



DECRET

Expedient núm.: 1313/2024

Resolució amb número i data establerts al marge

Procediment: Seleccions de Personal i Provisions de Llocs de treball

FETS I FONAMENTS DE DRET

APROVACIÓ DE LES BASES QUE HAN DE REGULAR LA PROVISIÓ D'UNA PLAÇA DE TREBALLADOR/A LABORAL TEMPORAL I A TEMPS PARCIAL A L'OAC PER JUBILACIÓ PARCIAL DE LA TITULAR DE LA PLAÇA; ART. 215 LGSS

La treballadora TCT, en règim laboral de l'Ajuntament i destinada a l'OAC de la Corporació, ha sol·licitat, en data 29 de juliol d'enguany, acollir-se a la jubilació parcial prevista a l'article 47 de l'acord de condicions del personal de l'Ajuntament de Tona i l'article 215 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre.

Atesa la condició d'administració pública, el percentatge de dedicació haurà de ser del 50% per cadascun dels interessats a l'expedient, tenint en compte que el rellevista causarà baixa en finalitzar el període donada la condició de plaça laboral a extinguir que ocupa TCT, per passar a funcionària de carrera.

Per donar compliment a la petició i a la previsió de l'acord de condicions, d'acord amb l'esmentat article 215, apartat 2, cal que, amb caràcter simultani se celebri un contracte derelleu en els termes previstos a l'article 12.7 de l'ET.

En data 13 d'agost d'enguany es va resoldre l'inici de l'expedient i es va requerir l'àrea de RRHH que procedís a la confecció de les bases que han de regir el procediment.

Per part de RRHH s'han confeccionat les bases per a la selecció d'una borsa de treball.

Per tot el que ha estat esmentat,

RESOLUCIÓ

RESOLC:

Primer.- Aprovar les bases que han de regular la provisió d'una plaça de treballador/a laboral temporal i a temps parcial a l'OAC per jubilació parcial de la titularitat de la titular de la plaça; art. 215 LGSS, que tenen el següent contingut:



“BASES ESPECÍFIQUES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATÒRIA DE SELECCIÓ PER CONCURS OPOSICIÓ, EN RÈGIM DE CONTRACTE LABORAL DE SUBSTITUCIÓ PER JUBILACIÓ PARCIAL, D'UNA BORSA DE TREBALL D'ADMINISTRATIU/VA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL DE LA PLANTILLA DE PERSONAL DE L'AJUNTAMENT DE TONA.

1.- PRIMERA.- Objecte de la convocatòria.

La present convocatòria té per objecte la selecció d'una borsa de treball mitjançant el sistema de concurs oposició, en règim de contracte laboral de substitució per jubilació parcial, amb dedicació del 50% per un termini de dos anys, el lloc de treball d'administrativa d'administració general de l'Ajuntament de Tona, enquadrat en l'escala general, subescala administrativa, grup de classificació C1 de la plantilla d'empleats municipals, segons els articles 76 i 77 del RD 5/2015 de 30 d'octubre del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP).

SEGONA.- Normativa aplicable.

En tot allò no previst en aquestes bases s'ha d'aplicar la normativa següent:

- a) RD 5/2015 de 30 d'octubre del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP) .
- b) Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública.
- c) Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de las Bases del Règim Local.
- d) Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local.
- e) Llei 39/2015, d'1 d'octubre, procediment administratiu comú de les administracions públiques.
- f) Decret legislatiu 2/2003, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
- g) Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.



Ajuntament de Tona

h) Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

i) Estatut dels Treballadors aprovat per Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de maç

TERCERA.- Característiques i funcions del lloc.

Categoria: Administratiu/va d'administració general.

Grup: C1

Horari: 18,25 hores setmanals.

Àrea: OAC.

Funcions bàsiques:

ØAtendre al públic personalment i telefònicament, informant de tots els tràmits, ajuts i gestions que es realitzen per part de la Corporació recollint les peticions que presentin i/o concertant entrevista amb el responsable corresponent o bé derivant les trucades als diferents departaments, això és, realitzar un primer filtre dels dubtes i/o peticions de la ciutadania.

ØGestió d'agendes de serveis que ho necessitin.

ØDonar informació general sobre tots els serveis i prestacions municipals.

ØIniciar i/o tramitar totalment tots aquells tràmits municipals que es realitzin des de l'OAC pels quals estigui facultat/da, i fer el seguiment dels mateixos d'acord amb les directrius i els procediments establerts

ØEfectuar el registre d'entrada i sortida dels diferents documents que es tramiten a la Corporació.

ØLliurar i recollir correspondència i missatgeria, així com documentació i certificats diversos (llicències, informes, atestats...)

ØDur a terme tots els tràmits relacionats amb el padró municipal (altes, baixes, estadístics, actualitzacions, bases de dades, etc.)

Ø Realitzar les tasques administratives derivades de l'àrea, com ara expedir certificats, actualitzar dades, preparar expedients, etc.

Ø Elaborar notes informatives, certificats , etc. així com les ordres de treball de les queixes efectuades pels ciutadans.



ØObrir i analitzar el correu electrònic i distribuir-lo als departaments corresponents

Ø Actualitzar periòdicament el panell d'informació de la Corporació

ØMantenir actualitzades les bases de dades de l'àmbit d'adscripció així com les dades relatives als indicadors i les incidències del servei per tal d'elaborar les estadístiques corresponents

ØMantenir els contactes necessaris amb altres organismes, administracions, empreses, etc. així com amb altres departaments de la Corporació per tal de realitzar adequadament les tasques assignades

ØExpedir les targes d'aparcament a les persones minusvàlides.

ØElaborar i actualitzar el cens dels animals de companyia del municipi i altres gestions, com ara: expedir els carnets per les races perilloses.

QUARTA.- Requisits dels aspirants.

Per a ser admès/a i, en el seu cas, prendre part en aquesta convocatòria, els / les aspirants hauran de reunir en la data de finalització del termini de presentació d'instàncies, els següents requisits:

–Tenir nacionalitat espanyola o de qualsevol dels països membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, és aplicable la lliure circulació de treballadors. També poden ser admesos el cònjuge, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, tant dels ciutadans espanyols com dels nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret, així com els seus descendents i els del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat dependents. Els nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea han d'acreditar la seva nacionalitat. Els nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea han de demostrar coneixements suficients de castellà i català, i es pot exigir la superació de proves amb aquesta finalitat

–Haver complert 18 anys i no excedir de l'edat màxima de jubilacióforçosa.

–Estar en possessió de la titulació de batxiller o equivalent.



–Nivell de coneixement de la llengua catalana: Comprensió i expressió oral i coneixement escrit equivalent al nivell C. L'acreditació documental del nivell C de la Junta Permanent de Català o equivalent servirà per eximir de la realització de qualsevol altra prova de valoració.

–No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per desenvolupar ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de ser nacional d'un altre estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu estat, en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.

–No patir cap malaltia ni estar afectat per cap limitació física o psíquica que impedeixi l'exercici normal de les funcions pròpies del lloc de treball o disminueixi les aptituds per desenvolupar-lo de forma permanent o transitòria.

-Estar inscrit en el servei d'ocupació de Catalunya com a demandant de treball.

CINQUENA.- Publicitat.

Totes les resolucions de l'òrgan seleccionador es faran públiques en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament i a la web municipal.

SISENA.- Presentació de sol·licituds.

Els interessats poden presentar la sol·licitud al Registre General de l'Ajuntament en el termini comprès entre l'endemà de la data d'aquesta convocatòria i fins a 20 dies naturals comptadors a partir de la publicació del corresponent anunci de convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Els interessats presentaran una instància genèrica que podran trobar al tauler d'anuncis de la web de l'Ajuntament de Tona (www.tona.cat), conjuntament amb l'anunci de la



convocatòria i les bases específiques, i presentar-la al registre general, de 9 del matí a 14 de la tarda o d'acord amb l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Quan les sol·licituds s'enviïn per correu o qualsevol altre sistema que no sigui el presencial a les oficines de l'Ajuntament, el sol·licitant ha de justificar la data de presentació de la documentació o de l'enviament a l'oficina de Correus i informar a la Corporació al següent correu electrònic selvasi@tona.cat

L'acreditació de la recepció del citat correu electrònic, s'efectua mitjançant una diligència estesa en el mateix document pel secretari municipal. Sense la concurrència d'ambdós requisits, no s'admet la sol·licitud rebuda. En tot cas, transcorreguts els deu dies següents a aquesta data sense que s'hagi rebut la documentació, no serà admesa.

Les dades corresponents al domicili, telèfon i adreça electrònica que figurin en la sol·licitud es consideraran com les úniques vàlides a efectes de notificacions. Són responsabilitat exclusiva de les persones aspirants els errors en la seva consignació i la comunicació a l'Ajuntament de qualsevol canvi d'aquestes.

Amb la sol·licitud normalitzada l'aspirant declararà el següent:

a) Requisits generals i específics d'acord amb la base quarta.

b) Mèrits valorables a la fase de concurs:

1.Experiència professional, en la mateixa categoria, en el sector públic i privat en funcions relacionades amb el lloc de treball objecte de la convocatòria.

2.Formació i perfeccionament: assistència a cursos, jornades i seminaris de formació, d'especialització o de perfeccionament, de durada igual o superior a 20 hores, impartits per organismes oficials, sobre matèries relacionades amb les funcions pròpies del lloc de treball que es convoca.



Ajuntament de Tona

- Estar en possessió de l'ACTIC
- Cursos de durada de 20 a 40 hores
- Cursos de més de 41 hores de durada

c) Altres mèrits en relació amb el lloc de treball.

d) Haver ingressat els drets d'examen, que es fixen en la quantitat de 12 €, a la tresoreria municipal o mitjançant transferència bancària a un dels següents comptes de l'Ajuntament de Tona:

BBVA : ES83 0182 6035 4802 0156 2839

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, els aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, així com la publicitat d'aquestes dades, d'acord amb la normativa vigent i, especialment, la Llei orgànica de protecció de dades.

Tancada l'admissió de sol·licituds i en el termini màxim d'un mes, l'alcaldia dictarà una resolució per la qual es declararà aprovada la llista d'admesos i exclosos. La llista esmentada s'exposarà al tauler d'anuncis de l'Ajuntament i es podrà consultar igualment a través d'Internet. Es concedirà un termini de deu dies hàbils per a esmenes i possibles reclamacions. Les al·legacions presentades es resoldran en el termini dels 30 dies següents a comptar des de la data de presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

SETENA.- Òrgan seleccionador.

L'òrgan de selecció corresponent el constituïran els membres que s'indiquen tot seguit:

- President: El secretari de la Corporació.



• Vocals:

1r. Vocal: Un tècnic designat per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya

2n. Vocal: Un funcionari, de la Corporació Local, amb un nivell d'estudis que, com a mínim, correspondrà amb l'objecte de la convocatòria.

• Secretari: Un treballador administratiu de l'Ajuntament, que actuarà com a secretari/ària, amb veu, però sense vot.

L'òrgan seleccionador no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de la majoria absoluta dels seus membres, i pot disposar que s'incorporin assessors especialistes a les seves tasques.

Podrà assistir-hi un membre del Comitè Unitari, que actuarà com a observador/a, sense veu ni vot.

Els membres del Tribunal es poden abstenir i els aspirants poden recusar-los si concorre algun dels motius dels articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

VUITENA.- Procés selectiu.

El procediment s'iniciarà amb la convocatòria, que correspon a l'Alcaldia, publicada al Butlletí Oficial de la Província amb aquestes bases de forma íntegra i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya l'anunci de la convocatòria i la referència del BOP on surten publicades les bases.

Els/les aspirants seran convocats per cada exercici en crida única, llevat de casos de força major degudament justificats i valorats pel tribunal. Els/les aspirants que no compareguin seran exclosos de la selecció.



A efectes d'identificació, els/les aspirants hauran de concórrer en cada exercici amb el DNI. En el seu cas, l'ordre dels/de les aspirants es regirà per ordre alfabètic del primer cognom i, en cas d'identitat, també del segon.

En qualsevol moment del procés selectiu els/les aspirants podran ser requerits pels membres del tribunal amb la finalitat d'acreditar la seva personalitat.

El procés de selecció consistirà a valorar determinades condicions de formació, mèrits o nivells d'experiència, adients a les característiques de la placa a cobrir, sempre que siguin al·legats i acreditats documentalment pels/per les aspirants.

El tribunal podrà decidir lliurement l'ordre en la realització dels exercicis, podent variar l'ordre que tot seguit s'estableix.

Primer exercici:

Exercici de coneixements de català de caràcter eliminatori: Per tal de poder prendre part en aquesta convocatòria cal posseir els coneixements de nivell de suficiència de català (certificat C) de la Secretaria de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya o dels que reconeix com a equivalents.

Els aspirants han d'acreditar que estan en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana del nivell assenyalat. En el cas que no estiguin en possessió del certificat acreditatiu corresponent, l'òrgan seleccionador avaluarà aquests coneixements mitjançant una prova específica de llengua catalana. La qualificació en aquest exercici serà d'apte o no apte, i quedaran eliminats del procés aquells aspirants que rebin la qualificació de no apte.

Segon exercici:

Prova pràctica de caràcter eliminatori: Aquesta prova és eliminatòria i consistirà en la resolució de dos supòsits pràctics de tres triats pel tribunal i relacionats amb les funcions, atribucions i comeses pròpies del lloc de treball objecte de la convocatòria, i en relació als temes següents:



- 1- Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú.
- 2- Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.
- 3- Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.
- 4- El Reglament General de la Llei de contractes de les administracions públiques. RD 1098 /2001, de 12 d'octubre. Règim jurídic dels contractes de les Administracions Públiques. Tipus de contractes. L'Administració contractant. Òrgans de contractació. El contractista: capacitat, solvència, prohibicions i classificació.
- 5- El municipi de Tona, característiques i població.
- 6- Llei 29/2010, de 3 d'agost, de l'ús dels mitjans electrònics al sector públic de Catalunya.
- 7- Reglament general de protecció de dades. Reglament (UE) 2016/679 del Parlament i del Consell de 27 d'abril de 2016.

Queda a judici del Tribunal el contingut dels casos pràctics, les característiques i forma de realització, així com la lectura dels exercicis per part dels aspirants. La valoració de cada supòsit pràctic amb un màxim de **10 punts**. El resultat final serà la mitjana aritmètica de la qualificació de cada supòsit pràctic. El mínim de cada supòsit pràctic no pot ser inferior a 5, per tant, la mitjana aritmètica resultant haurà de ser entre 5 i 10 punts.

Durant el desenvolupament d'aquesta prova els aspirants poden, en tot moment, fer ús de normativa legal documentada en suport paper que hauran de portar, sense que els sigui facilitada per l'òrgan convocant.

En aquest exercici es valoren fonamentalment la capacitat d'argumentació, la redacció, ortografia, la sistemàtica en el plantejament i formulació de conclusions així com el coneixement i adequada aplicació dels continguts teòrics i de la normativa aplicable.

La durada d'aquest exercici serà determinada pel Tribunal.

Fase de concurs



Aquesta fase es aplicable als/les aspirants que superin la fase d'oposició. No té caràcter eliminatori i consistirà en la valoració del currículum dels aspirants que hagin superat les anteriors fases d'aquest procés selectiu, d'acord amb el següent barem:

a) Experiència professional, en la mateixa categoria, en el sector públic i privat en funcions relacionades amb el lloc de treball objecte de la convocatòria fins un màxim de **3 punts**

Per al cas d'acreditar experiència en el sector públic, els/les candidats han d'aportar el certificat de serveis previs expedit per l'administració on es van prestar els serveis en les condicions referides: **0,50 punts** per any treballat.

Per al cas d'acreditar experiència en el sector privat, els/les candidats han d'aportar certificat de vida laboral i còpia dels contractes de treball: **0,50 punts** per any treballat.

b) Formació i perfeccionament: Es valora l'assistència a cursos, jornades i seminaris de formació, d'especialització o de perfeccionament, de durada igual o superior a 20 hores, impartits per organismes oficials, sobre matèries relacionades amb les funcions pròpies del lloc de treball que es convoca, fins a un màxim de **2 punts** i d'acord amb el següent barem:

Per estar en possessió de l'ACTIC; 0,30 punts.

Per cursos de durada de 20 a 40 hores: 0,50 punts

Per cursos de més de 41 hores de durada: 0,75 punts

Els candidats han d'aportar certificat justificatiu d'haver realitzat els cursos en els que consti de forma expressa el nombre d'hores i l'entitat o universitat i el caràcter oficial de la formació.

c) Altres mèrits al·legats per els candidats en relació amb el lloc de treball, a consideració del Tribunal, fins a un màxim de **0,5 punts**.



Entrevista personal

Finalitzada la valoració dels mèrits, el Tribunal podrà mantenir una entrevista personal amb els aspirants per aprofundir sobre els mèrits acreditats, per tal de valorar l'adaptació del seu perfil formatiu i professional als requeriments de l lloc convocat. Es qualificarà fins a un màxim de **2 punts**.

NOVENA.- Puntuació definitiva.

1. La puntuació definitiva del concurs-oposició serà el resultat de sumar les puntuacions obtingudes en les fases d'oposició i de concurs.
2. En cas d'empat l'ordre s'establirà atenent, en primer lloc, a favor de l'aspirant que hagi obtingut major puntuació en la fase d'oposició. De persistir l'empat, segons la puntuació de la prova practica i teòrica, per aquest ordre.

DESENA.- Llista d'aprovals.

1. Un cop finalitzada la qualificació dels / de les aspirants el Tribunal remetrà l'acta de la sessió a l'Alcaldia i procedirà a la publicació, a la pagina web i el tauler d'anuncis de l'Ajuntament, de la relació d'aprovals per ordre de puntuació.

2) Els/les aspirants que hagin superat el concurs-oposició passaran a formar part d'una borsa de treball per cobrir les possibles vacants que es produeixin durant el termini de 2 anys en el lloc de treball a què fa referència la present convocatòria, seguint l'ordre de puntuació obtinguda.

3. En cas que cap dels/de les aspirants superes el procés selectiu el tribunal declararà deserta la convocatòria.

ONZENA.- Presentació de documentació.



L'aspirant proposat/ada per al nomenament interí haurà de presentar a la Secretaria de la corporació, en el termini de 10 dies naturals a comptar del dia següent de la publicació al Tauler d'Edictes i a la pàgina web de l'Ajuntament de la relació d'aprovat, els documents originals acreditatius del compliment dels requisits exigits a la convocatòria, així com els documents que es detallen a continuació:

- a) Certificat mèdic oficial acreditatiu de no patir cap malaltia ni defecte físic o psíquic que impossibiliti el desenvolupament de les tasques pròpies dels llocs a cobrir, expedit dins els tres mesos anteriors a la seva presentació.
- b) Targeta d'afiliació a la Seguretat Social, si en disposa.
- c) Número de compte corrent.

Llevat de supòsit de força major, cas de no presentar en termini la documentació o resultar d'aquesta que no reuneix qualsevol dels requisits exigits, l'aspirant proposat/da decaurà en tots els seus drets al nomenament i derivats de la superació del procés de selecció, sens perjudici de les possibles responsabilitats en les quals hagi pogut eventualment incórrer.

DOTZENA.- Incompatibilitats.

A les persones seleccionades en aquesta convocatòria, els serà d'aplicació la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats al sector públic, en compliment de la qual l'aspirant, en el moment del nomenament, haurà de realitzar una declaració de les activitats que porta a terme, i, si escau, sol·licitar la compatibilitat.

TRETZENA.- Regim d'impugnacions.

Les convocatòries, les seves bases i aquells actes administratius que es derivin d'aquesta poden ser impugnats pels/per les interessats/des, mitjançant la interposició de recurs contenciós administratiu davant de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació o publicació, sens perjudici del



recurs potestatiu de reposició que es pot interposar en el termini d'un mes des de la data de notificació o publicació de l'acte o resolució davant la presidència de la corporació o de l'autoritat en qui hagi delegat.

Els actes qualificats dels tribunals de selecció (valoració en la fase de concurs, proposta definitiva d'aspirants que han superat el procés, etc.) podran ser recorreguts en alçada davant la presidència de la corporació o de l'autoritat en qui hagi delegat en el termini d'un mes des que s'hagin publicat o notificat.

Els actes de tràmit del tribunal no podran ser objecte de recurs, sense perjudici que es puguin interposar reclamacions quan es tracti d'esmenar possibles errors materials en la confecció de la llista d'aprovat, errors mecanografiats en la transcripció de publicacions, errors aritmètics en les qualificacions o errors observables a simple vista. Aquests errors també podran ser corregits d'ofici pels òrgans de selecció.

El tribunal està facultat per resoldre els dubtes o les discrepàncies que s'originin durant el desenvolupament del procés.

CATORZENA.- Confidencialitat de dades.

Per garantir el respecte i la confidencialitat de les dades dels aspirants en el marc del dret fonamental a l'autodeterminació informativa, que són resultat de l'entrada en vigor de la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal, la referència per a cada aspirant, a l'efecte d'informar-se de les qualificacions i valoracions obtingudes serà el número corresponent al registre d'entrada de la sol·licitud presentada en el registre de la corporació per participar en la convocatòria.

QUINZENA .- Nomenament i presa de possessió.

Presentats els documents i acreditats els requisits, l'Alcaldia procedirà al nomenament. En els casos que no es presentin els documents o no s'acreditin els requisits, l'Alcaldia durà a terme el nomenament de qui, havent superat el procés selectiu i acreditats els requisits, figuri al següent lloc del corresponent nomenament anul·lat.



Un cop efectuada la corresponent notificació, l'aspirant haurà d'incorporar-se al servei de l'Ajuntament quan sigui requerit, i sempre dins del termini màxim de 30 dies hàbils a partir del dia següent a la notificació prèvia la prestació del corresponent jurament o promesa conforme al Reial Decret 707/1979, de 5 d'abril, i Decret 359/1986, de 4 de desembre.

SETZENA .- Cessament.

La persona funcionària nomenada cessarà pel transcurs dels dos anys de durada o per qualsevol de les causes enumerades a l'article 7 del Reglament de personal, aprovat per Decret 214/1990, de 30 de juliol.”.

SEGON.- Publicar aquesta resolució al BOPB amb el text íntegre de les bases i al DOGC la convocatòria per a la presentació de sol·licituds.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT