



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document SG18I0006	Codi d' Expedient RRH/2024/9

DECRET D'ALCALDIA

Assumpte: Decret d'aprovació del calendari laboral general d'oficines de l'Ajuntament de Tona per a l'any 2024

Antecedents de fet

1. D'acord amb el que estableix l'Acord de condicions del personal, l'Ajuntament de Tona ha d'aprovar el calendari laboral i horaris laborals per l'any 2024 determinant la jornada general i sota els criteris de racionalitat, eficiència i adequació a les necessitats dels serveis públics.

2. En el BOE núm. 257 de data 27-10-2023, es publica la Resolució de 23 d'octubre de 2023, de la *Direcció General de Trabajo*, que fa publica la relació de festes laborals per l'any 2024, essent a la Comunitat Autònoma de Catalunya els dies 1 i 6 de gener, 29 de març, 1 d'abril, 1 de maig, 24 de juny, 15 d'agost, 11 de setembre, 12 d'octubre, 1 de novembre, 6, 25 i 26 de desembre.

3. La Generalitat de Catalunya, mitjançant Ordre EMT/290/2023, de 22 de desembre, per la qual s'estableix el calendari de festes locals a Catalunya per a l'any 2024, essent les festes laborals per l'any 2024 les següents:

- 1 de gener (dl.) Cap d'any
- 6 de gener (ds.) Reis
- 29 de març (dv.) Divendres Sant
- 1 d'abril (dl.) Pasqua Florida
- 1 de maig (dc.) Festa del treball
- 24 de juny (dl.) Sant Joan
- 15 d'agost (dj.) l'Assumpció
- 11 de setembre (dc.) Diada Nacional de Catalunya
- 12 d'octubre (ds.) Festa Nacional d'Espanya
- 1 de novembre (dv.) Tots Sants
- 6 de desembre (dv.) Dia de la Constitució
- 25 de desembre (dc.) Nadal
- 26 de desembre (dj.) Sant Esteve

4. Tal com regula l'Ordre esmentada, s'ha de fixar dues festes locals, retribuïdes i no recuperables, a proposta dels Ajuntaments. El Ple municipal de l'Ajuntament de Tona, en sessió de 27 de juliol de 2023, va acordar declarar festius locals per a l'any 2024:

- 20 de maig (dll.) Pasqua Granada
- 30 de novembre (ds.) Sant Andreu

5. A la mesa de negociació de l'Ajuntament de Tona, celebrada el dia 19 de febrer de 2024, s'ha negociat el calendari general d'oficines del personal de l'Ajuntament de Tona acordant el següent:



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document SG18I0006	Codi d' Expedient RRH/2024/9

La jornada anual queda fixada en 1.584,10 hores, que es distribuïran de la següent manera:

- De dilluns a divendres una jornada de 7 hores i 18 minuts.
- Els divendres d'abril (5,12,19 i 26), maig (3,10,17,24 i 31), octubre (4,11,18 i 25) i 8 i 15 de novembre, es farà una jornada de 6 hores i 18 minuts.
- El dia 28 de març es tanca per compensació d'escreix.

Jornada laboral ordinària = (232 dies laborables x 7,30 hores/dia) + (15 dies laborables x 6,30 hores/dia) = 1.693,60 hores + 94,50 hores = 1.788 hores

1.788 hores - 160,6 hores vacances (22 dies x 7,30 hores/dia) - 43,80 hores assumptes propis (6 dies x 7,30 hores/dia) = 1.584 hores totals.

7. Es manté la flexibilitat horària i la permanència obligatòria establerta en l'Acord de condicions del personal

Fonaments de dret

1. L'article 47 del RD Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, regula que les administracions públiques establiran la jornada general i les especials de treball dels seus funcionaris públics. La jornada de treball podrà ser a temps complet o a temps parcial.

2. L'art. 34 del RD Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, estableix que la durada de la jornada de treball serà pactada en els convenis col·lectius o contractes de treball.

3. Tenint en compte que la Disposició final vigèsima octava de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, modifica la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, sobre la jornada de treball en el sector públic, estableix en el punt dos:

"Dos. No obstant l'anterior, cada Administració Pública podrà establir en els seus calendaris laborals, prèvia negociació col·lectiva, altres jornades ordinàries de treball diferents de l'establerta amb caràcter general. Sempre que no afecti al compliment per a cada Administració de l'objectiu de que la temporalitat en el sector públic no superi el 8% de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits.

D'acord amb la normativa aplicable a les entitats locals, i en relació amb allò previst en aquest apartat, la regulació estatal de jornada i horari tindrà caràcter supletori si aquestes entitats aproven una regulació de la seva jornada i horari de treball, previ acord de negociació col·lectiva."

4. L'article 11 de l'Acord de condicions del personal al servei de l'Ajuntament de Tona, regula que la jornada ordinària de treball anual serà la corresponent a una jornada de referència mitjana de còmput setmanal de 36,50 hores i es determinarà amb el següent càlcul: dels 365 dies anuals es restaran els dissabtes i diumenges que tingui l'any, el nombre de dies de vacances, el nombre de dies d'assumptes propis, el nombre de dies



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document SG18I0006	Codi d' Expedient RRH/2024/9

festius oficials del calendari laboral i els dies 24 i 31 de desembre. El nombre de dies resultant s'ha de multiplicar per a una jornada diària de 7 hores i 18 minuts, que donarà com a resultat, la jornada anual efectiva.

L'apartat 4 d'aquest mateix article, estableix que la jornada de treball ordinària s'estableix, amb caràcter general, dins d'un espai horari comprès entre les 08.00 hores i les 15.00 hores distribuïdes de dilluns a divendres, sense perjudici del que estableixin les fitxes laborals corresponents, i de l'establiment d'horaris especials dels col·lectius que requereixin d'una altra dedicació, els quals s'especificaran a l'article 13 de jornades especials, o bé en el seu annex. S'estableix un horari de presència obligatòria de 9.00 a 14.00 hores.

En el període comprès entre els mesos d'octubre a març, s'estableix una presència mínima els dilluns a les tardes de 16 a 18 hores d'una persona per servei. Cada servei organitzarà una rotació entre les persones que l'integren, de tal manera que com a mínim cada persona treballi una tarda de dilluns al mes. Durant el període de Setmana Santa, Nadal i vigílies de festiu, els serveis en horari de tarda romandran tancats.

Competència

En exercici de les competències que tinc legalment atribuïdes d'acord amb l'article 21, núm. 1,h) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local i per l'article 53, núm. 1, i) del Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, aprovat per Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.

Per tot això,

RESOLC:

Primer. Aprovar la jornada general de l'Ajuntament de Tona per l'any 2024, que queda fixada en 1.584 hores.

Segon. Aprovar la distribució horària del calendari general de l'Ajuntament de Tona per a l'any 2024:

- Jornada ordinària: 1.584 hores en còmput anual.

- Horari:

De dilluns a divendres una jornada de 7 hores i 18 minuts.

Els divendres d'abril (5,12,19 i 26), maig (3,10,17,24 i 31), octubre (4,11,18 i 25) i 8 i 15 de novembre, es farà una jornada de 6 hores i 18 minuts.

El dia 28 de març es considera festiu per compensació d'escreix.

Tercer. Aprovar la flexibilitat horària i la permanència obligatòria, en els termes següents:

- Es reconeix el dret de les persones treballadores a un marge de flexibilitat horària en una hora d'entrada i en la sortida que s'haurà de recuperar dins del mateix trimestre.



Ajuntament de Tona

Dependència Secretaria General	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)	
Codi de Document SG18I0006	Codi d' Expedient RRH/2024/9

- L'horari de presència obligatòria, amb caràcter general, serà de 9.00 a 14.00 hores, excepte en aquells casos en què es pugui produir un perjudici en la prestació del servei públic.
- Resta exclòs de la flexibilitat horària el personal no administratiu amb adscripció als serveis: policia local, escola bressol, brigada municipal, biblioteca, ludoteca, escola de l'Era i Camp de les Lloses.

Quart. Aprovar que el període comprès entre els mesos d'octubre a març, s'estableix una presència mínima els dilluns a les tardes de 16.00 a 18.00 hores d'una persona per servei. Cada servei organitzarà una rotació entre les persones que l'integren, de tal manera que com a mínim cada persona treballi una tarda de dilluns al mes. Durant el període de setmana Santa, Nadal i vigílies de festiu, els serveis en horari de tarda romandran tancats.

Cinquè. Els efectes de l'aprovació del calendari general es desplegaran a partir del dia 1 de març de 2024.

Sisè. Comunicar a les persones treballadores que els calendaris específics i l'horari d'atenció al ciutadà de l'OAC s'aprovaran en un altre decret.

Setè. Traslladar aquesta resolució al Comitè d'Empresa d'aquest Ajuntament i comunicar-ho a tots els/les empleats/des municipals mitjançant el correu electrònic de recursos humans i la carpeta de "treball transversal", així com traspasar les dades al programa de control de jornada "timenet".

Ho mana i signa l'alcalde de l'Ajuntament de Tona, en el dia i l'hora que consta a la signatura, i en dona fe el secretari.

Lluís Ges Parés
Alcalde
22-02-2024 14:13:34

Fajardo Graupera, Antoni
Secretari
22/02/2024 14:38