



Ajuntament de Tona

CODI DE VERIFICACIÓ					
EXPEDIENT NÚM.	RRH/2025/3	DOCUMENT NÚM.	RRH19I001G	DATA	22/01/2025 10:32
ÀREA	Recursos Humans				
ASSUMPTE	Decret d'Alcaldia d'incoació expedient procés de selecció per a la creació d'una borsa de treball temporal d'una plaça de tècnic/a de joventut de l'Ajuntament de Tona				

DECRET D'ALCALDIA

Antecedents de fet

1. Per Decret d'Alcaldia de data 08-01-2025 es va declarar en situació d'excedència voluntària per interès particular a partir del dia 07-01-2025, i per un termini no menor de quatre mesos i no major de cinc anys, a la persona que ocupava el lloc de treball de tècnic/a de joventut de l'Ajuntament de Tona.

2. Per Decret d'Alcaldia de data 03-07-2020 es va aprovar la convocatòria i les bases reguladores del procés de selecció per a la contractació temporal, fins a la provisió definitiva, d'un/a tècnic/a de joventut per cobrir necessitats del servei de joventut de l'Ajuntament de Tona, mitjançant concurs-oposició. El procés de selecció va finalitzar el dia 15-09-2020 amb la publicació de l'edicta de puntuacions finals. La base 7ª de les bases reguladores del procés de selecció establia que els aspirants que, havent superat el concurs oposició no resultessin nomenats, passaven a formar part d'una borsa de treball durant dos anys als efectes de poder accedir a la plaça en cas de renúncia o nova vacant. La borsa de treball temporal generada del procés selectiu actualment no està vigent pel transcurs dels dos anys de vigència.

3. Per Acord de la Junta de Govern Local, en sessió del 5 de maig de 2022, es va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'any 2022 de l'Ajuntament de Tona que articula els processos d'estabilització de conformitat amb la Llei 20/2021, de 28 de desembre i incloïa una plaça de tècnic/a de joventut, subgrup A2, mitjançant concurs oposició en torn lliure.

Per Acord de la Junta de Govern Local, en sessió celebrada el dia 15 de desembre de 2022, es van aprovar les bases específiques dels processos selectius per a l'estabilització de l'ocupació temporal relativa a la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública i el procés selectiu de tècnic/a de joventut es va realitzar el dia 28-09-2023. En data 02-10-2023 es va publicar l'edicta de resultats i només es va presentar i va superar el procés selectiu la persona que es trobava ocupant el lloc de treball de forma interina i es va procedir a realitzar el seu nomenament com a funcionari de carrera. Aquest procés selectiu no va generar borsa de treball temporal.

4. Actualment no tenim cap borsa vigent i la plaça està vacant, per aquest motiu es fa necessari crear una borsa de treball temporal per cobrir baixes transitòries que es produeixin en el lloc de treball de les persones titulars de la plaça, permisos i altres incidències, així com poder cobrir places vacants.

Fonaments de Dret

Vist el que disposa l'article 70 del Decret 214/1990, de 30 de juliol pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals i els articles 10 i 55 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Competència

En exercici de les competències que tinc legalment atribuïdes en base a l'article 21.1.h) de la Llei 7/1985, reguladora de les bases de règim local i l'article 53.1.i) del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

RESOLC:

Primer.- Ordenar que s'incoï expedient de convocatòria, del procés de selecció, per a la creació d'una borsa de treball temporal de tècnic/a de joventut, mitjançant concurs oposició i torn lliure.

Segon.- Que per part de secretaria s'emeti informe previ a l'adopció de l'acord sobre el procediment a seguir.

Ho mana i signa l'alcalde de l'Ajuntament de Tona, en el dia i l'hora que consta a la signatura, i en dona fe el secretari.

Lluís Ges Parés
Alcalde
23-01-2025 09:27:03

Fajardo Graupera, Antoni
Secretari
23/01/2025 09:52