució de



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

l'IPC i un altre vinculat a l'evolució del PIB.

Atesa la Resolució del Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, publicada al Butlletí Oficial de l'Estat, en data 5 d'octubre de 2023, en la qual s'aprova l'increment de les retribucions del personal al servei del sector públic, previst a l'article 19.Dos.2,a) de la LPGE per a l'any 2023 del 0,50% sobre les retribucions vigents a 31 de desembre de 2022 i amb efectes des de l'1 de gener de 2023, en haver superat l'IPC l'increment previst en la esmentada LPGE.

L'increment anterior es materialitzarà a la nòmina del mes de novembre de 2023, abonant-se com a endarreriments l'increment corresponent als mesos de gener a octubre d'aquest any.

Vist l'informe d'intervenció i secretaria, ambdós emesos el 6 de novembre de 2023, que consten a l'expedient.

Vista la competència del Ple per l'aprovació de les retribucions complementàries prevista a l'article 22, núm. 2, i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local i a l'article 52, núm. 2, j) del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, aprovat per Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril i atenent a que el RD Llei esmentat preveu l'increment de retribucions des de l'1 de gener, circumstància que suposa un greu trastorn derivat del pagament d'endarreriments i cotitzacions. Vist l'informe de la Intervenció, i havent estat informat favorablement per l'Equip d'Alcaldia en sessió del dia 13 de novembre de 2023, la proposta s'aprova per unanimitat. En conseqüència el Ple de l'Ajuntament acorda:

ACORDS:

PRIMER.- AUTORITZAR l'increment de les retribucions del personal de l'Ajuntament de Tona per l'exercici de 2023 previstes a l'article 19.Dos.2,a) de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023 i la Resolució del Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, publicada en el Butlletí Oficial de l'Estat, en data 5 d'octubre de 2023, aplicant amb efectes d'1 de gener de 2023 l'increment del 0,50 per cent addicional.

SEGON.- COMUNICAR aquesta resolució a Intervenció, comptabilitat i serveis de nòmines.

4.- APROVACIÓ DEL PROTOCOL LOCAL D'ACTUACIÓ DAVANT LES VIOLÈNCIES SEXUALS I LGTBI-FÒBIQUES EN ESPAIS PÚBLICS D'OCI A TONA

https://sesiones.actadigital.com/SP_CAT_BARP0828300D0/SP_CAT_BARP0828300D0.PLENOS.2023112301?ts=1040



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

Atès que de totes les formes de violència masclista, les violències sexuals són les més prevalents, les més invisibilitzades i les més naturalitzades.

Atès que segueixen augmentant les denúncies per violències sexuals, d'actituds sexistes i LGTBI-fòbia i, en conseqüència, la seva contínua naturalització.

Atès que tot allò esmentat anteriorment i que hi ha un marc jurídic que fa necessari i urgent seguir actuant i trencar amb la cultura del "tot s'hi val" i construir espais públics i d'oci lliures de violències masclistes.

Atès que a Tona des de fa anys s'han promogut festes lliures de violències masclistes, específicament de violències sexuals, generant instruments, espais de coordinació tècnica, política i ciutadana diversos.

Atès que un d'aquests instruments és el programa "A Cegues No Mola" de la Mancomunitat la Plana que, des del 2015, inclou l'abordatge de les violències sexuals en els espais d'oci i inclou un circuit d'intervenció.

Atès que davant de totes les violències tenim el repte d'actuar de forma estructural, preventiva, diligent i comptar amb tota la població.

Atès que erradicar i abordar tots els àmbits de les violències sexuals i LGTB-fòbiques ha estat un eix estratègic del mandat 2019-2023.

Atès que durant el 2023 s'ha elaborat, amb el suport de Diba i l'associació Creacion Positiva, un protocol municipal a través d'un treball col·lectiu entre l'Ajuntament de Tona i representació de la ciutadania i, tenint en compte el projecte mancomanat A Cegues No Mola i que aquest protocol ha suposat un pas més per estendre i ampliar l'abordatge de les violències sexuals i LGTBI-fòbiques des d'una mirada molt més amplia, adreçant-se a tota la població i alhora adequant-se a les normatives vigents i el nou protocol marc per una intervenció amb la diligència deguda en situacions de violències masclistes.

Atès que el protocol és un recurs tècnic consensuat i coordinat, que ha de servir com a eina als i les diverses agents, per combatre la diversitat de situacions vinculades a les violències.

Havent estat informat favorablement per l'Equip d'Alcaldia en sessió del dia 13d e novembre de 2023, la proposta s'aprova per unanimitat. En conseqüència el Ple de l'Ajuntament acorda:

Primer.- Aprovar el Protocol local d'actuació davant les violències sexuals i LGTBI-fòbiques en espais públics d'oci a Tona.



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

PROTOCOL LOCAL D'ACTUACIÓ DAVANT LES
VIOLÈNCIES SEXUALS I LGTBI-FÒBIQUES EN ESPAIS
PÚBLICS D'OCI A TONA



Ajuntament de Tona



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

PRESENTACIÓ INSTITUCIONAL

De totes les formes de violència masclista, les violències sexuals són les més prevalents, les més invisibilitzades i les més naturalitzades. Tot això fa de les violències sexuals un component central del patriarcat. No tenen a veure amb el sexe sinó amb el poder. El poder de cosificar, d'humiliar, de dominar, de disciplinar, de generar por i de restringir la llibertat de les nenes, les adolescents i les dones.

El continuat augment de denúncies per violències sexuals, d'actituds sexistes i LGTBI-fòbia i, en conseqüència, la seva contínua naturalització, fa necessari i urgent seguir actuant, trencar amb la cultura del "tot s'hi val" i construir espais públics i d'oci lliures de violències masclistes.

Eradicar i abordar tots els àmbits de les violències sexuals i LGTBI-fòbiques ha estat i és un eix estratègic del mandat. Davant de totes les violències tenim el repte d'actuar de forma estructural, preventiva, diligent i comptar amb tota la població.

A Tona des de fa anys s'han promogut festes lliures de violències masclistes, específicament de violències sexuals, generant instruments, espais de coordinació tècnica, política i ciutadana diversos. Un d'aquests instruments és el programa "A Cegues No Mola"¹ de la Mancomunitat la Plana que, des del 2015, inclou l'abordatge de les violències sexuals en els espais d'oci. Aquest protocol és un pas més per estendre i ampliar l'abordatge de les violències sexuals i LGTBI-fòbiques des d'una mirada molt més ampla, adreçant-se a tota la població i alhora adequant-se a les normatives vigents i el nou protocol marc per una intervenció amb la diligència deguda en situacions de violències masclistes.

Aquest protocol ens permet continuar treballant per garantir els drets que es veuen vulnerats amb les violències sexuals i la LGTBI-fòbia: des del dret a la seguretat fins al dret a la integritat física i psicològica, passant pel dret a la salut, el dret a l'educació o el dret a la participació social i política. En definitiva, un compromís amb la llibertat de les dones i les persones pertanyents als col·lectius LGTBIQ+ que ens ha de fer també una societat més lliure.

Pel que fa a l'abast, com dèiem, amplia la mirada i vincula tots els actes festius i d'oci a l'espai públic del municipi adreçats a tota la ciutadania: Festa Major, esdeveniments culturals, esportius, etc.

Que les persones gaudeixin de vides lliures i dignes, en qualsevol dels espais i àmbits ha de ser l'eix de qualsevol societat democràtica i les institucions que la componen. Estem convençudes i convençuts que conjuntament farem possible el lliure gaudi i la convivència de totes les persones.

I finalment, no menys important, ens queda agrair a totes les persones que han fet possible que avui tinguem aquesta nova eina que ens ha d'ajudar a fer una transformació estructural i a tenir una societat més justa i igualitària.

Regidoria de Feminismes i LGTBI

¹ El programa "A cegues no mola" va néixer l'any 2012 de la necessitat de fer prevenció i reducció de riscos en el context d'oci nocturn en actes adreçat al públic jove. A finals de 2015 s'opta per treballar transversalment amb el programa d'igualtat i incorporar la prevenció i sensibilització en conductes abusives i masclistes. <https://www.mancomplana.cat/mancomunitat/plans-campanyes-i-programes/169-joventut/a-cegues-no-mola.html>



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

ÍNDEX

1. Introducció.....	3
2. Metodologia	5
3. Objectius.....	7
4. Àmbit d'aplicació.....	8
5. Marc conceptual i model de comprensió	9
6. Marc normatiu.....	14
7. Principis orientadors.....	15
8. Actuacions	17
9. Procediments d'intervenció i circuits durant l'esdeveniment d'oci.....	21
10. Òrgans del protocol.....	29
11. Comunicació.....	31
Annexos.....	32



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

1. Introducció

En l'actualitat, tot i els avenços aconseguits en matèria d'abordatge de les violències masclistes, aquestes continuen exercint-se de diferents formes i en diversos àmbits, específicament, cap a les **dones** i les **persones pertanyents als col·lectius LGBTIQ+**.

Com a resposta institucional i social davant aquestes situacions, especialment davant les **violències sexuals** i la **LGTBI-fòbia** que puguin tenir lloc en els **espais públics d'oci del municipi de Tona**, neix el present document de comprensió i intervenció, fruit del treball col·lectiu entre l'Ajuntament de Tona i d'una representació de la seva ciutadania.

Els **espais públics d'oci**, dins de l'imaginari social, es relacionen molt sovint amb espais de festa vinculats a la nit, al consum d'alcohol, a la joventut i a dinàmiques poc saludables. Per tal de subvertir en la teoria i en la pràctica aquesta concepció, aquest protocol posa molta atenció a sortir-ne i generar una idea d'espais públics d'oci més **àmplia, variada i integradora**.

Una de les finalitats d'aquesta nova eina és integrar l'**enfocament feminista interseccional** de manera transversal, per tal de facilitar posar el focus d'atenció en les **arrels de les violències sexuals** i LGBTIQ-fòbiques, desnaturalitzar-les, fugir d'estereotips patriarcals i visibilitzar aquestes violències només com a resultat de les dinàmiques vinculades a les **relacions de poder** i als mandats de la masculinitat hegemònica -també als espais públics d'oci-, que provoquen situacions generadores de vulnerabilitat, discriminacions i violències cap a les dones i les persones pertanyents als col·lectius LGBTIQ+.

El present protocol té un caràcter **integrador** i, tal com assenyalen les actuals normatives catalanes, proposa un model de paradigma de **comprensió i abordatge integral** de les violències sexuals i la LGBTIQ-fòbia en espais públics d'oci on totes les accions formen part d'un mateix procés d'intervenció i es nodreixen entre aquestes.

*Quasi bé sempre les diferents formes de violència masclista es donen interrelacionades i interactuen cadascuna d'elles amb els diferents àmbits en què es produeixen. En moltes situacions s'identifiquen només les formes que tenen més **impacte visible**, sent necessari treballar de manera contínua la detecció d'altres formes més invisibles per tal de poder planificar conjuntament la **prevenció** i la **reparació integral** de qualsevol violència masclista (Protocol marc per a una intervenció amb diligència deguda en situacions de violència masclista).*

El posicionament davant les violències sexuals i la LGBTIQ-fòbia a Tona no és nou, ja que el municipi compta amb un **recorregut d'anys** pel que fa a iniciatives i actuacions adreçades a fer front aquest tipus de situacions. L'any 2012 neix el projecte **A cegues no mola** (ACNM) com a eina per a la prevenció i la reducció de riscos en el consum d'alcohol i altres substàncies, en contextos d'oci nocturn i majoritàriament adreçat a gent jove. L'any 2015, fruit de la feina coordinada



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

entre els programes d'Igualtat i Joventut i de la detecció de situacions de caràcter masclista, s'afegeix al projecte la mirada feminista i s'hi incorporen accions de prevenció, detecció i atenció davant comportaments sexistes i violències sexuals. Més endavant, la LGTBI-fòbia és integrada també en el projecte.

El present document té també un **caràcter viu**, de transformació i adequació a les necessitats que puguin tenir lloc al municipi, vinculades a la seva població, normatives territorials i estructura de recursos i serveis.



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

2. Metodologia

El procés d'elaboració del present protocol ha estat configurat globalment des d'una metodologia de **recerca, participació, acció i ètica feminista**. A més, en la seva planificació, es va plantejar com un procés de retroalimentació contínua d'informació, però també de **creació de coneixement** conjunt i interdisciplinari, a través de procediments vinculats amb l'aprenentatge significatiu.

El camí que ha recorregut el procés d'elaboració del protocol ha estat:



Al llarg de tot aquest procés s'ha treballat a través de fórmules majoritàriament **qualitatives i col·laboratives**, i des de la **mirada holística** i de **compromís** -per part del personal que hi ha participat de manera activa- que assenyalen les actualitzades lògiques de comprensió i d'abordatge integral de les violències sexuals i LGTBI-fòbia.



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

FASES

Fase prèvia: Els primers passos que es van donar van ser la configuració inicial del procés amb la regidoria i la tècnica de Feminismes i LGTBI i la conformació del Grup Motor.

Fase 1: Elaboració de la diagnosi (es pot consultar en l'[Annex 1](#))

Fase 2: Capacitació del Grup Motor en comprensió i abordatge integral de les violències sexuals i la LGTBI-fòbia en espais públics d'oci des de la mirada actualitzada de les noves normatives i nous models i paradigmes d'intervenció.

Fase 3: Elaboració conjunta de continguts, com ara objectius i actuacions del protocol, per part del Grup Motor i altres agents que constitueixen el Grup Transversal.

Fase 4: Revisió i validació dels continguts tècnics del protocol per part del Grup Motor.

Fase 5: Aprovació i presentació del protocol per part de l'Ajuntament de Tona.

AGENTS PARTICIPANTS

- Ciutadania de Tona: participant en la fase de diagnosi.
- Grup Motor (grup impulsor del procés d'elaboració del protocol i participant en la diagnosi):

Margarida Fité i Givés. Regidora de Feminismes i LGTBI
Guiu Grau Cirera . Regidor de Joventut i Comunicació
Assumpta Casas Codina. Tècnica d'educació
Míriam Clopés Coll. Treballadora social d'ABS Tona
Beñi Pol Montmany. Tècnica d'igualtat de la Mancomunitat La Plana
Ferran Pérez Morán. Cap de Policia Local Tona
Sílvia Font Rovira. Tècnica de participació ciutadana
David Casas Peralta. Tècnic de cultura

- Grup Transversal (Grup Motor ampliat amb el següent llistat d'agents participants en diverses trobades d'elaboració i validació de continguts):

Rosa Roca Gurri. Referent de la unitat d'atenció a la ciutadania de l'ABS Tona
Lorena Segura Martín. Directora i metgessa de l'ABS Tona
Francesc Torras Bozo. Tècnic d'acollida i convivència
Ester Puig Belmonte. Tècnica de joventut de la Mancomunitat La Plana
Cristina Barnils Mateu. Referent de la comissió de coeducació de l'IES Tona
Quim Ferrer Magí. Tècnic de joventut



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

3. Objectius

Objectius generals

1. Disposar d'un recurs tècnic consensuat i coordinat, que serveixi com a eina als i les diverses agents, per combatre la diversitat de situacions vinculades a les violències masclistes i, en especial, a les violències sexuals i LGTBI-fòbiques i els comportaments sexistes, en espais públics d'oci i/o festius del poble.
2. Generar una cultura de rebuig i tolerància zero davant les violències sexuals i la LGTBI-fòbia a Tona.
3. Promoure espais de llibertat i seguretat que fomentin les relacions segures, lliures i igualitàries en contextos d'oci i/o festius, especialment per a les dones i les persones LGTBI+.
4. Trencar amb els imaginaris que naturalitzen aquesta mena de violències i acabar amb la impunitat dels agressors.
5. Potenciar i fer créixer l'apoderament de les dones i les persones LGTBI+ en la utilització de l'espai públic d'oci i/o festiu.

Objectius específics

1. Donar a conèixer el protocol a les persones i col·lectius que organitzen o col·laboren en actes d'oci i festes.
2. Formar agents i ciutadania que intervenen directament en la planificació i desenvolupament d'actes o esdeveniments d'oci i festius, per millorar la seva tasca de sensibilització, detecció i atenció.
3. Sensibilitzar la ciutadania de Tona sobre les violències sexuals i LGTBI-fòbia i sobre el posicionament davant d'aquestes.
4. Visibilitzar les manifestacions de violències sexuals i LGTBI-fòbia més normalitzades i, per tant, més difícilment identificables, per tal de possibilitar la seva detecció i abordatge.
5. Desenvolupar accions específiques de prevenció davant situacions de violències sexuals i LGTBI-fòbia als espais públics d'oci de Tona.
6. Millorar la coordinació entre agents del municipi.
7. Facilitar directrius clares i pràctiques a les persones que organitzen o col·laboren en actes festius i d'oci, per a un correcte abordatge davant d'aquestes situacions.
8. Revisar i incorporar la perspectiva de gènere i feminista als diferents àmbits i espais que interaccionen en el disseny, l'organització i la implementació de festes i esdeveniments d'oci en espais públics del municipi.
9. Garantir la seguretat -i augmentar la percepció d'aquesta- als espais públics on es poden organitzar esdeveniments durant diferents moments de l'any.
10. Recopilar dades i elaborar informes sobre les situacions detectades i ateses.



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

4. Àmbit d'aplicació

El protocol inclou totes les situacions de violències sexuals i LGTBI-fòbia que puguin tenir lloc en els **espais públics d'oci** del municipi i totes les **persones** ciutadanes o visitants d'aquest, sense diferència quant a edat, sexe/gènere, opció sexual, identitat i expressió de gènere, procedència, etc.

Els espais que contempla el protocol són:

Actes festius:

Cavalcada de Reis
Carnestoltes
Diada de Sant Jordi
Setmana cultural
Festa de Sant Joan
Flama del Canigó
Festa Major d'estiu
Festa Major de Sant Andreu
Festa de Cap d'Any
Etc.

Esdeveniments de caràcter festiu:

Els Tres Tombs
Festa de la gent jubilada
Pasqua
Festival internacional de màgia de Tona
Setmana de les famílies
Aplec de la Rosa a Lurdes i al Castell
A l'estiu tota cuca viu
Diada nacional de Catalunya -11 de setembre-
Fira Joc Joc
Viu el Nadal a Tona
Pessebre vivent
Etc.

Altres esdeveniments d'oci:

Nits del Muriel Casals
Festes de final de curs dels centres educatius
Tornejos esportius
Actes culturals
Qualsevol altra activitat d'oci que tingui lloc en espais públics.

Les entitats i/o grups de persones que organitzen i/o col·laboren en l'organització de festes o esdeveniments d'oci propis hauran d'adherir-se al protocol mitjançant un document de **compromís**².

² Consultar la graella d'actuacions per ampliar informació sobre el document de compromís.



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

5. Marc conceptual³ i model de comprensió

La Llei 17/2020, de 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista inclou la **perspectiva de drets** de les dones víctimes i supervivents de violències masclistes assenyalant que *totes les dones que es troben en situacions de violència masclista, i també llurs fills i filles dependents, que visquin o treballin a Catalunya i amb independència del veïnatge civil, la nacionalitat o la situació administrativa i personal, tenen **garantits els drets** que aquesta llei els reconeix, sens perjudici del que estableix la legislació en matèria d'estrangeria i de l'exigència de determinats requisits per a les diferents prestacions i serveis.*

Les violències masclistes són una de les majors **vulneracions** de drets humans i una manifestació de les desigualtats i discriminacions dins d'un **sistema de relacions de poder patriarcal**. És per això que una de les principals bases ètiques per a la comprensió i abordatge integral de les situacions de violències que assenyalava aquest protocol ha de tenir en compte la perspectiva de drets, que s'adreça a garantir tots els drets de les persones, en el nostre cas, específicament de les dones i persones pertanyents als col·lectius LGTBIQ+⁴.

L'aplicació de la perspectiva de drets implica el compromís i l'assumpció de responsabilitats en l'àmbit institucional a través de l'estàndard de la **diligència deguda**, que és *l'obligació dels poders públics d'adoptar mesures legislatives i de qualsevol altre ordre per a actuar amb l'agilitat i eficiència necessàries amb vista a prevenir, investigar, perseguir, castigar i reparar adequadament els actes de violència masclista i protegir-ne les víctimes* (art. 3.h Llei 5/2008 del dret de les dones a erradicar la violència masclista).

La diligència deguda assenyalava les premisses d'obligat compliment legal per tal de fer efectius els drets i per **evitar la revictimització** o victimització secundària. Adoptar aquestes premisses representa treballar des d'una mirada feminista interseccional i facilitar així un abordatge integral adequat i de qualitat, que posi les **persones al centre** de la intervenció, donant resposta a les **seves necessitats i demandes** específiques.

Per fer front de manera adient a aquestes necessitats i demandes específiques, cal posar en pràctica la **perspectiva -feminista- interseccional**, que fa referència a la interrelació entre categories socials generadores de **desigualtats** (com ara

³ A l'**Annex 1** es pot consultar informació ampliada de la Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista; Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia i Protocol que desplega el deure d'intervenció de les persones que treballen a les administracions públiques de Catalunya per a fer efectiu l'abordatge de l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia a Catalunya (2017).

⁴ Ampliat en Protocol marc per una intervenció amb diligència deguda en situacions de violència masclista (pg. 12 a 15).



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

l'origen, la -no- normativitat de gènere, el color de la pell, la classe social, l'ètnia, la religió, la situació administrativa, l'edat, la situació econòmica, la discapacitat, l'estat serològic, la privació de llibertat o la diversitat sexual i de gènere, etc.) i que s'ha de tenir molt en compte en les intervencions davant les violències sexuals i la LGTBI-fòbia en els espais públics d'oci.

El desenvolupament d'una anàlisi interseccional possibilita comprendre i atendre **l'afectació i l'impacte diferencial** que les violències causen a les persones segons les seves circumstàncies i les **desigualtats estructurals** que les afecten.

L'assumpció de totes les premisses esmentades, generadores d'un nou model de comprensió i abordatge integral de les violències masclistes, requereixen una actualització del **model de treball en xarxa**, que ha de tenir com a base fonamental el **coneixement i reconeixement de competències** de les institucions, recursos, serveis i agents participants en els processos d'intervenció.

Els models clàssics de **treball en xarxa** han estat basats, de forma general, en la rendibilitat dels serveis i recursos de la xarxa, en dinàmiques de derivació i en **compartimentació de sabers** tècnics professionals, que han estat eminentment unidireccionals (de servei a usuària)⁵.

Partint de la perspectiva de drets, la perspectiva feminista interseccional i l'estàndard de diligència deguda, cal fer alguns canvis en les dinàmiques de **treball en xarxa** per tal de fer efectiu el posicionament de les persones al centre, com ara:

- Transitar de dinàmiques lineals de derivació a dinàmiques de retroalimentació i interdependència entre institucions, recursos i agents (abordatge integral interdisciplinari).
- Transformar les dinàmiques de sumatori de sabers compartimentats a la generació de sabers i coneixements col·lectius i compartits.
- Enfortir el vincle entre recursos.
- Assumir responsabilitats compartides.
- Generar respostes unitàries de qualitat.

Aspectes clau del model de comprensió:

- Les violències masclistes són **estructurals** -i no fets individuals i puntuals-, i les seves arrels s'emmarquen en la socialització de gènere heteropatriarcal, que assigna diferents mandats i rols de gènere a les persones d'acord amb la seva categorització per sexe i gènere.

⁵ Ubieto, J. R. (2007). *Models de treball en xarxa*. La xarxa com a contingut i forma de treball.



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

- Les característiques assignades al femení són posicionades socialment en contextos més propers a l'**opressió** i les característiques assignades a la masculinitat hegemònica en contextos més propers al **privilegi**.
- Entrecruades amb el gènere, existeixen **categories socials** que originen i sustenten situacions generadores de més vulnerabilitat (edat, origen, discapacitat, no normativitat de gènere, classe social, etc.).
- Les violències masclistes no només tenen lloc en l'àmbit de la parella (o exparella) sinó que s'exerceixen en tots els **àmbits** que assenyala la Llei 17/2020 (Annex I).
- Les formes de les violències masclistes no es presenten, de forma general, de manera desconnectada, única i individual sinó que es **relacionen** i es **retroalimenten**.
- Per posar les dones i les persones pertanyents als col·lectius LGTBIQ+ i les seves necessitats específiques al centre, cal posar el focus de les intervencions en l'**impacte i les afectacions** de cadascuna de les situacions de violències, oferint **respostes heterogènies** i adaptades a cadascuna de les demandes concretes.
- El model de **treball en xarxa** ha d'estar alineat amb el model de comprensió i abordatge integral de les violències.

Glossari de situacions que aborda el protocol:

Agressions per raó de gènere: Totes les agressions que tenen com a base un component de gènere, entès com a eix de desigualtat, discriminació i opressió (com ara, pel fet de ser dona o de gèneres dissidents) o per raó d'expressió de gènere.

Agressió per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere: conductes i accions violentes o intimidatòries exercides cap a les persones que pertanyen als col·lectius LGTBIQ+, que tenen la seva base en el rebuig de la diversitat sexual i de gènere.

Agressions sexuals: ús de la violència física i sexual contra les dones determinada per l'ús premeditat del sexe com a arma per a demostrar poder i abusar-ne.

Assetjament per raó de l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere: qualsevol comportament basat en l'orientació sexual, la identitat de gènere o l'expressió de gènere d'una persona que tingui la finalitat o provoqui l'efecte d'atemptar contra la seva dignitat o la seva integritat física o psíquica o de crear-li un entorn intimidador, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest.

Assetjament per raó de sexe: qualsevol comportament no desitjat, verbal o físic, relacionat amb el sexe o gènere de la dona, realitzat amb el propòsit o efecte d'atemptar contra la dignitat o la indemnitat de les dones pel fet de ser-ho, creant un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest.

Assetjament sexual: qualsevol comportament verbal, no verbal o físic no desitjat d'índole sexual que tingui com a objectiu o produeixi l'efecte d'atemptar contra la dignitat i la llibertat d'una dona o de crear-li un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest.



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

L'assetjament sexual, en clau d'intervenció de seguretat⁶, es divideix en dos tipus:

L'assetjament previst al Codi Penal: delictes contra la llibertat sexual quan se sol·liciten favors de naturalesa sexual, per qui els sol·licita o per un tercer, en l'àmbit d'una relació laboral, docent o de prestació de serveis, continuada o habitual, i amb això es provoca en la víctima una situació objectiva i greument intimidatòria, hostil o humiliant.

L'assetjament no previst al Codi Penal: la mateixa conducta descrita anteriorment, però fora de l'àmbit d'una relació laboral, docent o de prestació de serveis, continuada o habitual, que provoqui en la víctima una situació objectivament i greument intimidatòria, hostil o humiliant, com ara masturbació en espais públics, exhibicionisme, acorralament, injúria sexual, seguiment obscè, captació d'imatges de parts íntimes del cos, etc., no volguts per la persona receptora. Totes aquestes accions es consideren constitutives d'infracció administrativa.

LGTBI-fòbia: odi o aversió cap a les persones que pertanyen als col·lectius LGTBIQ+.
La comprensió de la **LGTBI-fòbia** en el present protocol s'equipara a la definició de violència masclista com una vulneració dels drets humans, en aquest cas, exercida cap a les persones que pertanyen als col·lectius LGTBIQ+.

Violència sexual: comprèn qualsevol acte que atempti contra la llibertat sexual i la dignitat personal de la dona creant unes condicions o aprofitant-se d'un context que, directament o indirectament, imposin una pràctica sexual sense tenir el consentiment ni la voluntat de la dona, amb independència del vincle que hi hagi entre la dona i l'agressor o agressors. En aquest protocol es contemplen l'accés corporal, l'assetjament sexual i per raó de sexe, l'amenaça sexual, l'exhibició, l'observació i la imposició de qualsevol pràctica sexual, entre altres conductes.

Glossari d'altres conceptes clau del protocol:

Consentiment sexual: voluntat expressa, emmarcada en la llibertat sexual i en la dignitat personal, que dona pas a l'exercici de pràctiques sexuals i l'avalua. La prestació del consentiment sexual s'ha de fer des de la llibertat, ha de romandre vigent durant tota la pràctica sexual i està acotada a una persona o diverses persones, a unes determinades pràctiques sexuals i a unes determinades mesures de precaució, tant davant d'un embaràs no desitjat com d'infeccions de transmissió sexual. No hi ha consentiment si l'agressor crea unes condicions o s'aprofita d'un context que, directament o indirectament, imposin una pràctica sexual sense comptar amb la voluntat de la dona.

Diligència deguda: obligació dels poders públics d'adoptar mesures legislatives i de qualsevol altre ordre per a actuar amb l'agilitat i eficiència necessàries i assegurar-se que les autoritats, el personal, els agents, les entitats públiques i els altres actors que actuen en nom d'aquests poders públics es comportaran d'acord amb aquesta obligació, amb vista a prevenir, investigar, perseguir, castigar i reparar adequadament els actes de violència masclista i protegir-ne les víctimes.

Interseccionalitat: concurrència de la violència masclista amb altres eixos de discriminació, com l'origen, el color de la pell, el fenotip, l'ètnia, la religió, la situació administrativa, l'edat, la classe social, la precarietat econòmica, la diversitat funcional o psíquica, les addiccions, l'estat serològic, la privació de llibertat o la diversitat sexual i de gènere, que fa que impactin de manera agreujada i diferenciada. La interacció

⁶ Protocol de seguretat contra les violències sexuals en espais d'oci
https://interior.gencat.cat/web/contenut/home/030_greus_dactuacio/seguretat/violencia_masclista_i_domestica/Protocol_seguretat_violencias_sexuals/protocol/PSCVSEO-2019.pdf



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

d'aquestes discriminacions ha de ser tinguda en compte a l'hora d'abordar la violència masclista.

Prevenió: conjunt d'accions encaminades a evitar o reduir la incidència de la problemàtica de la violència masclista per mitjà de la reducció dels factors de risc, i impedir-ne així la normalització, i les encaminades a sensibilitzar la ciutadania en el sentit que cap forma ni manifestació de violència no és justificable ni tolerable.

Reparació: conjunt de mesures jurídiques, econòmiques, socials, laborals, sanitàries, educatives i similars, preses pels diversos organismes i agents responsables de la intervenció en l'àmbit de la violència masclista, que contribueixen al restabliment de tots els àmbits danyats per la situació viscuda, garantint l'acompanyament i l'assessorament necessaris.

Victimització secundària: maltractament addicional exercit contra les dones que es troben en situacions de violència masclista i llurs fills i filles, com a conseqüència directa o indirecta dels dèficits quantitatius i qualitatius de les intervencions dutes a terme pels organismes responsables, i també per les actuacions desencertades o negligents provinents d'altres agents implicats.

Violència masclista: violació dels drets humans a través de la violència que s'exerceix contra les dones com a manifestació de la discriminació i de la situació de desigualtat en el marc d'un sistema de relacions de poder dels homes sobre les dones i que, produïda per mitjans físics, econòmics o psicològics, incloses les amenaces, les intimidacions i les coaccions, té com a resultat un dany o un patiment físic, sexual o psicològic, tant si es produeix en l'àmbit públic com en el privat.



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

6. Marc normatiu

Constitució Espanyola (art. 9.2)	
	Llei Orgànica 10/1995, de 23 de novembre, del Codi Penal
Estatut d'Autonomia de Catalunya (art. 19)	
	Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere
Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes	
	Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes
Llei 17/2020, de 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista	
	Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació
Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a eradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia	
	Llei Orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia Integral de la Llibertat Sexual
Llei orgànica 8/2021, de 4 de juny, de protecció integral a la infància i l'adolescència davant de la violència	
	Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI
Llei 11/2009, del 6 de juliol, de regulació administrativa dels espectacles públics i les activitats recreatives	

NORMATIVES COMARCALS I LOCALS

Protocol per a l'abordatge de la violència masclista a les comarques de la Catalunya Central	
	Protocol marc per abordar les violències sexuals i sexistes en espais públics d'oci a Osona



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

7. Principis orientadors

En el present Protocol, les premisses bàsiques que cal complir en qualsevol intervenció i que conformen els principis orientadors⁷ són:

- Obligatorietat d'assegurar l'efectivitat dels **drets** i d'assegurar una vida lliure de violències.
- Compromís de **no-discriminació**.
- Incorporació de la **perspectiva de gènere en clau feminista interseccional** en els diferents àmbits i espais que interaccionen en l'àmbit d'aplicació del Protocol.
- **Corresponsabilitat** com a exigència ètica.
- Consideració del **caràcter estructural** i de la naturalesa **multicausal i multidimensional** de la violència masclista.
- Consideració de l'**impacte individual** en la persona que pateix la violència masclista i també de l'impacte col·lectiu.
- Consideració del **caràcter integral de les mesures**, que han de tenir en compte tots els **danys** conseqüència de la violència masclista.
- Consideració de la **diversitat** i de la **interseccionalitat**.
- Consideració de les **situacions generadores de vulnerabilitat**.
- Compromís actiu de garantir la **protecció de dades de caràcter personal**, també de **professionals de la xarxa**.
- Compromís d'**evitar la victimització secundària i les violències institucionals**.
- **Formació obligatòria i periòdica** per a professionals de la xarxa.
- **Rendició de comptes anual** de les administracions públiques (Ajuntament de Tona).
- Generació d'**espais d'intercanvi d'informació i experiències** professionals.
- **Celeritat en la intervenció** per evitar l'increment del risc o de la victimització.
- **Prohibició de la mediació**.
- **Voluntat política** de garantir els recursos tècnics i humans necessaris.
- **Cooperació interinstitucional i treball en xarxa** adequat al nou model de comprensió i intervenció.
- **Intervenció òptima**, per evitar la victimització secundària.
- **Ètica professional comuna**, consensuada pels òrgans de coordinació dels circuits.
- **Respecte** al dret a la **intimitat** i al **secret professional**.

⁷ Basats en la Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, el Protocol Marc per una intervenció amb diligència deguda en situacions de violència masclista i el Protocol per a l'abordatge de la violència masclista a les comarques de la Catalunya Central.



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

8. Actuacions

ACCIÓ	DESCRIPCIÓ	COORDINACIÓ DE L'ACTUACIÓ (RESPONSABILITAT)	CALENDARI
1.Aprovació	Aprovació del Protocol per Ple municipal.	Ple de l'Ajuntament	Novembre 2023
2.Presentació	Presentació del Protocol.	Grup Motor	Desembre 2023
Pressupost	Designació d'una partida pressupostària anual per a la implementació de les actuacions del Protocol.	Diferents àrees de l'Ajuntament	Pressupostos anuals
3.Òrgans del protocol	Designació de la Comissió d'Abordatge ⁸ i la Comissió de Seguiment ⁹ del Protocol per a l'abordatge integral de violències sexuals i LGTBI-fòbia en espais públics d'oci a Tona.	Equip d'Alcaldia Grup Motor	Immediatament després de la validació del Protocol
4.Compromís	Elaboració i difusió (interna i externa) d'un manifest públic que visibilitzi la responsabilitat i el compromís de l'Ajuntament de Tona davant les violències sexuals i la LGTBI-fòbia.	Àrea de Comunicació de l'Ajuntament	Immediatament després de l'aprovació del Protocol
5.Comunicació	Establiment d'una estratègia de comunicació, adreçada a totes les persones que participen o puguin participar dels espais i esdeveniments festius i d'oci, destinada a donar a conèixer el protocol i el seu model de comprensió i abordatge de les violències sexuals i la LGTBI-fòbia en espais públics d'oci.	Àrea de Comunicació de l'Ajuntament Comissió de Seguiment	Després de l'aprovació del Protocol i de forma periòdica

⁸ Veure composició i funcions al punt 10, pag. 29

⁹ Idem



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

6.Perspectiva de gènere en clau feminista	Incorporació de la perspectiva de gènere en clau feminista interseccional en la planificació, disseny, organització i implementació de les festes i/o esdeveniments d'oci en les quals cal aplicar el Protocol, tenint en compte diversos àmbits (programació, estands de prevenció i abordatge, circuits d'intervenció, espais segurs i que garanteixin la privacitat tan de la o les persones que han viscut violència com del o els presumpte/s agressor/s, espais tranquils, parelles itinerants, campanyes de sensibilització, formacions, planificació urbanística, gestions dels espais, etc.)	Àrees implicades Comissió de Seguiment	Anualment
7.Formació	Planificació i desenvolupament de processos de capacitat per a agents del territori (a escala tècnica i a escala ciutadana), posant especial atenció als eixos d'actuació, circuits i procediments i a la mirada interseccional.	Diferents àrees de l'Ajuntament Mancomunitat la Plana Comissió de Seguiment	Immediatament després de l'aprovació del Protocol
8.Compromís de les entitats	Elaboració d'un document de compromís o adhesió al Protocol per part de les entitats i/o grups de persones que organitzen i/o col·laboren en la organització de les festes o esdeveniments d'oci a Tona. Aquest compromís inclou: compromís de formar-se, de fer servir campanyes de sensibilització, de definir una persona referent del Protocol, de dissenyar espais d'oci amb perspectiva de gènere en clau feminista interseccional, d'aplicar els circuits d'intervenció, etc.	Comissió de Seguiment Àrees implicades de l'Ajuntament	Tardor – hivern 2023
9.Compromís personal/artistes /empreses proveïdores	Elaboració d'una clàusula de compromís per al personal contractat en festes i esdeveniments d'oci, per tal d'afavorir que no es promoguin missatges ni actituds masclistes i es facin servir les premisses del Protocol.	Comissió de Seguiment Àrees implicades Secretari	Tardor – hivern 2023
10.Planificació i seguiment	Establiment sistematitzat de reunions de coordinació prèvies i d'avaluació posterior a les festes i esdeveniments d'oci entre els i les agents implicades en aquests per tal de valorar necessitats, establir coordinacions i avaluar-ne posteriorment.	Àrees i agents amb implicació Comissió d'abordatge	Abans i després de la festa o esdeveniment



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

11.Estands	Gestió integral d'estands a les festes, esdeveniments o espais que es consideri adient, amb informació detallada sobre la ubicació, funcions i horaris d'aquests. Prèviament a la festa, caldrà definir els espais adequats per poder atendre les persones que hagin viscut una situació de violències sexuals o LGTBI-fòbia i tractar (des de seguretat) amb els possibles agressors. Ambdós espais han de garantir la intimitat i protecció de les persones. El disseny dels espais s'ha de fer amb perspectiva de gènere en clau feminista interseccional i amb una mirada de percepció de seguretat (distribució del personal de seguretat privada, dispositius de policia local al voltant de la festa, punts foscos, lavabos, ambulància, accessibilitat, etc.)	Comissió Abordatge Àrees i agents amb implicació	Quan es consideri Abans de la festa
12.Empreses de seguretat	Contractació d'empreses de seguretat que garanteixin un bon abordatge de les violències sexuals i la LGTBI-fòbia i que estiguin adherides al Protocol de seguretat contra les violències sexuals en entorns d'oci de la Generalitat de Catalunya.	Seguretat/àrea/ entitat que organitza	Sempre que sigui necessari, abans de la festa
13.Empreses proveïdores	Prioritat en la contractació de serveis que complin amb normatives amb perspectiva de gènere (com ara, pla d'igualtat o protocol davant l'assetjament sexual propi o mesures similars). Es recomana que aquesta actuació s'inclougui en els plecs de condicions o clàusules de contractació municipal.	Diferents àrees de l'Ajuntament Secretaria	Sempre que sigui necessari
14.Sensibilització	Programació de xerrades i tallers de sensibilització davant les violències sexuals i la LGTBI-fòbia en espais públics d'oci adreçats a la ciutadania (sobre masculinitats i relacions de poder, interseccionalitat, autodefensa feminista, etc.)	Comissió de Seguiment Diferents àrees de l'Ajuntament	Periòdicament



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

	Disseny, elaboració i difusió de campanyes de sensibilització i prevenció de les violències sexuals i la LGTBI-fòbia en espais públics d'oci (a través de xarxes socials, webs, trobades, flyers, pancartes, falques, etc.).	Comissió de Seguiment Àrea de comunicació Diferents àrees de l'Ajuntament	Periòdicament
15.Guia informativa	Realització i difusió d'un decàleg/guia per promocionar la incorporació de la perspectiva de gènere en clau feminista interseccional en festes i activitats culturals, esportives, etc., per a entitats, associacions i administracions.	Comissió de Seguiment Àrea de Comunicació de l'Ajuntament	2024
16.Espais programació	Assessorament específic per a personal de l'Ajuntament i entitats sobre espais i programació amb perspectiva de gènere en clau feminista interseccional.	Comissió de Seguiment	Sempre i segons la demanda
17.Dispositius de suport	Revisió del projecte A Cegues No Mola de la Mancomunitat La Plana i coordinació dels continguts i agents que poden interactuar amb el present Protocol.	Comissió de Seguiment Projecte ACNM	Periòdicament



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

9. Procediments d'intervenció i circuits durant l'esdeveniment d'oci

Els procediments d'intervenció assenyalen els **passos**, les **dinàmiques** i els estàndards que s'han de seguir per tal de fer un abordatge integral adient de les situacions de violències sexuals i LGTBI-fòbia que tinguin o puguin tenir lloc en els espais públics d'oci de Tona.

Establir pautes d'intervenció o d'abordatge, de forma habitual, porta a pensar en tasques d'acompanyament i atenció un cop ha tingut lloc una situació de violència. Aquest protocol, que segueix les premisses del Protocol marc per una intervenció amb diligència deguda en situacions de violència masculista, de la Generalitat de Catalunya, interpreta l'abordatge integral com a **continuum d'accions** que es retroalimenten i que conformen una intervenció integradora de diversos eixos d'actuació, conformant un tot que transita des de la prevenció fins a la reparació i viceversa.

Els procediments que es presenten a continuació parteixen de dues premisses: que hi hagi **presència d'estand per a l'abordatge de les violències sexuals i la LGTBI-fòbia o no**.

IMPLICACIÓ, ROLS, TASQUES I FUNCIONS

Un dels objectius és que totes les persones que participen en la festa, esdeveniment o activitat assumeixin la **responsabilitat social o deguda** en els actes d'oci en els quals intervinguin.

	AMB ESTAND	SENSE ESTAND
Ciutadania/testimonis	✓	✓
Professional de l'estand	✓	✗
Representació política d'Ajuntament	✓	✓
Personal tècnic d'Ajuntament	✓	✓
Personal d'entitats i barres	✓	✓
Personal sanitari (ambulància)	✓	✓
Control d'accés/seguretat privada	✓	✓
Polícia local	✓	✓
Cos de Mossos d'Esquadra	✓	✓

El **grau competencial** d'abordatge integral serà diferent depenent del seu **rol** en la planificació i desenvolupament de les activitats portades a terme. En el següent quadre s'especifiquen alguns estàndards d'actuació segons nivell de responsabilitat (a més senyals, més grau de responsabilitat).



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

	Ciutadania/ testimonis	Personal estand	Representació política d'Ajuntament	Personal tècnic d'Ajuntament	Personal d'entitats i barres	Personal sanitari (ambulància)	Control d'accés/segureta t privada	Polícia local	Cos de Masses d'Esquadra
Preservar la confidencialitat dels fets i de les persones implicades.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Valorar si soc la persona adequada per fer la intervenció o si necessito ajuda.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Intentar buscar una persona coneguda.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Identificar-nos com a agents del protocol.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Actuar amb calma i asserivitat.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Mantenir una actitud curiosa, respectuosa i escolta activa.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Preguntar com es troba, què necessita i què vol fer.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
No deixar sola la persona.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Reconèixer la credibilitat de la persona, sense qüestionar ni jutjar.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Respectar la voluntat i les decisions de la persona.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Proporcionar un espai de seguretat, suport emocional i físic que necessiti.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Explicar a la persona els serveis d'atenció i facilitar-li aquesta informació per escrit.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Recopilar la màxima informació descriptiva sobre l'agressor i sobre possibles testimonis de la situació.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Ofertir suport a les amistats o persones que acompanyen la persona que ha viscut violència, si cal.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Actuar asserivament, evitant detalls i preguntes innecessàries.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

Accions específiques

Algunes de les persones o recursos que participen activament en la planificació, desenvolupament i avaluació dels circuits adopten, a més, algunes altres **accions específiques** d'acord amb el seu rol. És el cas de:

- Personal d'estand d'abordatge de les violències sexuals i la LGTBI-fòbia:
 - Obligatorietat de formació específica en violències sexuals i LGTBI-fòbia en espais públics d'oci.
 - Emplenament de cessió i tractament de dades ([Annex 3](#)). En el cas de menors d'edat, es gestionarà de manera diferent segons l'edat: menors de 14 anys només podran cedir les dades de nom, cognoms i adreça familiar o de tutors/es. Si la situació comporta un risc per a la persona, es demanarà un telèfon de contacte familiar o de tutors/es. A partir de 14 anys fins a la majoria d'edat sí que poden consentir les seves dades. Com que sempre ha de prevaldre l'interès superior o voluntat de la persona atesa, seran les persones professionals les que, sota el seu criteri i valorant si hi ha risc, decidiran si es comuniquen els fets a la família o tutors/es¹⁰.
 - Emplenament de fitxa d'intervenció de l'estand ([Annex 4](#)).
 - Elaboració de l'informe final d'intervenció ([Annex 5](#)).
 - Traspàs d'informació i coordinació amb la Comissió d'Abordatge.
- Referent/s o responsable/s de l'esdeveniment d'oci:
 - Traspàs d'informació i coordinació amb la Comissió d'Abordatge.
- Seguretat privada/polícia local/Mossos d'Esquadra:
 - Intervenció amb els assetjadors o agressors.

¹⁰ Recuperat del projecte A Cegas No Mola (ACNM)



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

CIRCUIT D'INTERVENCIÓ SENSE ESTAND PER A L'ABORDATGE DE LES VIOLÈNCIES SEXUALS I LA LGTBI-FÒBIA

ABANS: REUNIÓ INTERDISCIPLINÀRIA DE PLANIFICACIÓ PRÈVIA

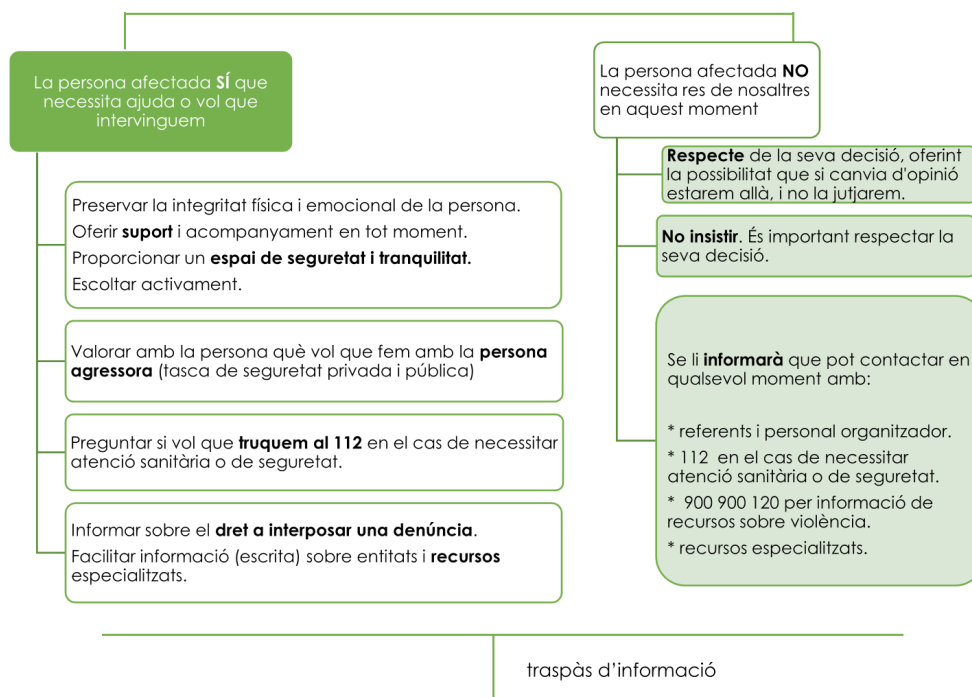
DETECCIÓ



Testimoni Persona afectada Personal organitzador Seguretat privada Seguretat pública

comuniquen a

Referent/s organització



Comissió d'Abordatge

DESPRÉS: REUNIÓ INTERDISCIPLINÀRIA D'AVUACIÓ POSTERIOR



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

- ⦿ **Reunió interdisciplinària de planificació prèvia:** amb la participació de representació de la Comissió d'Abordatge i dels i les agents que participin en l'esdeveniment d'oci: entitats i barres, representació tècnica de l'Ajuntament, seguretat i representació política del departament corresponent de l'Ajuntament.
En aquesta reunió s'han de preveure i planificar tots els aspectes vinculats amb la introducció de la perspectiva de gènere en clau feminista interseccional en els espais d'oci del municipi, tenint en compte les indicacions de les actuacions concretes del protocol.
La Comissió d'Abordatge té un paper assessor en aquestes reunions.
- ⦿ Per tal de facilitar la **detecció i la primera acollida** d'una possible situació de violències sexuals o LGBTI-fòbia, a més de desplegar els estàndards d'actuació esmentats anteriorment, es poden fer servir les següents preguntes:

Què ha passat? (sense detalls innecessaris)
Com et trobes?
Com podem ajudar-te?
- ⦿ En el cas que no hi hagi estand, la **persona o persones responsables de les intervencions** del protocol serà la referent o referents organitzadores de l'esdeveniment d'oci, que han de comptar amb formació en violències sexuals i LGBTI-fòbia i han de traspasar tota la informació vinculada al protocol a la Comissió d'Abordatge.
- ⦿ **Reunió interdisciplinària d'avaluació posterior:** amb la participació de representació de la Comissió d'Abordatge i dels i les agents que han participat en l'esdeveniment d'oci: entitats i barres, representació tècnica de l'Ajuntament, seguretat i representació política del departament corresponent de l'Ajuntament. Si existeix la possibilitat, és recomanable que una representació de la Comissió de Seguiment (específicament la tècnica d'igualtat) també pugui participar-hi.
En aquesta reunió s'han d'avaluar els aspectes més destacats de l'esdeveniment vinculats al protocol (introducció de la perspectiva de gènere o no en activitats, situacions detectades i ateses, coordinació d'agents participants, demandes, necessitats identificades, etc.)
Tota la informació recopilada en aquestes reunions és cabdal per a la feina de la Comissió de Seguiment que, en cas de no poder assistir-hi, serà informada per la representació de la Comissió d'Abordatge.



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

CIRCUIT D'INTERVENCIÓ AMB ESTAND PER A L'ABORDATGE DE LES VIOLÈNCIES SEXUALS I LA LGTBI-FÒBIA

ABANS: REUNIÓ INTERDISCIPLINÀRIA DE PLANIFICACIÓ PRÈVIA

DETECCIÓ



Testimoni	Personal estand	Persona afectada	Personal organitzador	Referent/s organització	Seguretat privada	Seguretat pública
-----------	-----------------	------------------	-----------------------	-------------------------	-------------------	-------------------

comuniquen a

ESTAND

La persona afectada **SÍ** que necessita ajuda o vol que intervinguem

Preservar la **integritat** física i emocional de la persona.
Ofereix **suport** i acompanyament en tot moment.
Proporcionar un **espai de seguretat i tranquil·litat**.
Escollir activament.
Registrar dades.

Valorar amb la persona què vol que fem amb la **persona agressora** (tasca de seguretat privada i pública)

Preguntar si vol que **truquem al 112** en el cas de necessitar atenció sanitària o de seguretat.

Informar sobre el **dret a interposar una denúncia**.
Facilitar informació (escrita) sobre entitats i **recursos** especialitzats de la zona.

Seguiment del cas si s'escau o s'ha acordat amb la persona atesa: trucada (en el període de 72 hores) o informació de recursos especialitzats

La persona afectada **NO** necessita res de nosaltres en aquest moment

Respecte de la seva decisió, oferint la possibilitat que si canvia d'opinió estarem allà, i no la jutjarem.

No insistir. És important respectar la seva decisió.

Se li **informarà** que pot contactar en qualsevol moment amb:

*estand.
* referents i personal organitzador.
* 112 en el cas de necessitar atenció sanitària o de seguretat.
* 900 900 120 per informació de recursos sobre violència.
* recursos especialitzats de la zona.

traspàs d'informació i documentació generada

Comissió d'Abordatge

DESPRÉS: REUNIÓ INTERDISCIPLINÀRIA D'AVUACIÓ POSTERIOR



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

- ⦿ **Reunió interdisciplinària de planificació prèvia:** amb la participació de representació de la Comissió d'Abordatge i dels i les agents que participin en l'esdeveniment d'oci: personal encarregat de l'estand, entitats i barres, representació tècnica de l'Ajuntament, seguretat i representació política del departament corresponent de l'Ajuntament.

En aquesta reunió s'han de preveure i planificar tots els aspectes vinculats amb la introducció de la perspectiva de gènere en clau feminista interseccional en els espais d'oci del municipi, tenint en compte les indicacions de les actuacions concretes del protocol i repassar totes les dinàmiques dels circuits d'actuació.

En aquesta reunió també s'han de designar/informar les referents de barres, organització, seguretat, etc.

La Comissió d'Abordatge té un paper assessor en aquestes reunions.

- ⦿ Per tal de facilitar la **detecció i la primera acollida** d'una possible situació de violències sexuals o LGTBI-fòbia, a més de desplegar els estàndards d'actuació esmentats anteriorment, es poden fer servir les següents preguntes:

Què ha passat? (sense detalls innecessaris)

Com et trobes?

Com podem ajudar-te?

- ⦿ En el cas que hi hagi estand d'abordatge de les violències sexuals i la LGTBI-fòbia, les seves **tasques** són: atenció de demandes i peticions d'informació, abordatge de situacions assenyalades en el protocol, emplenament de documentació vinculada a la intervenció, coordinació amb la resta d'agents participants en l'esdeveniment d'oci i coordinació i traspàs de tota la informació recopilada a la Comissió d'Abordatge.

Alguns **elements** per tenir en compte en el cas que hi hagi **estand** són¹¹: la ubicació i l'accés, l'estructura física, els materials informatius i de sensibilització, la diversitat dels equips professionals de l'estand, etc.

- ⦿ **Reunió interdisciplinària d'avaluació posterior:** amb la participació de representació de la Comissió d'Abordatge i dels i les agents que han participat en l'esdeveniment d'oci: personal encarregat de l'estand, entitats i barres, representació tècnica de l'Ajuntament, seguretat i representació política del departament corresponent de l'Ajuntament. Si existeix la possibilitat, és recomanable que una representació de la Comissió de Seguiment (específicament la tècnica d'igualtat) també pugui participar-hi.

En aquesta reunió s'han d'avaluar els aspectes més destacats de l'esdeveniment vinculats al protocol (introducció de la perspectiva de gènere o no en activitats, situacions detectades i ateses, coordinació d'agents participants, demandes, necessitats identificades, etc.)

¹¹ Claus per a la implementació d'un Punt Lila municipal
<https://www.diba.cat/documents/232140/249833193/Recomanacions+implementaci%C3%B3+punt+lila+municipal.pdf/6f64b7ab-44a2-4836-a58b-4e98a6c02250>



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

Tota la informació recopilada en aquestes reunions és cabdal per a la feina de la Comissió de Seguiment que, en cas de no poder assistir-hi, serà informada per la representació de la Comissió d'Abordatge.



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

10. Òrgans del protocol

▪ Comissió d'Abordatge

Òrgan institucional encarregat de **recopilar** totes les **informacions** (intervencions, incidències, derivacions, etc.) que tinguin lloc en cadascun dels esdeveniments d'oci on s'apliqui el protocol.

L'estructura fixa de la Comissió d'Abordatge estarà conformada per Feminismes i LGTBI, Policia Local i Drets Socials. A aquesta estructura s'afegiran altres representants dels departaments que calguin segons la tipologia d'esdeveniment d'oci que tingui lloc al municipi.

La Comissió d'Abordatge ha d'estar coordinada i mantenir una comunicació fluida amb el personal de l'**estand** i amb les persones **referents o responsables** dels esdeveniments festius en cas que no hi hagi estand, per tal de recopilar tota la informació esmentada.

Aquesta comissió ha de coordinar-se també amb la **Comissió de Seguiment**, per tal de traspasar totes les dades que calguin i que siguin necessàries per a l'elaboració d'informes anuals o modificacions del protocol.

A més, una representació de la Comissió d'Abordatge ha d'estar present en les **reunions prèvies i posteriors** a cadascun dels esdeveniments que tinguin lloc en els espais públics d'oci.

▪ Comissió de Seguiment

La **Comissió de Seguiment** és el mecanisme encarregat d'avaluar el Protocol i cadascuna de les actuacions que el conformen. A més, té la responsabilitat de vetllar per una adequada planificació i desenvolupament general d'aquest.

La proposta de **tasques** per a aquesta comissió és:

- Posada en marxa de la comissió i concreció del seu funcionament i activitat interna (participants i funcions, temporalització de reunions, dinàmiques de treball, documentació necessària, etc.).
- Disseny de la metodologia i indicadors de mesura.

Exemples d'indicadors:

Qualitatius

- Grau de coneixement del protocol per part de serveis i de la ciutadania
- Grau d'execució de les actuacions assenyalades en el protocol
- Grau de participació de la ciutadania en les actuacions del protocol
- Percepció en matèria de seguretat vinculada amb el protocol
- Percepció de l'acompanyament i suport rebut
- Tipologia de les actuacions portades a terme



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

- Grau de satisfacció de la ciutadania quant al protocol

Quantitatius

- Nombre d'accions preventives dutes a terme
 - Nombre i temàtica d'actuacions formatives o de capacitatí desenvolupades
 - Nombre de campanyes dutes a terme
 - Nombre de participants en les actuacions posades en marxa
 - Nombre de situacions ateses
 - Nombre de situacions derivades
- o Avaluació global del desenvolupament del Protocol i de cadascuna de les seves actuacions.
 - o Resolució de conflictes que pugui generar el Protocol.
 - o Proposta de canvis, actualitzacions i adequacions dels continguts del Protocol.
 - o Redacció d'informes de resultats.

La Comissió de Seguiment ha d'estar **conformada** per, almenys, un 50% del Grup Motor del protocol. A més, es recomana convidar serveis professionals, entitats, associacions o grups ciutadans, de manera puntual o estable, per tenir informació diversa i recopilar necessitats i demandes concretes.

La Comissió de Seguiment s'ha de **convocar**, almenys, dos cops a l'any de manera ordinària i tantes de manera extraordinària com calgui, mitjançant petició raonada de qualsevol membre de la comissió.

És desitjable que, un cop a l'any, la Comissió de Seguiment elabori un **informe general de resultats** del desenvolupament del protocol. La comparativa entre informes anuals pot facilitar-ne la detecció d'aspectes o elements susceptibles de millora.

Aquest **informe** ha de comptar, almenys, amb els següents elements:

- Títol i any.
- Introducció.
- Objectiu.
- Resultats qualitatiu vinculats a les actuacions del protocol.
- Resultats quantitatius vinculats a les actuacions del protocol.
- Conclusions.
- Propostes de millora.



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

11. Comunicació

Tal com s'ha esmentat en l'apartat d'actuacions, totes les accions vinculades amb el protocol han d'incloure una **perspectiva de gènere en clau feminista interseccional** i, per tant, també els processos de comunicació.

Per tal d'aconseguir això, els missatges, els discursos, les campanyes i qualsevol altra acció informativa ha de complir premisses bàsiques quant a la construcció de **narratives** de les violències sexuals i la LGTBI-fòbia, com ara:

- Les violències sexuals i la LGTBI-fòbia són vulneracions de drets humans.
- Les violències sexuals i la LGTBI-fòbia són estructurals i transversals.
- La causa d'aquesta mena de violències és, exclusivament, el sistema heteropatriarcal (s'ha de fugir de mites i estereotips vinculats a aquestes).
- Les víctimes i supervivents de violències sexuals i LGTBI-fòbia mai són responsables de les situacions viscudes.
- Les dones i persones pertanyents als col·lectius LGTBIQ+ són el centre de les intervencions i s'han d'atendre adequadament les seves necessitats i demandes concretes.
- Les violències sexuals i la LGTBI-fòbia són un problema social, per això s'ha d'adoptar un compromís per part de tothom que participi activament en el protocol i s'ha d'intentar desplegar aquest compromís cap a tota la ciutadania.

Els processos comunicatius que ha de desplegar el protocol són:

- Comunicació institucional **externa**:

Adreçada a informar sobre l'aprovació i posada en marxa del protocol com a compromís institucional de l'Ajuntament de Tona contra les violències sexuals i LGTBI-fòbia en els espais públics d'oci del municipi. Aquesta informació ha de contenir elements claus del model de comprensió i abordatge integral d'aquestes situacions i de la concepció d'espais d'oci, per tal de difondre missatges de sensibilització cap a totes les persones, recursos i administracions del territori.

- Comunicació institucional **interna** (adreçada a personal de l'Ajuntament de Tona, serveis, agents amb vinculació a festes i esdeveniments d'oci, etc.):
 - Informar detalladament sobre el protocol com a nova eina de comprensió i abordatge integral de les violències sexuals i LGTBI-fòbia en els espais públics d'oci de Tona.
 - Possibilitar el coneixement de les premisses i dinàmiques que el conformen i els seus mecanismes de gestió i seguiment.
 - Augmentar el posicionament de rebuig i el compromís d'intervenció davant les violències sexuals i la LGTBI-fòbia.
 - Facilitar que tothom faci seu el protocol a través de les actuacions anteriors.

- Comunicació en les **intervencions**:

- Confidencialitat de dades personals.
- Llenguatge acurat.
- Tipus de situació atesa.
- Relació entre víctima i agressor.
- Estat de les persones implicades en la situació.



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

Annexos

ANNEX 1

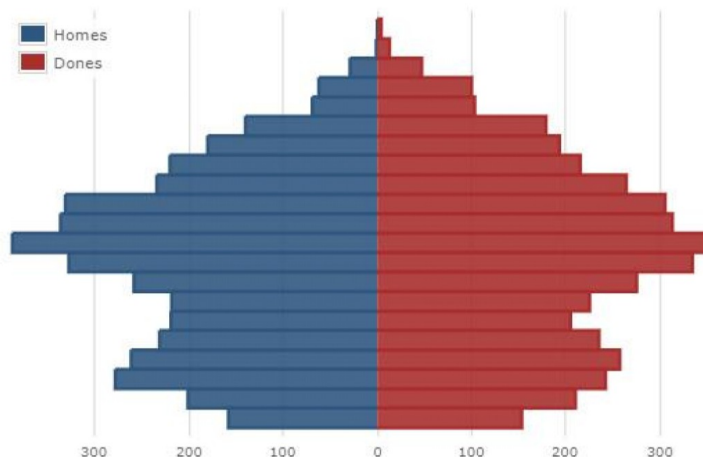
Aproximació diagnòstica prèvia a l'elaboració del protocol.

1. CONTEXTUALITZACIÓ

El municipi de Tona, pertanyent a la comarca d'Osona, té una **població total de 8.368 persones**¹², de les quals 4.228 són dones i 4.140 són homes¹³.

Pel que fa a **grups d'edat**, la majoria de la població es concentra en la franja de 15 a 64 anys (5.571), seguit a distància de la franja de 65 a 84 anys (1.299), de la de 0 a 14 (1.242) i, per últim, de la franja de 85 anys o més (256).

Població a 1 de gener. Per sexe i edat quinquennal. Tona. 2022



Font: Idescat, a partir del Padró continu de l'INE.

El **moviment associatiu** de Tona és divers i ampli, existint-ne **més de setanta entitats** pertanyents a diferents àmbits de participació. Entre aquests àmbits destaquen les associacions culturals i de lleure (més de vint) i els clubs o entitats esportives. A més, es troben també grups vinculats a participació ciutadana, com ara associacions veïnals o AFA, i de temàtica relacionada amb el medi ambient. Com a entitats específicament dedicades a la **igualtat de gènere des d'una perspectiva feminista**, només se'n troba una.

Posant el focus en els **espais públics d'oci del municipi de Tona**, les dades més assenyalades quan a **actes festius** són:

¹² Idescat. Dades de l'any 2022.

¹³ Idescat assenyala dades des d'un model binari de concepció de sexe.



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

Cavalcada de Reis
Carnestoltes
Diada de Sant Jordi
Setmana cultural
Festival internacional de màgia de Tona
Setmana de les famílies
Aplec de la rosa a Lurdes i al castell
Flama del canigó
Festa Major d'estiu
Festa Major de Sant Andreu
Nadal a Tona

A més d'aquests, existeixen **altres esdeveniments** de caire festiu, com ara:

Els Tres Tombs
Festa dels jubilats
Dia de la dona
Pasqua
Els vespres de l'estiu
Diada nacional de Catalunya -11 de setembre-
Pessebre vivent

L'**Ajuntament de Tona** fa temps que ha posat de manifest el seu compromís d'actuació davant les **violències sexuals i la LGTBIfòbia** que puguin tenir lloc en els **espais públics del municipi vinculats a l'oci**¹⁴. Amb aquesta motivació, s'ha pogut comprovar la realització d'una sèrie d'accions adreçades a prevenir i atendre aquesta mena de situacions, emmarcades, sobretot, en la **Festa Major d'estiu**.

Encara que a Tona ja existeix una **eina d'abordatge**¹⁵ vinculada amb aquests tipus de situacions -i amb d'altres, com ara el consum-, l'Ajuntament ha pres la decisió d'ampliar-ne la mirada i l'abast i actualitzar-la segons els canvis de les noves normatives i els nous models de comprensió, tant en l'àmbit estatal com català.

Aquesta nova eina, a més, pretén augmentar la **rellevància de les intervencions** en matèria de violència sexual i LGTBIfòbia i també la **comprensió** del concepte d'espai d'oci, per tal de no només circumscriure's a festes en un sentit estricte de la paraula i d'algunes dinàmiques vinculades habitualment amb aquesta, sinó també posar el focus en altres esdeveniments -culturals, esportius o d'altre caire d'oci- on també és necessari **desnaturalitzar** certes actituds i comportaments masculistes.

És per això que s'engega el procés d'elaboració del **Protocol local d'actuació davant les violències sexuals i LGTBIfòbiques en espais públics d'oci a Tona**, una eina que s'està desenvolupant mitjançant un procés participatiu i col·laboratiu entre l'Ajuntament de Tona, serveis i recursos del municipi, moviment associatiu i ciutadania (amb l'acompanyament de l'Associació Creació Positiva).

¹⁴ Parlem d'espais d'oci a causa de la temàtica del protocol, encara que l'Ajuntament de Tona també incideix en altres espais o moments fora d'aquests.

¹⁵ "A CEGUES NO MOLA"



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

2. PROCÉS DIAGNÒSTIC

2.1. METODOLOGIA

El procés diagnòstic portat a terme com a punt de partida per a l'elaboració del protocol ha estat desenvolupat eminentment mitjançant una metodologia **qualitativa i participativa**, transversalitzada per la perspectiva de gènere en clau feminista.

Aquesta mena de metodologia permet recollir i analitzar **narracions personals, tant individuals com grupals**, que visibilitzen dades interrelacionades sobre la temàtica tractada en el protocol, les persones, els col·lectius i les entitats participants en la diagnosi i el context avaluat (el municipi de Tona, amb especial atenció als seus espais públics de festes, esdeveniments d'oci, culturals i esportius). La participació en aquesta fase ha estat conformada per diverses persones, informants clau en diferents àmbits: administració local, moviments socials, culturals i esportius del municipi, joventut, activisme feminista i LGBTI...

El procés de diagnosi s'ha desenvolupat des de la **perspectiva de gènere en clau feminista interseccional**, no només per l'adequació i el compliment de premisses ètiques i d'igualtat, sinó també per la promoció de lògiques de diàleg, relació i debat multidireccional entre les persones participants i els elements analitzats en el diagnòstic, això ha possibilitat la visibilització de percepcions i interessos compartits o divergents, que es reflecteix en el buidatge i l'anàlisi dels resultats obtinguts.

Dins del nou model de comprensió de la violència masclista a Catalunya i de les lògiques d'abordatge i intervenció de les violències sexuals i LGBTIfòbia, tot el procés d'elaboració del protocol -també la diagnosi- està enquadrat en els eixos de **prevenció i reparació** i en les premisses que assenyalen el paradigma de comprensió i abordatge del *continuum*.

El mateix procés diagnòstic ha estat una bona eina d'apropament i sensibilització per a algunes de les persones o grups de persones que hi han participat, ja que ha facilitat el **qüestionament** d'algunes situacions o pràctiques que poden tenir lloc al municipi, a escala individual o grupal.

Per últim, cal assenyalar, com a resultat transversal al procés diagnòstic, que hi ha hagut algunes dificultats a l'hora de gestionar-lo quant al tancament de participants, dates i hores de trobada, això ha suposat realitzar alguns canvis (sobretot pel que fa a tècniques de recollida d'informació) de la planificació inicial.

De la mateixa manera, es va elaborar un qüestionari adreçat a recopilar informació de persones que no van participar en entrevistes i grups de discussió i, encara que es va donar un termini adient de participació, no es van aconseguir respostes a través d'aquest instrument.

Les fases d'aquest procés han estat:

1. Reunions prèvies de planificació.
2. Anàlisi documental I.
3. Anàlisi documental II.
4. Entrevistes diagnòstiques individuals (3).
5. Entrevistes diagnòstiques grupals (2).
6. Grups de discussió (1).
7. Qüestionari (1)
8. Buidatge, intersecció i anàlisi de la informació.
9. Informe diagnòstic.



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

2.2. AGENTS PARTICIPANTS

Representants de l'àmbit **polític i tècnic** de les regidories i serveis municipals de Tona, **entitats i ciutadania**.

Els àmbits dels quals s'ha recollit informació (a través d'entrevistes, grup de discussió o anàlisi documental) han estat: drets socials, feminisme, gènere i LGTBI, cultura, esport, participació ciutadana, joventut, educació, seguretat.

La representació política i tècnica conforma el **Grup Motor**, que ostenta les tasques d'impuls, planificació, gestió i seguiment del procés d'elaboració del protocol.

2.3. TÈCNIQUES I INSTRUMENTS

Una diagnosi participada i col·laborativa necessita unes tècniques i instruments de recollida i anàlisi de la informació que facilitin i promoguin la participació activa dels i les participants en aquesta. En aquest cas, les **tècniques** utilitzades i els **instruments** vinculats amb aquestes han estat:



Tota la informació recopilada en el procés de diagnòstic, el seu tractament, **protecció de dades** i els compromisos de **confidencialitat** s'han dut a terme seguint la normativa vigent¹⁶.

2.4. TRACTAMENT DE DADES

Amb tota la informació recopilada a través dels diversos instruments es va procedir al **buidatge, triangulació i anàlisi** de les dades obtingudes al llarg del procés diagnòstic.

El procediment de buidatge i triangulació de la informació, per a la seva anàlisi posterior, s'ha dut a terme mitjançant la categorització de totes les referències i notes recopilades seguint un enfocament temàtic.

¹⁶ Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals.



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

És a dir, es van crear **categories temàtiques** d'acord amb les respostes obtingudes en els espais de recollida d'informació -com ara, percepció de les violències sexuals i la LGTBIfòbia al municipi o coneixement d'eines d'abordatge-. La triangulació consisteix a comparar i precisar tota la informació categoritzada, no només entre les idees recopilades, sinó també amb la informació obtinguda en l'anàlisi documental.

Aquesta metodologia ha possibilitat desenvolupar una **anàlisi descriptiva de resultats**, que s'haurà de vincular amb els **objectius del projecte**.

3. PRINCIPALS RESULTATS

A continuació es presenten els **resultats més significatius**, organitzats per blocs temàtics:

- Documents i fonts informatives.

Els documents que han estat revisats com a **base normativa i teòrica** de la diagnosi, i del procés d'elaboració del protocol en general, han estat:

Documents del municipi de Tona:

- Carta informativa per als bars en Festa Major.
- Carta informativa per a firaires.
- Informació i resultats sobre marxa exploratòria.
- Guia "A cegues no mola".
- Informe Festa Major 2022.
- Pla intern d'igualtat de gènere de l'Ajuntament de Tona (2021-2025).
- Pautes tècniques per a una Festa Major lliure de violències.
- Protocol intern per a la prevenció, detecció i actuació davant situacions d'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere i expressió de gènere de l'Ajuntament Tona.
- Memòria anual de resultats 2020 de la Mancomunitat la Plana.
- Memòria anual de resultats 2021 de la Mancomunitat la Plana.
- Protocol marc d'intervenció en violències sexuals i lgtbi-fòbiques i comportaments sexistes dels pobles de la Mancomunitat la Plana.

Normatives catalanes i estatals:

- Llei 17/2020 de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.
- Llei 11/2014 per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgèneres i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia.
- Model d'abordatge de les violències sexuals de la Generalitat de Catalunya (2022).
- Protocol marc per una intervenció amb diligència deguda en situacions de violències masclistes de la Generalitat de Catalunya (2022).
- Llei Orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual.
- Llei per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI.

- Coneixement d'eines d'abordatge.

Es troba un **desconeixement** majoritari de les eines d'abordatge de les violències sexuals i la LGTBIfòbia que existeixen al municipi, especialment parlem de "A cegues no mola", pel qual s'ha preguntat específicament.



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

Aquest desconeixement és general per a les persones que pertanyen a entitats i col·lectius de Tona i per a les persones que hi han participat de manera individual, com a ciutadanes del municipi.

En el cas de professionals, hi ha diferències depenent del grau de vinculació laboral amb la Regidoria de Feminismes i LGTBI. S'assenyala que, tot i conèixer aquesta eina, la majoria de les coordinacions i comunicacions relacionades amb situacions de violències sexuals i LGTBIfòbia no es fan de manera sistematitzada a través dels circuits establerts.

- **Percepció de les violències sexuals.**

La percepció sobre situacions de violències sexuals en espais públics del municipi varia segons les característiques de les persones participants en el procés de diagnosi.

En general, les **dones joves** entrevistades posseeixen una percepció més alta d'aquestes quant a possibilitat de patir-ne, però també de detectar-les. De la mateixa manera, assenyalen més estratègies de protecció feminista.

En la majoria de la informació recopilada, les violències sexuals en espais d'oci es continuen vinculant, de manera considerable, al **jovent**, a la **nit** i a espais i **tipus específics d'oci** (bars, discoteques, revetlles, "botellón", etc.). Aquesta percepció és més alta en les **dones més grans** que, en algunes ocasions, fins i tot dubten de la possibilitat de patir situacions de violències sexuals a causa de la seva edat. Aquestes impressions estan accentuades per la relació directa que habitualment, també en l'àmbit institucional, es fa de l'oci segons franges d'edat, reproduint estereotips i mites vinculats al gènere.

Sobre els espais físics, la percepció es vincula molt a espais públics del municipi **poc enllumenats i solitaris** i als camins d'anada i tornada dels domicilis als espais d'oci i viceversa. A més, sempre hi apareix la variable de l'hora de trànsit, essent la nit la protagonista. Algunes de les participants assenyalen que, després de la marxa exploratòria que va tenir lloc al municipi, s'ha millorat la il·luminació en alguns dels espais que es van transitar en aquesta activitat.

Quan es pregunta a les dones participants sobre com ha de ser un **espai segur** per a elles, la resposta té a veure amb l'existència d'eines de prevenció situacional (com ara personal de vigilància) i d'estand de prevenció i acompanyament especialitzat (una de les demandes concretes és l'ampliació d'horari d'aquest).

Per últim, encara que la comprensió de les violències sexuals ha anat canviant darrerament, aquestes es continuen vinculant, en primer terme, amb **situacions més fàcilment identificables**, com ara agressions sexuals, i costa una mica més ser-ne conscients d'altres, com ara assetjaments sexuals. Aquesta dificultat de detecció s'aplica tant a situacions alienes com a situacions pròpies.

No s'han obtingut dades quantitatives específiques sobre violències sexuals als espais públics d'oci (més enllà de les indicades a l'informe de la Festa Major 2022), encara que sí que s'han assenyalat altres àmbits on sí que s'han fet denúncies (sobretot l'àmbit educatiu).

- **Percepció de la LGTBIfòbia.**

En aquest cas, les dades deixen **menys resultats** d'anàlisi, ja que la percepció, almenys la recopilada, no assenyalava cap situació detectada o viscuda que sigui identificada com a LGTBIfòbia.



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

Hi ha un paral·lelisme amb la detecció de les violències sexuals, s'identifica molt més fàcilment una agressió que no pas un assetjament LGBTIfòbic (com ara, comentaris o insults).

- **Participants del Protocol.**

Els i les agents clau que s'assenyalen com a principals àrees que s'han d'implicar en el protocol són **cultura, joventut, feminismes, policia local i salut** (en alguns casos, també es parla d'**educació**).

Pel que fa a l'àmbit ciutadà, es proposa la inclusió d'algunes **comissions o espais participatius del municipi** (com ara Consell de Joventut, AFAs, entitats que participen activament en festes i esdeveniments d'oci, personal de barres, etc.).

Per últim, es detecta la necessitat d'augmentar el compromís i la **implicació política** quant a afegir la mirada de gènere en clau feminista interseccional en espais d'oci i cultura, i també fora d'aquests.

- **Valoració d'actuacions desenvolupades fins ara.**

El primer resultat trobat en aquest sentit ha estat la manca de coneixement i, per tant, de valoració, d'actuacions concretes vinculades a l'abordatge integral de les violències sexuals i LGBTIfòbia, més enllà de la visibilització i reconeixement **dels estands d'abordatge**. Aquest resultat està majoritàriament vinculat amb les persones de moviments associatius i ciutadania preguntades.

Crida l'atenció la comparació d'aquestes dades amb l'informe de Festa Major revisat, que indica **varietat d'accions**, sobretot quant a sensibilització i prevenció de violències sexuals i LGBTIfòbiques i d'altres situacions relacionades amb aquestes. Com a dada específica, cal assenyalar que cap persona participant en les entrevistes i grups de moviments associatius i ciutadania de Tona recordava cap campanya de prevenció vinculada amb la temàtica del protocol.

Sobre els estands, la valoració en general és positiva, encara que s'indica que molta gent no coneix les tasques d'aquests i que l'horari i les ubicacions haurien d'ampliar-se.

- **Objectius Protocol.**

A la pregunta sobre quins haurien de ser els **objectius** que assenyali el protocol, les persones participants en la diagnosi, tant professionals com ciutadanes, han respost:

- Donar **eines concretes d'actuació** davant situacions de violències sexuals o LGBTIfòbia, a través de circuits i procediments específics.
- Treballar la **prevenció** d'aquesta mena de situacions en l'àmbit polític, tècnic i ciutadà.
- Facilitar **informació específica i actuacions de sensibilització** sobre les violències sexuals i la LGBTIfòbia i sobre com abordar-les en espais públics d'oci.
- Millorar la **identificació i detecció** de manifestacions de violències sexuals i LGBTIfòbia que continuen estant **normalitzades**.
- Generar una **eina** que sigui **clara, pràctica i efectiva**, tenint molt en compte la persona que pateix una situació d'aquest tipus.



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

- Possibles millores.

A la pregunta sobre possibles **millors** que podria introduir el protocol en l'actual abordatge integral de les violències sexuals i LGTBfòbia en espais públics d'oci, s'ha respost:

- Augment del compromís, implicació i introducció en profunditat de la **perspectiva de gènere en clau feminista** en els espais institucionals (polítics i tècnics).
- Millora de la **coordinació i la comunicació sistematitzada** entre àrees i serveis de l'Ajuntament de Tona, a partir de creació d'espais col·laboratius de treball.
- Reforç del **treball previ de planificació i avaluació** de qualsevol festa o esdeveniment vinculat a l'oci. A més, una demanda repetida és l'augment de sensibilització cap a aquestes situacions (en l'àmbit institucional i en l'àmbit ciutadà).
- Elaboració d'un document, a tall de **decàleg**, que tothom que participi en la planificació i desenvolupament d'una festa o esdeveniment d'oci hagi de conèixer i de complir.
- Ampliació del treball en **sensibilització, prevenció i detecció** a través de campanyes informatives que arribin a tothom. Per part de la ciutadania, actualment, no es coneix o no es recorda cap campanya o eslògan que s'hagi elaborat en aquest àmbit, caldria enfortir-ne els missatges i els canals de comunicació.
- Inclusió d'actuacions que s'adrecin a treballar amb els homes per tal de trencar actituds i comportaments vinculats amb la **masculinitat hegemònica**.

- Altres resultats.

- Percepció de **manca de treball en xarxa sistematitzat**. Es valora com a positiva la comunicació, sobretot entre serveis del municipi, ja que, en ser-ne pocs, la proximitat facilita la immediatesa, però caldria estructurar-ne espais de coordinació formal. A més, seria important enfortir la xarxa també amb entitats, sobretot amb aquelles amb les quals l'Ajuntament no té una relació consolidada i continuada. Existeix la percepció que es demanda un coneixement sobre gènere a les entitats que no s'està facilitant per l'Ajuntament de manera explícita.
- Una part de la ciutadania participant en el procés diagnòstic explicita el dubte sobre si la reducció d'**horari** de la Festa Major o similars implicaria millores quant a la temàtica del protocol i, també, quant a **consum** d'alcohol i altres substàncies. En aquest sentit, dubten també sobre si es compleix la normativa de venda d'alcohol quant a horari i edat de consum.
- Preocupació sobre com incidir en **festes o esdeveniments d'oci no gestionats de forma directa per l'Ajuntament** (com ara espais esportius, entitats, centres educatius...). Quina serà la vinculació del protocol amb aquestes situacions i com es pot donar suport en aquests àmbits.
- Propostes d'obertura del protocol quant a **espais i franges d'edat**.



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

- Necessitat que el protocol sigui una eina **breu, clara i directa**, per tal de facilitar el seu coneixement i la seva posada en pràctica per part de tothom.
- Obligatorietat de revisió d'**actituds i comportaments** propis de cadascuna de les persones que participin activament en el protocol.



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

ANNEX 2

Ampliació del marc conceptual d'acord amb normatives d'àmbit català.

FORMES DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

1. La violència masclista es configura per una **continuitat de situacions en què interactuen** cadascuna de les formes de violència masclista amb els diferents àmbits en què es produeixen.

2. La violència masclista es pot exercir de manera puntual o de manera reiterada d'alguna de les **formes** següents:

a) **Violència física:** Violència física: comprèn qualsevol acte de força contra el cos d'una dona, amb el resultat o el risc de produir-li una lesió física o un dany.

b) **Violència psicològica:** comprèn tota conducta o omisió que produeix en una dona una desvaloració o un patiment, per mitjà d'amenaçes, humiliació, vexacions, menyspreu, exigència d'obediència o submissió, coerció verbal, insults, aïllament o qualsevol altra limitació del seu àmbit de llibertat. La violència masclista també es pot dur a terme amb l'amenaça o la causació de violència física o psicològica contra l'entorn afectiu de la dona, especialment els fills i filles o altres familiars que hi convisin o hi tinguin una relació directa, quan es dirigeixi a afligir la dona. També inclou la violència ambiental, que es duu a terme per mitjà de l'exercici de la violència sobre béns i propietats de la dona, amb valor econòmic o sentimental, o sobre els animals amb els quals té un vincle d'afecte, amb la finalitat d'afligir-la o de crear un entorn intimidatori.

c) **Violència sexual:** comprèn qualsevol acte que atempti contra la llibertat sexual i la dignitat personal de la dona creant unes condicions o aprofitant-se d'un context que, directament o indirectament, imposin una pràctica sexual sense tenir el consentiment ni la voluntat de la dona, amb independència del vincle que hi hagi entre la dona i l'agressor o agressors. Inclou l'accés corporal, la mutilació genital o el risc de patir-ne, els matrimonis forçats, el tràfic de dones amb finalitat d'explotació sexual, l'assetjament sexual i per raó de sexe, l'amenaça sexual, l'exhibició, l'observació i la imposició de qualsevol pràctica sexual, entre altres conductes.

d) **Violència obstètrica i vulneració de drets sexuals i reproductius:** consisteix a impedir o dificultar l'accés a una informació veraç, necessària per a la presa de decisions autònomes i informades. Pot afectar els diferents àmbits de la salut física i mental, incloent-hi la salut sexual i reproductiva, i pot impedir o dificultar a les dones prendre decisions sobre llurs pràctiques i preferències sexuals, i sobre llur reproducció i les condicions en què es duu a terme, d'acord amb els supòsits inclosos en la legislació sectorial aplicable. Inclou



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

l'esterilització forçada, l'embaràs forçat, l'impediment d'avortament en els supòsits legalment establerts i la dificultat per a accedir als mètodes contraceptius, als mètodes de prevenció d'infeccions de transmissió sexual i del VIH, i als mètodes de reproducció assistida, i també les pràctiques ginecològiques i obstètriques que no respectin les decisions, el cos, la salut i els processos emocionals de la dona.

e) **Violència econòmica:** consisteix en la privació intencionada i no justificada de recursos per al benestar físic o psicològic d'una dona i, si escau, de llurs fills o filles, en l'impagament reiterat i injustificat de pensions alimentàries estipulades en cas de separació o divorci, en el fet d'obstaculitzar la disposició dels recursos propis o compartits en l'àmbit familiar o de parella i en l'apropiació il·legítima de béns de la dona.

f) **Violència digital:** consisteix en els actes de violència masclista i misogínia en línia comesos, instigats, amplificats o agreujats, en part o totalment, amb l'ús de tecnologies de la informació i de la comunicació, plataformes de xarxes socials, webs o fòrums, correu electrònic i sistemes de missatgeria instantània i altres mitjans semblants que afectin la dignitat i els drets de les dones. Aquests actes causen danys psicològics i, fins i tot, físics; reforcen estereotips; danyen la dignitat i la reputació; atempten contra la privacitat i la llibertat d'obrar de la dona; li causen pèrdues econòmiques, i obstaculitzen la seva participació política i la seva llibertat d'expressió.

g) **Violència de segon ordre:** consisteix en la violència física o psicològica, les represàlies, les humiliacions i la persecució exercides contra les persones que donen suport a les víctimes de violència masclista. Inclou els actes que impedeixen la prevenció, la detecció, l'atenció i la recuperació de les dones en situació de violència masclista.

h) **Violència vicària:** consisteix en qualsevol tipus de violència exercida contra els fills i filles amb la finalitat de provocar dany psicològic a la mare.

3. S'entén que les diverses formes de violència masclista són també violència contra la dona quan s'exerceixin amb l'amenaça o la causació de violència física o psicològica contra el seu entorn afectiu, especialment contra els fills i filles o altres familiars, amb la voluntat d'afligir la dona.

ÀMBITS DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES

La violència masclista s'ha de considerar com a problemàtica de caràcter estructural i multidimensional, que pot manifestar-se en els **àmbits** següents i amb les diferents tipus de manifestacions:

Primer. Violència en l'àmbit de la parella: consisteix en la violència física, psicològica, digital, sexual o econòmica exercida contra una dona i perpetrada



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

per l'home que n'és o n'ha estat el cònjuge o per la persona que hi té o hi ha tingut relacions similars d'afectivitat.

Segon. Violència en l'àmbit familiar: consisteix en la violència física, digital, sexual, psicològica o econòmica exercida contra les dones i els menors d'edat en el si de la família i perpetrada per membres de la mateixa família o per membres del nucli de convivència, en el marc de les relacions afectives i dels lligams de l'entorn familiar. Inclou els matrimonis forçats. No inclou la violència exercida en l'àmbit de la parella.

Tercer. Violència en l'àmbit laboral: consisteix en la violència física, sexual, econòmica, digital o psicològica que es pot produir en l'àmbit públic o privat durant la jornada de treball, o fora del centre i de l'horari establert si té relació amb la feina. Pot adoptar els tipus següents:

- a) **Assetjament per raó de sexe:** consisteix en qualsevol comportament no desitjat, verbal o físic, relacionat amb el sexe o gènere de la dona, realitzat amb el propòsit o efecte d'atemptar contra la dignitat, la indemnitat o les condicions de treball de les dones pel fet d'ésser-ho, creant un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest que dificulti llur promoció, ocupació de funcions, accés a càrrecs directius, remuneració i reconeixement professional, en equitat amb els homes.
- b) **Assetjament sexual:** consisteix en qualsevol comportament verbal, no verbal o físic no desitjat d'índole sexual que tingui com a objectiu o produeixi l'efecte d'atemptar contra la dignitat i la llibertat d'una dona o de crear-li un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest.
- c) **Discriminació per embaràs o maternitat:** consisteix en tot tracte desfavorable a les dones relacionat amb l'embaràs o la maternitat, existent o potencial, que comporti una discriminació directa i una vulneració dels drets fonamentals a la salut, a la integritat física i moral i al treball.

Quart. Violència en l'àmbit social o comunitari: comprèn les manifestacions següents:

- a) **Agressions sexuals:** ús de la violència física i sexual contra les dones determinada per l'ús premeditat del sexe com a arma per a demostrar poder i abusar-ne.
- b) **Assetjament sexual**¹⁷.

¹⁷ Segons Llei 17/2020, comportament verbal, no verbal o físic no desitjat d'índole sexual que tingui com a objectiu o produeixi l'efecte d'atemptar contra la dignitat i la llibertat d'una dona o de crear-li un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant, ofensiu o molest.



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

c) Tràfic de dones amb finalitat d'explotació sexual i amb altres finalitats amb dimensió de gènere.

d) Mutilació genital femenina o risc de patir-ne: inclou qualsevol procediment que impliqui o pugui implicar una eliminació total o parcial dels genitals femenins o que hi produeixi lesions, encara que consti el consentiment exprés o tàcit de la dona..

e) Violència derivada de conflictes armats: inclou totes les formes de violència contra les dones que es produeixen en aquestes situacions, com l'assassinat, la violació, l'esclavatge sexual, l'embaràs forçat, l'avortament forçat, l'esterilització forçada, la infecció intencionada de malalties, la tortura o els abusos sexuals.

f) Violència contra els drets sexuals i reproductius de les dones: com els avortaments selectius i les esterilitzacions forçades.

g) Feminicidis: els assassinats i homicidis de dones per raó de gènere, les induccions al suïcidi i els suïcidis com a conseqüència de la pressió i violència exercida cap a la dona.

h) Agressions per raó de gènere¹⁸.

i) Vexacions, tractes degradants, amenaces i coaccions en l'espai públic.

j) Restriccions o privacions de llibertat a les dones, o d'accés a l'espai públic o als espais privats, o a activitats laborals, formatives, esportives, religioses o lúdiques, i també restriccions a l'expressió en llibertat pel que fa a llur orientació sexual o expressió i identitat de gènere, o a llur expressió estètica, política o religiosa.

k) Represàlies pels discursos i expressions individuals i col·lectius de les dones que reclamen el respecte de llurs drets, i també expressions i discursos públics que fomentin, promoguin o incitin directament o indirectament l'hostilitat, la discriminació o la violència envers les dones.

Cinquè. Violència masclista que es produeix a les xarxes de comunicació digitals, enteses com a nova àgora d'interacció, participació i governança per mitjà de les tecnologies de la informació i la comunicació. Entre altres pràctiques, inclou el ciberassetjament, la vigilància i el seguiment, la calúnnia, els insults o les expressions discriminatòries o denigrants, les amenaces, l'accés no autoritzat als equips i comptes de xarxes socials, la vulneració de la privacitat, la manipulació de dades privades, la suplantació d'identitat, la divulgació no consentida d'informació personal o de continguts íntims, el dany als equips o canals d'expressió de les dones i dels col·lectius de dones, els discursos d'incitació a la discriminació envers les dones, el xantatge de caràcter sexual

¹⁸ Agressions per raó d'identitat o expressió de gènere.



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

per canals digitals i la publicació d'informació personal amb la intenció que altres persones agredixin, localitzin o assetgin una dona.

Sisè. Violència en l'àmbit institucional: accions i omissions de les autoritats, el personal públic i els agents de qualsevol organisme o institució pública que tinguin per finalitat retardar, obstaculitzar o impedir l'accés a les polítiques públiques i a l'exercici dels drets que reconeix aquesta llei per a assegurar una vida lliure de violència masclista, d'acord amb els supòsits inclosos en la legislació sectorial aplicable. La manca de diligència deguda, quantitativa i qualitativa, en l'abordatge de la violència masclista, si és coneguda o promoguda per les administracions o esdevé un patró de discriminació reiterat i estructural, constitueix una manifestació de violència institucional. Aquesta violència pot provenir d'un sol acte o pràctica greu, de la reiteració d'actes o pràctiques de menor abast que generen un efecte acumulat, de l'omissió d'actuar quan es conegui l'existència d'un perill real o imminent, i de les pràctiques o omissions revictimitzadores. La violència institucional inclou la producció legislativa i la interpretació i aplicació del dret que tingui per objecte o provoqui aquest mateix resultat. La utilització de la síndrome d'alienació parental també és violència institucional.

Setè. Violència en l'àmbit de la vida política i l'esfera pública de les dones: la violència masclista que es produeix en espais de la vida pública i política, com les institucions polítiques i les administracions públiques, els partits polítics, els mitjans de comunicació o les xarxes socials. Quan aquesta forma de violència masclista ocorre en les institucions polítiques o les administracions públiques i és tolerada i no sancionada, esdevé també una forma de violència institucional.

Vuitè. Violència en l'àmbit educatiu: qualsevol tipus de violència que es produeix en l'entorn educatiu entre els membres de la comunitat educativa. Es pot produir entre iguals, de major d'edat a menor d'edat o viceversa. Inclou l'assetjament, l'abús sexual i el maltractament físic, sexual, psíquic o emocional. Entre aquestes violències n'hi ha que es produeixen per raó de gènere o d'identitat sexual.

Novè. Qualsevol altre forma anàloga que lesioni o pugui lesionar la dignitat, la integritat o la llibertat de les dones.



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

5.- PROPOSTA D'ACORD D'AFECTAR LA FINCA REGISTRAL 843 A L'ÚS DE BIBLIOTECA DURANT UN MÍNIM DE 5 ANYS

https://sesiones.actadigital.com/SP_CAT_BARP0828300D0/SP_CAT_BARP0828300D0.PLENOS.2023112301?ts=1195

A l'empara de l'expedient CLT069/20/00011, dins el programa de subvencions quadriennals per a obres de construcció o adequació de biblioteques públiques de Catalunya, ha estat concedida a l'Ajuntament de Tona una subvenció per a l'ampliació de la Biblioteca Caterina Figueras, d'acord amb projecte redactat per l'Arquitecta Carme Vernis Rovira, dirigit pels Serveis Tècnics Municipals, per un import de 400.000,00€.

Finalitzada l'obra, en 11 d'octubre de 2023 es va trametre al Departament de Cultura la documentació acreditativa d'aquesta finalització amb número de registre 9056/194971/2023.

Finalitzada l'obra, és necessari instar la inscripció en el Registre de la Propietat que l'immoble objecte de l'actuació, serà destinat a la funció de biblioteca pública durant un període mínim de cinc anys a comptar de la recepció de les obres.

Per tot el que ha estat esmentat,

Havent estat informat favorablement per l'Equip d'Alcaldia en sessió del dia 13 de novembre de 2023, la proposta s'aprova per unanimitat. En conseqüència el Ple de l'Ajuntament acorda:

Primer.- Destinar la finca registral 843 de Tona, inscrita al Registre de la Propietat número 3 de Vic, al Tom 777, llibre 30, foli 209, a Biblioteca Pública municipal durant un termini mínim de cinc anys a comptar des de la data de la recepció de les obres.

Segon.- Procedir a la inscripció d'aquest acord en el Registre de la Propietat, a la finca 843 de Tona, d'acord amb el Reial Decret 1093/1997, de 4 de juliol, pel qual s'aproven les normes complementàries al Reglament per a l'execució de la Llei Hipotecària sobre Inscripció en el Registre de la propietat d'Actes de Naturalesa Urbanística.

Tercer.- Notificar aquesta resolució al Departament de Cultura de la Generalitat de Catalunya.

6.- APROVAR L'ACTA DE LES OPERACIONS DE DELIMITACIÓ ENTRE ELS TERMES MUNICIPALS DE TONA I DE SEVA SIGNADA EN DATA 26 DE SETEMBRE DE 2023

https://sesiones.actadigital.com/SP_CAT_BARP0828300D0/SP_CAT_BARP0828300D0.PLENOS.2023112301?ts=1266

En data 11 d'abril de 2011 es van iniciar les operacions de delimitació de termes i es va



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

notificar als propietaris afectats.

Els documents de partida són l'*Acta de la operació practicada para reconocer la línea de termino y señalar los mojones comunes a los términos municipales de Tona en su pertenencia denominada "Montrodó" y de Seva pertenecientes ambos a la provincia de Barcelona*, de 27 de setembre de 1921, i l'Acta de l'operació practicada per reconèixer la línia de terme i assenyalar les fites comunes als termes de Tona i de Seva, de 22 de setembre de 1995, i els quaderns topogràfics annexes aixecats per l'Instituto Geográfico y Estadístico.

En base a aquesta documentació, la Direcció General d'Administració Local (DGAL) i l'Institut Cartogràfic de Catalunya (ICC), van elaborar el document *Replantejament de la línia de delimitació entre els termes municipals de Seva i de Tona, Fites F1 a F5 (Sector 1) Fites F1 a F4 (Sector 2)*, de 28 de juliol de 2008, en què es localitzen les fites reconegudes en aquestes actes.

En data 22 de febrer de 2011 la DGAL va trametre una còpia del document esmentat als ajuntaments afectats.

Posteriorment, el dies 11 d'abril de 2011, 26 de novembre de 2015, 14 i 26 de setembre de 2023, s'han reunit els representants municipals i de la Generalitat de Catalunya i, sobre la base d'aquesta documentació han realitzat les operacions de delimitació.

Els representants dels ajuntaments de Tona i de Seva accepten canviar l'ordre dels dos sectors així com el sentit de la numeració de les fites del segon sector de la documentació de partida, quedant numerades de nou de manera que la fita primera (F1) és la fita situada a l'oest, comuna amb el terme municipal de Balenyà i la fita novena (F9), és la fita situada a l'est, comuna amb el terme municipal de Taradell. Tanmateix, accepten les coordenades UTM de totes les fites. Així mateix, acorden adaptar el traçat de la línia de terme a la realitat geogràfica existent.

En data 14 de setembre de 2023, es reuneixen els representants dels dos municipis amb la tècnica de l'ICGC per detallar el document definitiu i, en data 26 de setembre, en reunió telemàtica es procedeix a la signatura consensuada de l'acta de delimitació.

En compliment d'allò que determina l'apartat 4 de l'article 33 del Decret 244/2007, de 6 de novembre, pel qual es regula la constitució i la demarcació territorial dels municipis, de les entitats municipals descentralitzades i de les mancomunitats de Catalunya, l'acta ha de ser aprovada pel Ple de l'ajuntament en el termini màxim de tres mesos a partir de la data de les operacions de delimitació.

D'acord amb l'article 114.2 c) del text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, aprovada per Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, es requereix el quòrum de majoria absoluta.

Havent estat informat favorablement per l'Equip d'Alcaldia en sessió del dia 13 de novembre de 2023, la proposta s'aprova per unanimitat. En conseqüència el Ple de l'Ajuntament acorda:



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

Primer.- Aprovar l'acta de les operacions de delimitació entre els termes municipals de Tona i de Seva signada en data 26 de setembre de 2023.

Segon.- Trametre certificat d'aquest acord a la Direcció General d'Administració Local als efectes d'allò establert a l'article 34.1 del Decret 244/2007.

7.- APROVAR L'ACTA DE LES OPERACIONS DE DELIMITACIÓ ENTRE ELS TERMES MUNICIPALS DE TONA I DE TARADELL SIGNADA EN DATA 6 DE NOVEMBRE DE 2023

https://sesiones.actadigital.com/SP_CAT_BARP0828300D0/SP_CAT_BARP0828300D0.PLENOS.2023112301?ts=1537

En data 28 de març de 2012 es van iniciar les operacions de delimitació de termes i es va notificar als propietaris afectats.

Els documents de partida són l'*Acta de la operació practicada para reconocer la línea de termino y señalar los mojones comunes a los términos municipales de Tona y de Taradell pertenecientes ambos a la provincia de Barcelona*, de 24 d'agost de 1921, i l'*Acta de la operació practicada para reconocer la línea de termino y señalar los mojones comunes a los términos municipales de Tona en su pertenencia denominada "Montrodó" y de Taradell pertenecientes ambos a la provincia de Barcelona*, de 28 de setembre de 1921 i els quaderns topogràfics annexes aixecats per l'Instituto Geográfico y Estadístico.

En base a aquesta documentació, la Direcció General d'Administració Local (DGAL) i l'Institut Cartogràfic de Catalunya (ICC), van elaborar el document *Replantejament de la línia de delimitació entre els termes municipals de Taradell i de Tona Fites F-1 a F-6 (sector 1) i Fites F-1 a F-7 (sector 2)*, de 28 de juliol del 2008, en què es localitzen les fites reconegudes en aquestes actes.

En data 30 de gener de 2012 la DGAL va trametre una còpia del document esmentat als ajuntaments afectats.

Posteriorment, el dies 28 de març i 17 de maig de 2012, 26 de novembre de 2015, 14 de setembre i 6 de novembre de 2023 s'han reunit els representants municipals i de la Generalitat de Catalunya i, sobre la base d'aquesta documentació han realitzat les operacions de delimitació.

Els representants dels ajuntaments de Taradell i de Tona acorden numerar de nou les fites del segon sector de la documentació de partida, de manera que la fita primera (F1) és la fita situada al sud-oest, comuna amb el terme municipal de Malla i la fita tretzena (F13), és la comuna amb el terme municipal de Seva. Tanmateix, accepten les coordenades UTM de les fites primera (F1) i sisena (F6), localitzades sobre el terreny així com les coordenades UTM de les fites restants. Així mateix, acorden adaptar el traçat de la línia de terme a la realitat geogràfica existent.



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

En data 6 de novembre de 2023, es reuneixen telemàticament els representants dels dos municipis amb la tècnica de l'ICGC a la signatura consensuada de l'acta de delimitació.

En compliment d'allò que determina l'apartat 4 de l'article 33 del Decret 244/2007, de 6 de novembre, pel qual es regula la constitució i la demarcació territorial dels municipis, de les entitats municipals descentralitzades i de les mancomunitats de Catalunya, l'acta ha de ser aprovada pel Ple de l'ajuntament en el termini màxim de tres mesos a partir de la data de les operacions de delimitació.

D'acord amb l'article 114.2 c) del text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, aprovada per Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, es requereix el quòrum de majoria absoluta.

Havent estat informat favorablement per l'Equip d'Alcaldia en sessió del dia 13 de novembre de 2023, la proposta s'aprova per unanimitat. En conseqüència el Ple de l'Ajuntament acorda:

Primer.- Aprovar l'acta de les operacions de delimitació entre els termes municipals de Tona i de Taradell signada en data 6 de novembre de 2023.

Segon.- Trametre certificat d'aquest acord a la Direcció General d'Administració Local als efectes d'allò establert a l'article 34.1 del Decret 244/2007.

8.- ADHESIÓ A LA PROPOSTA DE CONCESSIÓ DE LA CREU DE SANT JORDI A L'ESCOLA DE MÚSICA DE VIC PELS SEUS 180 ANYS DE TRAJECTÒRIA

https://sesiones.actadigital.com/SP_CAT_BARP0828300D0/SP_CAT_BARP0828300D0.PLENOS.2023112301?ts=1608

Atès que el proper any 2024, l'Escola de Música de Vic celebrarà 180 anys d'història, amb la qual cosa se situa com una de les entitats de titularitat pública més antigues del país.

Atès que l'Escola de Música de Vic és una institució vigatana dedicada a l'educació, promoció i divulgació de la música amb un ofert arrelament social i cultura de la ciutat de Vic i la comarca d'Osona, així com un model educatiu respectat i lloat a tot Catalunya, amb una trajectòria de 180 anys.

Havent estat informat favorablement per l'Equip d'Alcaldia en sessió del dia 13 de novembre de 2023, la proposta s'aprova per unanimitat. En conseqüència el Ple de l'Ajuntament acorda:

Primer.- Expressar la nostra adhesió a la proposta de concessió de la Creu de Sant Jordi a l'escola de Música de Vic atenent al contingut del Decret de la Generalitat de Catalunya núm.457 de 18 de desembre de 1981 publicat en el DOGC 187 de 21/12/1981 de creació de la Creu de Sant Jordi.



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

Segon.- Notificar a l'adhesió de la proposta a l'Escola de Música de Vic (Fundació Atlàntida).

B) PART DE CONTROL I FISCALITZACIÓ

1.- DONAR COMPTE AL PLE DE L'INFORME D'INTERVENCIÓ SOBRE L'ESTAT D'EXECUCIÓ DEL PRESSUPOST DE L'AJUNTAMENT DE TONA CORRESPONENT AL TERCER TRIMESTRE DE 2023

https://sesiones.actadigital.com/SP_CAT_BARP0828300D0/SP_CAT_BARP0828300D0.PLENOS.2023112301?ts=1682

“INFORME D'INTERVENCIÓ SOBRE L'EXECUCIÓ TRIMESTRAL

De conformitat amb l'establert en l'article 16 de l'Ordre HAP/2105/2012, d'1 d'octubre, per la qual es desenvolupen les obligacions de subministrament d'informació previstes en la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera, emeto el següent informe,

INFORME

Primer.- La Corporació Local ha de comunicar al Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques, (d'ara endavant, MINHAP) abans de l'últim dia del mes següent a la finalització de cada trimestre de l'any la següent informació:

1. De cadascuna de les entitats, compreses en l'article 2.1 de l'àmbit subjectiu d'aplicació de l'Ordre, que integren la Corporació Local, d'acord amb la definició i delimitació del Sistema Europeu de Comptes (SEC):
 - a) Si l'Entitat està sotmesa a Pressupost Limitatiu/Comptabilitat Pública:
 - Actualització del pressupost en execució per a l'exercici 2023 o, si escau, del prorrogat fins a l'aprovació del Pressupost i detall d'execució al final del trimestre vençut.
 - Situació del romanent de Tresoreria.
 - Calendari i pressupost de Tresoreria.
 - Detall de les operacions de deute viu i venciment mensual previst en proper trimestre.
 - Perfil de venciment del **deute en els propers 10 anys**.
 - Dades d'execució de dotació de plantilles i efectius (Informació requerida per aplicació del que es disposa en article 16.9 de l'Ordre).
 - Informació que permeti relacionar el saldo resultant d'ingressos/despeses amb la capacitat o necessitat de finançament, d'acord amb el Sistema Europeu de Comptes (ajustis SEC).



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

- Actualització de l'informe de la intervenció del compliment de l'objectiu establert financer (deute públic).
- b) Si l'Entitat està subjecta al Pla de Comptabilitat d'empreses o a les seves adaptacions sectorials:
 - Actualització d'Estats Financers inicials (Balanç, Compte de Pèrdues i Guany provisionals) per a l'exercici 2023 i detall d'execució a final del trimestre vençut.
 - Calendari i Pressupost de Tresoreria.
 - Dades d'execució de dotació de plantilles i efectius (Informació requerida per aplicació del que es disposa en article 16.9 de l'Ordre).
 - Actualització de la previsió de la Capacitat/Necessitat de finançament de l'entitat en l'exercici 2023 calculada conforme a les normes SEC.
- 2. Actualització de l'Informe de la Intervenció local de compliment dels objectius d'estabilitat per al grup d'entitats Sector Administracions Públiques (Corporació Local d'acord amb la delimitació SEC).

Segon.- Legislació aplicable:

- Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera.
- Ordre HAP/2105/2012, d'1 d'octubre, per la qual es desenvolupen les obligacions de subministrament d'informació previstes en la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera.

Tercer.- S'ha complert l'obligació de remissió telemàtica de la informació requerida, dins dels terminis establerts.

Quart.- De les dades d'execució del pressupost al final del tercer trimestre, resulta el següent Informe d'Avaluació de compliment dels objectius que contempla la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera i que suposen que al Pressupost de les Entitats que formen part del sector Administracions Públiques d'aquesta Corporació:

a) **S'incompleixen** els objectius d'estabilitat pressupostària.*

*Aquest incompliment és merament informatiu en haver-se prorrogat la suspensió de les regles fiscals per a l'exercici 2023.

Cinquè.- D'aquest Informe d'avaluació ha de tenir coneixement el Ple d'aquesta Corporació.”

L'Equip d'Alcaldia se'n dona per assabentat, en sessió del dia 13 de novembre de 2023.



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

2.- DONAR COMPTE AL PLE DE LA CORPORACIÓ DE L'INFORME DE MOROSITAT I DEL PERÍODE MIG DE PAGAMENT DE L'AJUNTAMENT DE TONA, CORRESPONENT AL TERCER TRIMESTRE DE 2023

https://sesiones.actadigital.com/SP_CAT_BARP0828300D0/SP_CAT_BARP0828300D0.PLENOS.2023112301?ts=1730

–Amb la publicació de la Llei 15/2010, de 5 de juliol, de modificació de la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'estableix mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials, s'estableix a l'article 4 la obligatorietat d'elaborar i trametre al Ministeri d'Economia i Hisenda, així com a la Comunitat Autònoma, els informes trimestrals sobre el compliment dels terminis previstos per al pagament de les obligacions de cada entitat local.

- L'article. 198.4 Llei 9/2017 de 8 de novembre de Contractes del Sector Públic, pel qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (BOE 09/11/2017), segons el qual l'Administració tindrà un termini de 30 dies per aprovar les factures o certificacions des de l'entrega dels bens o prestació del servei, i un termini de 30 dies per a pagar a partir de l'aprovació

- Amb data 30 de juliol es va publicar al BOE el **Reial Decret 635/2014, de 25 de juliol**, pel que es desenvolupa la metodologia de càlcul del període mig de pagament a proveïdors de les administracions públiques, i les condicions i el procediment de retenció de recursos dels règims de finançament, previstos en la Llei Orgànica 2/2012, de 27 de abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera.

- Modificat pel Reial Decret 1040/2017, de 22 de desembre, l'article 5 relatiu al càlcul del període mitjà de pagament de cada entitat, queda redactat en els termes següents: Als efectes del càlcul del període mitjà de pagament global, el període mitjà de pagament de cada entitat s'ha de calcular d'acord amb la fórmula següent:

$$\text{PMP} = \frac{(\text{ràtio operacions pagades} * \text{import total pagaments efectuats}) + (\text{ràtio operacions pendents de pagament} * \text{import total pagaments pendents})}{\text{import total de pagaments efectuats} + \text{imports total pagaments pendents}}$$

Entenent per nombre de dies de pagament els dies naturals transcorreguts des de:

a) La data d'aprovació de les certificacions d'obra fins a la data de pagament material per part de l'Administració.

b) La data d'aprovació dels documents que acreditin la conformitat amb els béns lliurats o serveis prestats, fins a la data de pagament material per part de l'Administració

c) La data d'entrada de la fra. en el registre admin., segons consti en el registre comptable de factures o sistema equivalent, en els casos en els que no resulti d'aplicació un procediment d'acceptació o comprovació; o be la factura sigui rebuda amb posterioritat a l'aprovació de la conformitat.



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

2.- En aplicació d'aquesta formula de càlcul, adjuntem annexats els fitxers amb el període mig de pagament a proveïdors de la nostra entitat; així com l'informe de morositat relatiu al TERCER trimestre de 2023

Al llistat de factures o documents justificatius pendents de pagament al final del trimestre no s'han inclòs les següents factures:

Justificant	Descripció	Import Fra.	Import pendent	Data entrada	Data vto.
F/2011/1878	GAS NATURAL, RECLAMACIÓ EXPEDIENT 5111/2009 PA AMB XOCOLATA	700,91	56,46	23/11/2011	23/01/2012
F/2018/3280	EL BALNEARI CREATIU, CESSIÓ D'ESPAI DIA 23 DE MARÇ	50,00	50,00	31/12/2018	30/01/2019
F/2019/651	SOREA, ENTREGA DE LLAMBORDINS ESPECIALS	2.516,80	2.516,80	25/03/2019	24/05/2019
F/2019/655	AOC:60148330 EXCES DE M3 MUNICIPALS ANY / 2018	8.267,06	8.267,06	26/03/2019	24/05/2019
F/2019/2697	ACA, DECLARACIÓ FACTURACIÓ NETA I AUTOLIQUIDACIÓ DE CÀNON DE L'AIGUA T3/2019	127.602,22	5.050,96	30/10/2019	14/12/2019
F/2020/737	SOREA., EXCÉS DE M3 MUNICIPALS ANY 2019	10.744,80	10.744,80	31/03/2020	30/05/2020
F/2020/1207	ACA, DECLARACIÓ FACTURACIÓ NETA I AUTOLIQUIDACIÓ DE CÀNON DE L'AIGUA T1/2020	77.526,35	1.548,80	15/06/2020	19/07/2020
F/2020/2604	AGÈNCIA CATALANA DE L'AIGUA, CÀNON DE L'AIGUA T3/2020	122.481,45	13.179,94	23/11/2020	09/01/2021
F/2021/3569	AGBAR, FACTURA EXCÉS M3 MUNICIPALS ANY 2020	8.930,11	8.930,11	14/12/2021	29/01/2022
F/2022/773	AGBAR, FACTURA EXCÉS M3 MUNICIPALS ANY 2021	11.589,69	11.589,69	17/03/2022	16/05/2022

- Les factures amb registre F/2011/1878 d'un import total de 56,46 €, i la fra F/218/3280 de 50 €, i que es corresponen als saldos de les factures; pendents de donar de baixa l'obligació reconeguda.
- La resta de factures, pendents de compensació amb liquidacions a favor de l'Ajuntament.

L'Equip d'Alcaldia se'n dona per assabentat, en sessió del dia 13 de novembre de 2023

3.- DONAR COMPTE AL PLE DEL DECRET D'ALCALDIA DE NOMENAMENT D'UNA ADMINISTRATIVA AMB ADSCRIPCIÓ A L'ÀREA DE SERVEIS GENERALS, COM A FUNCIONÀRIA INTERINA, FINS A LA PROVISIÓ REGLAMENTÀRIA DE LA PLAÇA

https://sesiones.actadigital.com/SP_CAT_BARP0828300D0/SP_CAT_BARP0828300D0.PLENOS.2023112301?ts=1769



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

Assumpte: Decret de nomenament de personal funcionari interí (JCR)

Identificació de l'expedient:

Relatiu al nomenament de funcionari/a interí/na, per substitució de la persona que ocupa una plaça vacant a la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Tona, de l'escala d'administració general, subgrup C1, amb l'adscripció provisional al lloc de treball d'administratiu/iva de serveis generals.

Antecedents de fet

1. A la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Tona hi consta una plaça vacant d'administratiu/iva, grup C1, escala d'administració general, sots-escala administrativa, que correspon al lloc de treball d'administrativa de serveis generals, el qual va ser cobert mitjançant una borsa de treball, i es va resoldre nomenar a una persona interinament, per Decret de l'Alcaldia de data 27-01-2023.

2. Atès que la funcionària interina que ocupava la plaça es troba en situació de serveis especials amb data d'efectes 18-07-2023 a una altra corporació local, preveient-se aquesta situació administrativa de llarga durada i existint una necessitat urgent i inajornable manifestada des de l'àrea de serveis generals per ocupar aquesta plaça.

3. Tenint en compte que es necessari donar cobertura a l'esmentat lloc de treball fins a la reincorporació de la persona que ocupava interinament la plaça, o es procedeixi a la seva cobertura pels procediments reglamentaris, per tal de no veure's afectat el servei.

4. Per decret de l'Alcaldia de data 3 d'agost de 2023, es va aprovar i declarar la vigència d'una borsa de treball temporal de personal administratiu de l'Ajuntament de Tona, amb les persones aspirants que van superar el procés selectiu de cobertura definitiva d'una plaça d'administratiu/iva, en el marc del procés d'estabilització de l'ocupació temporal en aquest Ajuntament, mitjançant el procediment de concurs de mèrits, per a cobrir vacants, substitucions i qualsevol altre tipus de contingència temporal d'aquest grup professional que es doni a l'Ajuntament de Tona.

Ahora es determina que la vigència de la borsa finalitzarà en el termini de 2 anys, o bé anteriorment, si s'escau, d'acord amb el que estableix l'apartat 16.3 de les bases generals reguladores del procés selectiu anteriorment esmentat (01CM/22).

5. La senyora JCR, que ha quedat posicionada en primer lloc de la borsa, per ordre de puntuació, és a qui correspon efectuar proposta de nomenament d'interinatge en aquests moments, la qual ha manifestat el seu interès en la proposta i ha presentat la documentació necessària a tal efecte.

6. Vist l'informe d'intervenció de data 3 d'agost de 2023, en relació a l'existència de consignació pressupostària per tal de fer efectiu el corresponent nomenament amb caràcter interí.

Fonaments de dret



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

1. L'article 20.cinc de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos General de l'Estat per l'any 2023, estableix que no es podrà procedir a la contractació de personal temporal ni al nomenament de personal estatutari temporal i de funcionaris interins llevat de casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inajornables.

2. El Reial Decret-Llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat de l'ocupació pública, modifica l'article 10 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i determina que són funcionaris interins els que, per raons expressament justificades de necessitat i urgència, són nomenats com a tal amb caràcter temporal pel desenvolupament de funcions pròpies de funcionaris de carrera, quan es tracti de l'existència de places vacants, quan no sigui possible la seva cobertura per funcionaris de carrera, per un termini màxim de 3 anys.

3. L'article 55 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP) estableix:

4. D'acord amb l'article 140, núm. 2 del Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, aprovat per RD legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, les situacions administratives del personal funcionari de les entitats locals es regula per la normativa bàsica continguda al Text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre i per les normes autonòmiques de desenvolupament que, en Catalunya, és la Refosa de les disposicions legals vigents en matèria de Funció pública, aprovada per Reial Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre.

5. La situació de serveis especials esdevé, entre d'altres supòsits quan les persones funcionàries ocupin càrrecs electius retribuïts amb dedicació en entitats locals: article 88, núm. 1, f) de la Refosa, Decret legislatiu 1/1997.

Competència

Pels motius anteriors i en exercici de les competències que tinc legalment atribuïdes per l'article 21, núm. 1, h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local i per l'article 53, núm. 1, i) del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, aprovat per Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril i vist l'informe de fiscalització prèvia de la Intervenció,

Per tot això, RESOLC:

Primer. Nomenar personal funcionari interí a la senyora JCR, per ocupar un lloc de treball d'administratiu/iva, subgrup de classificació C1, adscrit a l'àrea de serveis generals, amb efectes del dia 28-08-2023 i fins a la cobertura del mateix per la persona que ocupa interinament la plaça, pels procediments reglamentaris, o bé fins a la seva amortització, o bé fins el termini màxim de 3 anys, o bé si concorre qualsevol de les causes que disposa l'article 63 del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per RDL 5/2015, de 30 d'octubre.



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

Segon. Adscriure provisionalment a la senyora JCR al lloc de treball d'administrativa de Serveis Generals.

Tercer. Tramitar l'alta de la treballadora a la Seguretat Social, amb efectes del dia 28 d'agost de 2023, en el compte de cotització de funcionaris interins.

Quart. Establir que la jornada de treball serà l'ordinària del personal de l'Ajuntament de Tona, amb la distribució horària establerta en el calendari general aprovat pels treballadors de l'Ajuntament de Tona, fixada actualment en 36,5 hores de jornada setmanal.

Cinquè. Determinar que percebrà les retribucions mensuals brutes corresponents al lloc de treball d'administratiu/iva, sou base corresponent al grup C1, complement de destí corresponent al nivell 14 i complement específic 473,27 euros bruts mensuals per l'any 2023.

Sisè. Establir un període de pràctiques de quatre mesos durant el qual s'avaluarà l'adequació de la senyora JCR al lloc de treball d'administrativa. Durant l'esmentat període es designarà com a tutora responsable a la tesorera municipal, Sra. MML, la qual al finalitzar el període anteriorment esmentat, haurà d'emetre informe favorable o desfavorable, el qual remetrà al Departament de Recursos Humans.

Setè. Notificar aquest decret a la persona interessada, pel seu coneixement, amb l'avertiment de que constitueix un acte que exhaureix la via administrativa i advertint els recursos que corresponguin.

Vuitè. Donar trasllat d'aquesta resolució a la tesorera municipal.

Novè. Publicar aquest nomenament al BOPB.

Desè. Comunicar a la persona interessada que haurà de prendre possessió com a personal funcionari interí, en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació d'aquest nomenament en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona.

Onzè. Donar trasllat als departaments d'Intervenció, comptabilitat i al servei de nòmines, als efectes oportuns.

L'Equip d'Alcaldia se'n dona per assabentat, en sessió del dia 23 d'octubre de 2023.

4.- DONAR COMPTE AL PLE DEL DECRET DE L'ALCALDIA D'ADJUDICACIÓ A LA TONENCA SCCL DE LA CONCESSIÓ DEMANIAL DE L'ÚS PRIVATIU DE LES COBERTES DELS EDIFICIS MUNICIPALS, AJUNTAMENT, HABITATGES TUTELATS, ESCOLA D'HOSTALERIA I ESCOLA BRESSOL 'PA AMB XOCOLATA' PER A LA INSTAL·LACIÓ DE PLAQUES SOLARS FOTOVOLTAIQUES, LOTS 1, 2, 3 I 4

https://sesiones.actadigital.com/SP_CAT_BARP0828300D0/SP_CAT_BARP0828300D



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

[0.PLENOS.2023112301?ts=1849](#)

Vist el Decret de l'Alcaldia, de data 26 d'octubre de 2023, d'adjudicació a La Tonenca SCCL de la concessió demanial de l'ús privatiu de les cobertes dels edificis municipals, Ajuntament, habitatges tutelats, escola d'hostaleria i escola Bressol 'Pa amb Xocolata' per a la instal·lació de plaques solars fotovoltaïques, Lots 1, 2, 3 i 4, es dona compte del mateix al Ple de la Corporació:

“Assumpte: Adjudicació a La Tonenca SCCL de la concessió demanial de l'ús privatiu de les cobertes dels edificis municipals, Ajuntament, habitatges tutelats, escola d'hostaleria i escola Bressol 'Pa amb Xocolata' per a la instal·lació de plaques solars fotovoltaïques, Lots 1, 2, 3 i 4

Vist l'expedient instruït per a la concessió demanial de l'ús privatiu de les cobertes dels edificis municipals, Ajuntament, habitatges tutelats, escola d'hostaleria i escola Bressol 'Pa amb Xocolata' per a la instal·lació de plaques solars fotovoltaïques, Lots 1, 2, 3 i 4, el qual va ser aprovat per acord del Ple, en sessió del dia 18 de maig de 2023.

Atès que per acord del Ple, en sessió del dia 28 de setembre de 2023, es va procedir a la classificació de les úniques propostes presentades per a la concessió demanial de l'ús privatiu de les cobertes dels edificis municipals, Ajuntament, habitatges tutelats, escola d'hostaleria i escola Bressol 'Pa amb Xocolata' per a la instal·lació de plaques solars fotovoltaïques, Lots 1, 2, 3 i 4 la qual queda establerta d'acord amb el següent:

COMUNITAT ENERGÈTICA LOCAL	LOT
La Tonenca SCCL	1
La Tonenca SCCL	2
La Tonenca SCCL	3
La Tonenca SCCL	4

Atès que La Tonenca SCCL ha presentat la documentació requerida.

Atès que a l'expedient consten acreditades les circumstàncies previstes a l'article 150 i concordants de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014, per procedir a l'adjudicació de la contractació de referència.

Tenint en compte el que disposa l'article 150.3 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, l'òrgan de contractació haurà d'adjudicar el contracte.

Atès que el procediment s'ha desenvolupat conforme a allò disposat als articles 116, 117, 131, 156 a 158 i la Disposició Addicional Segona de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic.



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

Atès que per acord del Ple, en sessió del dia 28 de setembre de 2023, es va facultar a l'alcalde per a l'adjudicació de la concessió demanial de l'ús privatiu de les cobertes dels edificis municipals, Ajuntament, habitatges tutelats, escola d'hostaleria i escola Bressol 'Pa amb Xocolata' per a la instal·lació de plaques solars fotovoltaïques i per tal que porti a terme totes les accions derivades del mateix.

És per tot l'exposat que per la present

RESOLC:

Primer.- Adjudicar a La Tonenca SCCL, amb NIF F10771640, la concessió demanial de l'ús privatiu de les cobertes dels edificis municipals, Ajuntament, habitatges tutelats, escola d'hostaleria i escola Bressol 'Pa amb Xocolata' per a la instal·lació de plaques solars fotovoltaïques, Lot 1 "Concessió de l'ús de la coberta de l'Ajuntament per a la instal·lació de plaques solars fotovoltaïques", Lot 2 "Concessió de l'ús de la coberta dels habitatges tutelats per a la instal·lació de plaques solars fotovoltaïques", Lot 3 "Concessió de l'ús de la coberta de l'escola d'hostaleria per a la instal·lació de plaques solars fotovoltaïques" i Lot 4 "Concessió de l'ús de la coberta de l'escola bressol 'Pa amb Xocolata' per a la instal·lació de plaques solars fotovoltaïques", en base a la valoració de les ofertes presentades i d'acord amb el Plec de Clàusules Administratives Particulars que ha regit aquesta contractació i per un import de:

Lot 1. Concessió de l'ús de la coberta de l'Ajuntament per a la instal·lació de plaques solars fotovoltaïques.

Cànon anual mínim: 462,00 € (segons taxa OOFF 13 – 325 m2 útils-) així com la cessió del 5% de la producció energètica de cadascuna de les diferents instal·lacions.

Lot 2. Concessió de l'ús de la coberta dels habitatges tutelats per a la instal·lació de plaques solars fotovoltaïques.

Cànon anual mínim: 924,00€ (segons taxa OOFF 13 – 661 m2 útils-) així com la cessió del 5% de la producció energètica de cadascuna de les diferents instal·lacions.

Lot 3. Concessió de l'ús de la coberta de l'escola d'hostaleria per a la instal·lació de plaques solars fotovoltaïques.

Cànon anual mínim: 528,00 € (segons taxa OOFF 13 – 394 m2 útils-), així com la cessió del 5% de la producció energètica de cadascuna de les diferents instal·lacions. .

Lot 4. Concessió de l'ús de la coberta de l'escola bressol 'Pa amb Xocolata' per a la instal·lació de plaques solars fotovoltaïques.

Cànon anual mínim: 858,00 € segons taxa OOFF 13 – 628 m2 útils- així com la cessió del 5% de la producció energètica de cadascuna de les diferents instal·lacions.

Segon.- Comunicar a La Tonenca SCCL que el contracte es formalitzarà en el termini



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

de 15 dies hàbils següents a aquell en que es realitzi la notificació de l'adjudicació.

Tercer.- Donar publicitat del present Decret d'adjudicació mitjançant anunci publicat al perfil del contractant de l'Ajuntament de Tona (www.tona.cat) i al tauler d'anuncis electrònic de la corporació.

Quart.- Donar compte d'aquest Decret a la propera sessió que celebri el Ple.

Cinquè.- Notificar el present Decret a La Tonenca SCCL amb indicació del recursos procedents.”

L'Equip d'Alcaldia se'n dona per assabentat, en sessió del dia 6 de novembre de 2023.

5.- DONAR COMPTE AL PLE DE LES SUBVENCIONS SOL·LICITADES I ATORGADES PER ALTRES ADMINISTRACIONS

https://sesiones.actadigital.com/SP_CAT_BARP0828300D0/SP_CAT_BARP0828300D0.PLENOS.2023112301?ts=1932

Es dona compte al Ple de les subvencions sol·licitades i atorgades per altres administracions des del dia 6 d'octubre de 2023 al 10 de novembre de 2023, d'acord les relacions següents:

SUBVENCIONS SOL·LICITADES

GENERALITAT DE CATALUNYA

EXPEDIENT	ÀREA	CONVOCATÒRIA	ACTUACIÓ	IMPORT	DATA
IN/2023/436	Cultura	Subvencions per a la restauració i la creació d'elements d'imatgeria festiva i de la indumentària de les colles de cultura popular i tradicional	Restauració dels elements estructurals dels Gegants de Tona: cavallets i anelles	1.427,19 €	31/10/23

DIPUTACIÓ DE BARCELONA

EXPEDIENT	ÀREA	RECURS	ACTUACIÓ	IMPORT	DATA
ARX/2023/25	Arxiu	Digitalització de	Digitalització	Recurs	17/10/23



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

		documents dels arxius municipals	de documents dels arxius municipals	material	
IN/2023/433	Educació	Noves oportunitats educatives 4.10: Orientació a les escoles municipals de persones adultes	Orientació escola d'adults	Recurs material	30/10/23

SUBVENCIONS ATORGADES

GENERALITAT DE CATALUNYA

EXPEDIENT	ÀREA	RECURS	ACTUACIÓ	IMPORT	DATA
IN/2023/258	Educació	Subvencions per al finançament de les escoles de música d'ens locals. Curs 2021-2022	Escola de Música de Tona	8.555,03 €	20/10/23
IN/2023/62	Espais Naturals i Infraestructur a Verda	Control de nius actius de Vespa asiàtica (Vespa velutina)	Control de nius actius	480,49 €	30/10/23
IN/2023/443	Espais Naturals i Infraestructur a Verda	Prevenió incendis forestals: Conservació de la infraestructura estratègica	Prevenió incendis forestals: Conservació de la infraestructura estratègica	5.441,10 €	07/11/23

DIPUTACIÓ DE BARCELONA

EXPEDIENT	ÀREA	RECURS	ACTUACIÓ	IMPORT	DATA
IN/2023/448	Presidència	Programa específic extraordinari d'autonomia local	Programa específic extraordinari d'autonomia local	184.617,66 €	09/11/23

6.- DONAR COMPTE AL PLE DELS DECRETS DES DEL DIA 1 D'OCTUBRE DE 2023 AL DIA 10 DE NOVEMBRE DE 2023

https://sesiones.actadigital.com/SP_CAT_BARP0828300D0/SP_CAT_BARP0828300D0.PLENOS.2023112301?ts=1985



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

En compliment de l'establert a l'article 46.2 e) de la Llei de Bases de Règim Local, es dona compte al Ple dels Decrets d'Alcaldia des del dia 1 d'octubre de 2023 al 10 de novembre de 2023, d'acord amb les relacions següents:

Decrets d'Alcaldia

NÚM.DE DECRET	DATA	CONCEPTE	CODI DEL DOCUMENT
1328/2023	2/10/2023	Incoar expedients sancionadors a les persones indicades	SG17I04DN
1329/2023	2/10/2023	Sol·licitud subvencions per actuacions de mitigació i d'adaptació al canvi climàtic 2023 i 2024. Àmbit 2. Execució de projectes	IN17I01VG
1330/2023	2/10/2023	Contractació laboral fixa d'una plaça de conserge d'equipaments culturals	SG17I0466
1331/2023	2/10/2023	Contractació laboral fixa d'una plaça d'inspector de permisos d'obra de la via pública	SG17I0467
1332/2023	2/10/2023	Aprovar la relació número F/2023/124	SG17I04D5
1333/2023	2/10/2023	Imposició de multes a les persones que es relacionen a l'annex	SG17I04DO
1334/2023	3/10/2023	Reconèixer de la titularitat de la concessió administrativa d'ús funerari d'un nínxol	SG17I04E7
1335/2023	3/10/2023	Finalització de contractació temporal d'una dinamitzadora cultural, en el marc dels Plans Locals d'Ocupació de la DIBA 2023	SG17I04E6
1336/2023	3/10/2023	Nomenament de personal eventual legislatura 2023-2027	SG17I04E5
1337/2023	3/10/2023	Col·locació de mesures de reducció de velocitat al carrer Major	SG17I04EO
1338/2023	3/10/2023	Inici d'expedient sancionador per una infracció de l'Ordenança de policia de proximitat	SG17I04EM
1339/2023	3/10/2023	Inici d'expedient sancionador per infracció de l'Ordenança reguladora de la recollida de residus municipals	SG17I04EK
1340/2023	3/10/2023	Convocatòria Junta de Govern Local 05/10/2023	SG17I04EI
1341/2023	3/10/2023	Inici d'expedient sancionador per infracció de l'Ordenança	SG17I04F4



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

1342/2023	3/10/2023	Inici d'expedient sancionador per infracció de l'Ordenança de policia de proximitat	SG17I04F3
1343/2023	3/10/2023	Inici d'expedient sancionador per infracció de l'Ordenança de policia de proximitat	SG17I04F2
1344/2023	3/10/2023	Rectificació d'error material de decret d'alcaldia de data 2 d'octubre, relació F/2023/124	SG17I04F1
1345/2023	3/10/2023	Aprovar la cancel·lació parcial anticipada del préstec amb número de contracte 0081-8075625777	SG17I04F0
1346/2023	3/10/2023	Aprovació expedient modificació de crèdit 12/2023	SG17I04EZ
1347/2023	3/10/2023	Denegació de la sol·licitud amb número de registre 3479	SG17I04EY
1348/2023	4/10/2023	Rectificació d'error material del punt primer de la part de la resolució del decret d'alcaldia de data 22/09/2023	SG17I04FA
1349/2023	4/10/2023	Rectificació d'error material del punt primer de la part de la resolució del decret d'alcaldia de data 22/09/2023	SG17I04F9
1350/2023	4/10/2023	Aprovació de la factura del lloguer de les naus de la brigada, període octubre	SG17I04FG
1351/2023	5/10/2023	Renovació equip directiu Escola Bressol any 2023	SG17I04FR
1352/2023	5/10/2023	Inici d'expedient de modificació de les Ordenances fiscals	SG17I04G4
1353/2023	5/10/2023	Denegació de la segona pròrroga d'una llicència urbanística d'obres i declaració de caducitat de la llicència 187/2018	SG17I04G0
1354/2023	5/10/2023	Convocatòria Equip d'Alcaldia - 09/10/2023	SG17I04G1
1355/2023	5/10/2023	Nomenament de funcionària de carrera d'una plaça d'administrativa OAC	SG17I04G8
1356/2023	5/10/2023	Nomenament de funcionària de carrera d'una plaça d'administrativa OAC Policia Local	SG17I04G6
1357/2023	5/10/2023	Nomenament de funcionari de carrera d'una plaça de tècnic mitjà de Joventut	SG17I04G5
1358/2023	6/10/2023	Aprovació de factures Relació F 2023 125	SG17I04GJ
1359/2023	6/10/2023	Contractació laboral fixa com a educadora infantil de l'Escola Bressol	SG17I04GI



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

1360/2023	6/10/2023	Aprovació d'indemnitzacions per l'exercici de les tasques públiques	SG17I04GH
1361/2023	6/10/2023	Senyalitzar la prohibició d'estacionament al carrer Manlleu	SG17I04GG
1362/2023	6/10/2023	Aprovació de factura	SG17I04GF
1363/2023	6/10/2023	Aprovació atorgament premi 3a Edició del Concurs de Curtmetratges de la Festa Major	IN17I01X3
1364/2023	6/10/2023	Aprovació del padró i liquidació tributària de la Taxa per la prestació del servei d'escola bressol municipal	SG17I04GM
1365/2023	6/10/2023	Aprovació factures Relació F/2023/126	SG17I04GL
1366/2023	6/10/2023	Rectificació d'error material del punt primer de la part de la resolució del decret d'alcaldia de data 29/09/2023	SG17I04FH
1367/2023	6/10/2023	Concessió del distintiu per a persones amb mobilitat reduïda temporal	SG17I04GQ
1368/2023	6/10/2023	Convocatòria Comissió Informativa del Ple - 11/10/2023	SG17I04GP
1369/2023	9/10/2023	Incoar expedients sancionadors a les persones indicades en la relació annexa	SG17I04GW
1370/2023	9/10/2023	Classificació de l'única proposta presentada a la licitació del servei de computació remota i del manteniment informàtic	SG17I04GV
1371/2023	9/10/2023	Convocatòria Junta de Govern Local - 11/10/2023	SG17I04H6
1372/2023	9/10/2023	Contractació laboral temporal per substituir a la persona titular	SG17I04HJ
1373/2023	9/10/2023	Atorgament de llicència urbanística d'obres	SG17I04HH
1374/2023	10/10/2023	Rectificació decret d'alcaldia premis Curtmetratge	IN17I01XV
1375/2023	11/10/2023	Inici d'expedient administratiu per declarar la caducitat dels drets funeraris	SG17I04GK
1376/2023	11/10/2023	Atorgament de llicència urbanística d'obres, sense projecte tècnic	SG17I04I7
1377/2023	11/10/2023	Atorgament de llicència urbanística d'obres, sense projecte tècnic	SG17I04I6
1378/2023	11/10/2023	Aprovació de la modificació de la concessió dels drets funeraris	SG17I04I5
1379/2023	11/10/2023	Atorgament de llicència urbanística d'obres	SG17I04I4



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

1380/2023	11/10/2023	Atorgament de llicència urbanística d'obres, sense projecte tècnic	SG17I04I3
1381/2023	11/10/2023	Atorgament de llicència urbanística d'obres, sense projecte tècnic	SG17I04I2
1382/2023	11/10/2023	Atorgament de llicència urbanística d'obres	SG17I04I1
1383/2023	11/10/2023	Atorgament de llicència urbanística d'obres	SG17I04I0
1384/2023	11/10/2023	Atorgament de llicència urbanística d'obres, sense projecte tècnic	SG17I04HZ
1385/2023	11/10/2023	Aprovació de modificació de la concessió dels drets funeraris sobre un nínxol	SG17I04HY
1386/2023	11/10/2023	Atorgament de llicència urbanística d'obres	SG17I04I9
1387/2023	11/10/2023	Aprovació de baixa del padró del mes de setembre, corresponent a la Taxa per a la prestació del servei d'escola municipal	SG17I04IN
1388/2023	11/10/2023	Atorgament de llicència urbanística d'obres	SG17I04I8
1389/2023	11/10/2023	Atorgament de llicència urbanística d'obres	SG17I04IJ
1390/2023	11/10/2023	Concessió del distintiu per a persones amb mobilitat reduïda, modalitat conductor	SG17I04IL
1391/2023	11/10/2023	Concessió del distintiu per a persones amb mobilitat reduïda temporal	SG17I04IM
1392/2023	11/10/2023	Denegació de llicència urbanística d'obres	SG17I04IK
1393/2023	11/10/2023	Atorgament de llicència urbanística d'obres, sense projecte tècnic	SG17I04II
1394/2023	11/10/2023	Atorgament de llicència urbanística d'obres	SG17I04IH
1395/2023	11/10/2023	Atorgament de llicència urbanística d'obres, sense projecte tècnic	SG17I04IG
1396/2023	11/10/2023	Atorgament de llicència urbanística d'obres	SG17I04IF
1397/2023	11/10/2023	Atorgament de llicència urbanística d'obres, sense projecte tècnic	SG17I04ID
1398/2023	11/10/2023	Atorgament de llicència urbanística d'obres, sense projecte tècnic	SG17I04IC
1399/2023	11/10/2023	Atorgament de llicència urbanística d'obres, sense projecte tècnic	SG17I04IB
1400/2023	11/10/2023	Aprovació de modificació de la concessió dels drets funeraris sobre un nínxol	SG17I04IA
1401/2023	11/10/2023	Lliurament d'objectes reutilitzables	SG17I04IV



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

1402/2023	11/10/2023	Aprovació de baixa del padró del mes de setembre, corresponent a la Taxa per a la prestació del servei d'escola municipal	SG17I04IU
1403/2023	11/10/2023	Autorització d'accés a expedient	SG17I04IZ
1404/2023	11/10/2023	Convocatòria Equip d'Alcaldia - 16/10/2023	SG17I04J7
1405/2023	11/10/2023	Aprovació de la relació de factures número F/2023/128	SG17I04J6
1406/2023	11/10/2023	Aprovació de la relació de factures número F/2023/127	SG17I04J5
1407/2023	11/10/2023	Reconeixement de titularitat de la concessió administrativa d'ús funerari del nínxol	SG17I04J4
1408/2023	11/10/2023	Renúncia a la subvenció Next Generation EU per la reforma de la Residència Can Codina	SG17I04JC
1409/2023	13/10/2023	Aprovar la rendició del compte justificatiu per import de 600,00 euros de la subvenció atorgada per concessió en règim de concurrència competitiva, per a l'atenció als eixos transversals del mandat 2019-2023, any 2022	SG17I04JE
1410/2023	16/10/2023	Aprovació de relació de factures F/2023/132	SG17I04JL
1411/2023	16/10/2023	Aprovació de relació de factures F/2023/130	SG17I04JK
1412/2023	16/10/2023	Aprovació de relació de factures F/2023/129	SG17I04JJ
1413/2023	16/10/2023	Concessió de llicència per a l'ocupació de la via pública i aprovació de la liquidació en concepte de taxa	SG17I04JM
1414/2023	16/10/2023	Incoació expedients sancionadors a les persones indicades en la relació 23042721 i 23043004	SG17I04JS
1415/2023	17/10/2023	Avançament hora sessió Junta Govern Local - 19/10/2023	SG17I04K3
1416/2023	17/10/2023	Tractament de residu sòlid per vehicle abandonat	SG17I04K1
1417/2023	17/10/2023	Convocatòria Junta de Govern Local - 19/10/2023	SG17I04KF
1418/2023	17/10/2023	Convocatòria Ple - 19/10/2023	SG17I04KE
1419/2023	17/10/2023	Requeriment de retirada de vehicle de la via pública	SG17I04KN
1420/2023	17/10/2023	Aprovació relació de factures F/2023/133	SG17I04KM
1421/2023	18/10/2023	Aprovació de relació de factures F/2023/137	SG17I04KQ



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

1422/2023	18/10/2023	Aprovació de relació de factures F/2023/136	SG17I04KP
1423/2023	18/10/2023	Aprovació de factures de la relació F/2023/138	SG17I04L0
1424/2023	19/10/2023	Reconeixement de titularitat de nínxol i expedició del títol de concessió de dret funerari	SG17I04L6
1425/2023	19/10/2023	Inici d'expedient per declarar la caducitat de drets funeraris	SG17I04L5
1426/2023	19/10/2023	Declaració d'IVA tercer trimestre de 2023	SG17I04LD
1427/2023	19/10/2023	Aprovació de devolució d'ingrés	SG17I04LM
1428/2023	19/10/2023	Convocatòria Equip d'Alcaldia - 23/10/2023	SG17I04LL
1429/2023	20/10/2023	Abonament d'indemnitzacions, dietes i drets d'assistència	SG17I04M5
1430/2023	20/10/2023	Abonament d'indemnitzacions, dietes i drets d'assistència	SG17I04M4
1431/2023	20/10/2023	Abonament d'indemnitzacions, dietes i drets d'assistència	SG17I04M2
1432/2023	20/10/2023	Concessió de distintiu per a persones amb mobilitat reduïda	SG17I04M1
1433/2023	20/10/2023	Aprovació d'aplicació de tarifa per famílies nombroses primera categoria, a la taxa pel subministrament d'aigua	SG17I04MJ
1434/2023	23/10/2023	Concessió de canvi de titularitat d'un nínxol	SG17I04MO
1435/2023	23/10/2023	Concessió de canvi de titularitat d'un nínxol	SG17I04MN
1436/2023	23/10/2023	Convocatòria Junta de Govern Local - 26/10/2023	SG17I04MZ
1437/2023	23/10/2023	Cancel·lació de la garantia corresponent a l'expedient d'obres núm. URB/2023/128 i devolució de la garantia	SG17I04MY
1438/2023	23/10/2023	Aprovació de relació de factures F/2023/135	SG17I04MW
1439/2023	23/10/2023	Aprovació de relació de factures F/2023/134	SG17I04MT
1440/2023	23/10/2023	Incoació d'expedients sancionadors	SG17I04MU
1441/2023	23/10/2023	Requeriment de retirada de vehicle de la via pública	SG17I04MS
1442/2023	23/10/2023	Atorgament de llicència urbanística d'obres	SG17I04N0
1443/2023	23/10/2023	Tractament de vehicle com a residu sòlid urbà	SG17I04N6
1444/2023	23/10/2023	Atorgament de llicència urbanística d'obres	SG17I04N7



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

1445/2023	24/10/2023	Aprovació complement productivitat per torns de 12 hores	SG17I04NH
1446/2023	24/10/2023	Plus disponibilitat de l'11 de setembre al 15 d'octubre de 2023 brigada municipal	SG17I04NG
1447/2023	24/10/2023	Indemnització treballs extraordinaris brigada	SG17I04NF
1448/2023	24/10/2023	Abonament per treballs extraordinaris Sala la Canal	SG17I04NE
1449/2023	24/10/2023	Indemnització per treballs extraordinaris	SG17I04ND
1450/2023	24/10/2023	Aprovació de despesa en concepte de complement per serveis realitzats en dissabtes, diumenges i dies festius	SG17I04NC
1451/2023	24/10/2023	Aprovació de despesa en concepte de complement per treballar de nits	SG17I04NB
1452/2023	24/10/2023	Indemnitzacions per desplaçaments setembre i octubre 2023	SG17I04N9
1453/2023	24/10/2023	Atorgament de llicència urbanística d'obres	SG17I04NK
1454/2023	24/10/2023	Aprovació d'obertura de nínxol, retracte de concessió i devolució d'import no amortitzat	SG17I04NO
1455/2023	24/10/2023	Requeriment de retirada de vehicle de la via pública	SG17I04NN
1456/2023	24/10/2023	Aprovació de trasllat de restes, retracte de concessió de nínxol i devolució de l'import corresponent	SG17I04NT
1457/2023	24/10/2023	Adhesió inicial al contracte centralitzat de serveis de telecomunicacions	SG17I04NS
1458/2023	25/10/2023	Reconeixement de trienni	SG17I04NW
1459/2023	25/10/2023	Rectificació d'error material de decret d'alcaldia	SG17I04O6
1460/2023	25/10/2023	Incoació d'expedient per donar de baixa al padró municipal d'habitants	SG17I04O5
1461/2023	25/10/2023	Ocupació via pública: instal·lació xurreria ambulant la Canal	SG17I04O4
1462/2023	25/10/2023	Concessió de llicència per a l'ús privatiu d'ocupació de la via pública	SG17I04O9
1463/2023	25/10/2023	Inici d'expedient sancionador i nomenament d'instructor de l'expedient	SG17I04ON
1464/2023	25/10/2023	Atorgament de llicència urbanística d'obres, sense projecte tècnic	SG17I04OM



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

1465/2023	25/10/2023	Aprovació de les nòmines del mes d'octubre de 2023 del personal de l'Ajuntament	SG17I04OL
1466/2023	25/10/2023	Atorgament de llicència urbanística d'obres, sense projecte tècnic	SG17I04OJ
1467/2023	26/10/2023	Aprovació de la factura del lloguer del vehicle de la policia 2564, JSN, mes d'agost	SG17I04P6
1468/2023	26/10/2023	Aprovació de la factura del lloguer del vehicle de la policia 7499 JTB, mes d'agost	SG17I04P5
1469/2023	26/10/2023	Aprovació de relació de factures F/2023/141	SG17I04P4
1470/2023	26/10/2023	Aprovació de relació de factures F/2023/140	SG17I04P3
1471/2023	26/10/2023	Aprovació d'ocupació temporal de nínxol, liquidació de tarifa i dipòsit de fiança	SG17I04P2
1472/2023	26/10/2023	Inici d'expedient sancionador per infracció de l'Ordenança de Policia de proximitat	SG17I04P8
1473/2023	26/10/2023	Inici d'expedient sancionador per infracció de l'Ordenança de Policia de proximitat	SG17I04P7
1474/2023	26/10/2023	Aprovació abonament en concepte d'assistència per participació com a membre del tribunal qualificador	SG17I04PN
1475/2023	26/10/2023	Aprovació abonament en concepte d'assistència per participació com a membre del tribunal qualificador	SG17I04PP
1476/2023	26/10/2023	Aprovació abonament en concepte d'assistència per participació com a membre del tribunal qualificador	SG17I04PJ
1477/2023	26/10/2023	Acceptació de baixa voluntària d'un treballador	SG17I04PI
1478/2023	26/10/2023	Aprovació abonament en concepte d'assistència per participació com a membre del tribunal qualificador	SG17I04PQ
1479/2023	26/10/2023	Concessió de llicència per a l'ús privatiu d'ocupació de la via pública	SG17I04PH
1480/2023	26/10/2023	Adjudicació de la concessió demanial de l'ús privatiu de les cobertes dels edificis municipals	SG17I04PG
1481/2023	26/10/2023	Aprovació abonament en concepte d'assistència per participació com a membre del tribunal qualificador	SG17I04PR
1482/2023	26/10/2023	Aprovació de relació de factures F/2023/142	SG17I04PF



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

1483/2023	26/10/2023	Aprovació del retracte de concessió de nínxol i devolució de l'import	SG17I04PE
1484/2023	26/10/2023	Aprovació de les nòmines del mes d'octubre de 2023 del personal de l'Ajuntament	SG17I04PD
1485/2023	26/10/2023	Convocatòria Equip d'Alcaldia - 30/10/2023	SG17I04PZ
1486/2023	26/10/2023	Concessió de llicència d'ús privatiu d'ocupació de la via pública	SG17I04PW
1487/2023	26/10/2023	Aprovació abonament en concepte d'assistència per participació com a membre del tribunal qualificador	SG17I04PV
1488/2023	26/10/2023	Aprovació abonament en concepte d'assistència per participació com a membre del tribunal qualificador	SG17I04PT
1489/2023	26/10/2023	Aprovació nòmines mes d'octubre de 2023 del personal (ACOL)	SG17I04P9
1490/2023	26/10/2023	Nomenament com a funcionari en pràctiques d'un agent de Policia Local	SG17I04Q9
1491/2023	27/10/2023	Requeriment de retirada de vehicle de la via pública	SG17I04QD
1492/2023	27/10/2023	Aprovació de les bases reguladores del concurs-oposició restringit per a accés a la condició de funcionari del personal laboral de l'Ajuntament	SG17I04R8
1493/2023	27/10/2023	Concessió de llicència per a l'ús privatiu d'ocupació de la via pública	SG17I04QF
1494/2023	30/10/2023	Inici d'expedient per a l'aprovació de la convocatòria del concurs públic per a la creació del conte de reis 2024	SG17I04RH
1495/2023	30/10/2023	Aprovació de les bases i la convocatòria del Concurs públic per la creació del Conte de Reis 2024	SG17I04RM
1496/2023	30/10/2023	Assignació econòmica 2023 Grup Municipal Aixequem	IN17I022R
1497/2023	30/10/2023	Concessió de distintiu per a persones amb mobilitat reduïda, modalitat conductor	SG17I04RR
1498/2023	30/10/2023	Incoació d'expedients sancionadors	SG17I04RS
1499/2023	30/10/2023	Aprovació sol·licitud recurs material 23177	IN17I022V
1500/2023	30/10/2023	No divisió en lots de l'objecte del contracte de les obres "Actuacions de millora a la xarxa de clavegueram"	SG17I04RT



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

1501/2023	30/10/2023	Extinció de contracte de treball d'un peó polivalent de la brigada municipal	SG17I04RZ
1502/2023	30/10/2023	Extinció de contracte de treball d'un peó polivalent de la brigada municipal	SG17I04RY
1503/2023	30/10/2023	Convocatòria Junta de Govern Local - 02/11/2023	SG17I04RX
1504/2023	31/10/2023	Autorització de la prestació de serveis d'una jornada en modalitat de teletreball	SG17I04S3
1505/2023	31/10/2023	Aprovació de factura d'abonament	SG17I04S2
1506/2023	31/10/2023	Estimació de les al·legacions formulades en relació amb una denúncia per infracció de trànsit	SG17I04SN
1507/2023	31/10/2023	Atorgament de llicència urbanística d'obres, sense projecte tècnic	SG17I04SJ
1508/2023	31/10/2023	Concessió de llicència urbanística d'obres, sense projecte tècnic	SG17I04SH
1509/2023	31/10/2023	Atorgament de llicència d'obres, sense projecte tècnic	SG17I04SD
1510/2023	31/10/2023	Sol·licitud de la subvenció per a la restauració i creació d'elements d'imatgeria festiva i de la indumentària de les colles de cultura popular i tradicional	IN17I023A
1511/2023	31/10/2023	Aprovació nòmina d'octubre del personal de l'Ajuntament	SG17I04T1
1512/2023	31/10/2023	Autorització de cancel·lació de la garantia d'expedient d'obres i aprovació de la devolució	SG17I04T0
1513/2023	31/10/2023	Atorgament de llicència urbanística d'obres, sense projecte tècnic	SG17I04SZ
1514/2023	31/10/2023	Atorgament de llicència urbanística d'obres, sense projecte tècnic	SG17I04SY
1515/2023	31/10/2023	Atorgament de llicència urbanística d'obres, sense projecte tècnic	SG17I04SX
1516/2023	31/10/2023	Atorgament de llicència urbanística d'obres, sense projecte tècnic	SG17I04SW
1517/2023	2/11/2023	Aprovació d'indemnització per assistència del tribunal qualificador	SG17I04TR
1518/2023	2/11/2023	Atorgament de llicència urbanística d'obres, sense projecte tècnic	SG17I04TW
1519/2023	2/11/2023	Convocatòria Equip d'Alcaldia - 06/11/2023	SG17I04TU



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

1520/2023	2/11/2023	Arxiu d'un expedient d'ordre d'execució	SG17I04TS
1521/2023	2/11/2023	Modificació de la llicència d'obres núm. 31/2020	SG17I04TZ
1522/2023	2/11/2023	Atorgament llicència urbanística d'obres, sense projecte tècnic	SG17I04TY
1523/2023	6/11/2023	Aprovació de la relació de factures F/2023/144	SG17I04UC
1524/2023	6/11/2023	Incoació d'expedients sancionadors	SG17I04UL
1525/2023	6/11/2023	Incoació d'expedient d'ordre d'execució	SG17I04UK
1526/2023	6/11/2023	Incoació d'expedient per donar de baixa al padró municipal d'habitants	SG17I04UJ
1527/2023	6/11/2023	Aprovació de relació de factures F/2023/145	SG17I04UI
1528/2023	6/11/2023	Aprovació de relació de factures F/2023/147	SG17I04UP
1529/2023	6/11/2023	Aprovació de relació de factures F/2023/146	SG17I04UO
1530/2023	6/11/2023	Atorgament de llicència urbanística d'obres, sense projecte tècnic	SG17I04UQ
1531/2023	6/11/2023	Atorgament de llicència urbanística d'obres, sense projecte tècnic	SG17I04UR
1532/2023	6/11/2023	Atorgament de llicència urbanística d'obres, sense projecte tècnic	SG17I04SI
1533/2023	7/11/2023	Atorgament de llicència urbanística d'obres, sense projecte tècnic	SG17I04VA
1534/2023	7/11/2023	Atorgament de llicència urbanística d'obres, sense projecte tècnic	SG17I04V9
1535/2023	7/11/2023	Atorgament de llicència urbanística d'obres	SG17I04V8
1536/2023	7/11/2023	Atorgament de llicència urbanística d'obres	SG17I04V7
1537/2023	7/11/2023	Convocatòria Junta de Govern Local - 09/11/2023	SG17I04V6
1538/2023	7/11/2023	Aprovació relació de factures F/2023/148	SG17I04VJ
1539/2023	7/11/2023	Aprovació del Pla de Seguretat i Salut de les obres d'enderroc parcial i buidat edifici Balneari Ullastres	SG17I04VK
1540/2023	7/11/2023	Aprovació de relació de factures F/2023/149	SG17I04VI
1541/2023	7/11/2023	Atorgament de llicència urbanística d'obres, sense projecte tècnic	SG17I04VH
1542/2023	7/11/2023	Atorgament de llicència urbanística d'obres, sense projecte tècnic	SG17I04VR



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

1543/2023	7/11/2023	Aprovació de la factura de lloguer de les naus de la brigada, període novembre	SG17I04VP
1544/2023	7/11/2023	Aprovació de relació de factures F/2023/150	SG17I04VV
1545/2023	8/11/2023	Aprovació del compte justificatiu parcial i pagament segona bestreta	SG17I04VX
1546/2023	8/11/2023	Aprovació de la modificació de la concessió dels drets funeraris sobre un nínxol	SG17I04VW
1547/2023	8/11/2023	Liquidació remesa Escola Bressol desembre 2023 (mensualitat desembre + extres octubre)	SG17I04W1
1548/2023	8/11/2023	Concessió de llicència per a l'ús privatiu d'ocupació de l'espai del pavelló municipal de Tona,	SG17I04W7
1549/2023	8/11/2023	Atorgament de llicència urbanística d'obres, sense projecte tècnic	SG17I04W5
1550/2023	8/11/2023	Atorgament de llicència urbanística d'obres	SG17I04W4
1551/2023	8/11/2023	Concessió de llicència per a l'ús privatiu d'ocupació de l'espai del pavelló municipal d'Esports (pista 1)	SG17I04WB
1552/2023	8/11/2023	Aprovació de relació de factures F/2023/152	SG17I04WA
1553/2023	8/11/2023	No divisió en lots de l'objecte del contracte de les obres "Arranjament de la pavimentació a diversos carrers del municipi"	SG17I04W9
1554/2023	8/11/2023	Inici d'expedient administratiu per declarar la caducitat de drets funeraris	SG17I04WC
1555/2023	9/11/2023	Indemnitzacions per l'exercici de les tasques públiques dels regidors	SG17I04WZ
1556/2023	9/11/2023	Atorgament de llicència urbanística d'obres	SG17I04WY
1557/2023	9/11/2023	Requeriment de retirada de vehicle	SG17I04WI
1558/2023	9/11/2023	Avançament Comissió Informativa del Ple - 16/11/2023	SG17I04WH
1559/2023	9/11/2023	Convocatòria Equip d'Alcaldia - 13/11/2023	SG17I04X8
1560/2023	10/11/2023	Incoació d'expedient de convocatòria del procés de selecció de personal laboral per a la creació d'una borsa de treball per cobrir places vacants o substitucions	SG17I04XA
1561/2023	10/11/2023	Reconeixement de trienni	SG17I04XC
1562/2023	10/11/2023	Reconeixement de trienni	SG17I04XB
1563/2023	10/11/2023	Reconeixement de trienni	SG17I04XE



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

1564/2023	10/11/2023	Concessió de llicència per a l'ús privatiu d'ocupació de la via pública	SG17I04XN
-----------	------------	---	-----------

7.- DONAR COMPTE AL PLE DE LES JUNTES DE GOVERN LOCAL DEL MES D'OCTUBRE DE 2023

https://sesiones.actadigital.com/SP_CAT_BARP0828300D0/SP_CAT_BARP0828300D0.PLENOS.2023112301?ts=1995

El Ple pren coneixement de tots els acords que ha adoptat la junta de govern en totes les sessions celebrades durant el mes d'octubre 2023, havent-se disposat de les actes corresponents.

- 29/2023 del dia 05 d'octubre de 2023
- 30/2023 del dia 11 d'octubre de 2023
- 31/2023 del dia 19 d'octubre de 2023
- 32/2023 del dia 26 d'octubre de 2023

C) PRECS I PREGUNTES

https://sesiones.actadigital.com/SP_CAT_BARP0828300D0/SP_CAT_BARP0828300D0.PLENOS.2023112301?ts=2003

Les intervencions que es produeixen dels regidors en aquest punt, es recullen en el fitxer d'àudio corresponent a aquesta sessió i que consta en l'expedient de la sessió.

COMUNICAT DE L'AJUNTAMENT DE TONA DAVANT L'ESCALADA DE VIOLÈNCIA LA FRANJA DE GAZA

Des de l'ajuntament de Tona volem tornar a mostrar la nostra gran preocupació sobre l'escalada de violència que s'està vivint aquestes darreres setmanes en relació al conflicte entre Israel i Palestina. Condemnem de manera ferma tota la violència infringida contra la població civil i exigim l'alto el foc i el compliment del dret internacional humanitari, tal i com reclamen les Nacions Unides i les organitzacions internacionals humanitàries.

Des de la declaració de guerra d'Israel contra la Franja de Gaza del passat 7 d'octubre, com a resposta als atemptats de Hamàs contra Israel del mateix dia, mes de 10.000 persones palestines han estat assassinades, el 68% de les quals són infants, dones i gent gran (Ministeri de Salut Palestina i OCHA); i gairebé 1.400 persones israelianes i estrangeres han estat assassinades a Israel, la gran majoria el mateix dia 7 d'octubre (OCHA). Els atacs també han afectat persones que estaven treballant a la Franja: des del començament de l'ofensiva han mort 195 professionals sanitaris, 99



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

treballadors d'UNRWA (Agència de la ONU per als refugiats palestins) i 47 per.

La Franja de Gaza està vivint una gran catàstrofe humanitària que no fa més que agreujar-se. Els atacs per part d'Israel han afectat els serveis bàsics, que no poden satisfer les necessitats bàsiques de la població civil de la zona. Segons OCHA, al Nord de Gaza solament està operatiu un dels hospitals de la ciutat de Gaza (14 de novembre). Segons l'OMS, a partir del 14 de novembre, més de la meitat dels hospitals de Gaza (22 de 36) no funcionen per manca de combustible, material sanitari essencial, danys, atacs i inseguretat. Les existències alimentàries estan sota mínims, segons el Programa Mundial d'Aliments de Nacions Unides.

L'escassetat d'aigua potable també és molt preocupant: tots els pous municipals d'aigua estan tancats a causa de la manca de combustible, el subministrament d'aigua des d'Israel està tancat des del 8 d'octubre i l'aigua que arriba des de Rafah ha disminuït un 50%. Finalment, Gaza viu sota una apagada general d'electricitat des de l'11 d'octubre, després que Israel interrompés el subministrament d'energia i combustible i prohibís l'entrada de combustible per qualsevol altra via.

Pel que fa a l'entrada d'ajuda humanitària a la zona, la situació també és altament alarmant. El pas fronterer de Rafah amb Egipte es troba parcialment obert, fet que limita molt l'entrada de camions amb subministrament humanitari que no arriba a satisfer les necessitats més primàries i urgents de la població civil en estat més crític i els grups més vulnerables. La manca de corredors humanitaris segurs impossibilita que l'ajuda pugui arribar a la població afectada.

Davant d'aquest context, de de l'ajuntament de Tona creiem que els governs locals han d'esdevenir actors de la pau i tenen un paper clau en l'àmbit de les relacions internacionals i la cooperació.

Per aquest motiu, des del municipalisme solidari, reclamem:

- Un alto al foc immediat per part de l'estat d'Israel que aturi els atacs a la població civil indefensa, tant a la franja de Gaza com a l'interior de Cisjordània.
- L'obertura de corredors humanitaris per tal que l'ajuda en forma d'aliments, aigua, assistència sanitària, combustible...pugui arribar a les persones que ho necessiten.
- El compliment del dret internacional, violat constantment amb atacs a camps de persones refugiades, hospitals i escoles que es fan servir de refugi per a les persones civils del territori .
- L'alliberament de tots els ostatges per part de Hamàs.
- L'embargament d'armes tal com demana el Consell Català de Foment de la Pau de la Generalitat de Catalunya.
- Una negociació basada en el diàleg, ja que , en paraules del secretari general de les Nacions Unides, només una pau acordada entre les parts podrà portar l'estabilitat al territori i acabar amb una crisi humanitària que ja fa dècades que



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document	Codi d' Expedient SG/2023/235

dura.

Tona, 23 de novembre de 2023

No havent-hi més assumptes per tractar, el senyor Alcalde aixeca la sessió, encetant-se tot seguit un torn de preguntes i intervencions del públic assistent. De tots aquests extrems n'aixeco acta jo, el secretari, que també subscriu per donar fe de l'acte realitzat.