El document electrònic ha estat aprovat. Aquest document ha estat firmat per Alcalde (Lluís Ges Parés) a las 13:57 del dia 29/05/2026 i per Lluís Ges Parés a las 13:57 del dia 29/05/2026. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats, a la següent adreça web: https://seuelectronica.tona.cat/opensiac/action/consultadocumentosAnotada en el Llibre de Decret d'Alcaldia amb el núm. AYT/DAL/878/2026 el 29/05/2026

CODI DE VERIFICACIÓ ELECTRÒNICA (CSV)		
EXPEDIENT NÚM.: RRH/2026/32	**DOCUMENT NÚM.:** RRH1AI00GM	**DECRET NÚM.:** 878/2026
ÀREA: Recursos Humans		
ASSUMPTE: Conveni de col·laboració interadministrativa per a la cessió recíproca de borses de treball entre l'Ajuntament de Tona i la Xarxa de Serveis Urbans de l'Ajuntament de Vic		

DECRET D'ALCALDIA

Antecedents de fet

1. D'acord amb el principi de cooperació, col·laboració i coordinació que ha de regir en les relacions entre les administracions públiques, establert a l'article 3.1.k) de la Llei 40/2025, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

D'acord amb allò previst a l'article 10 del TREBEP els ens locals, com a administracions públiques, han de procurar la selecció de funcionaris interins i personal laboral temporal mitjançant procediments àgils que garanteixin el respecte dels principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, així com la constitució de borses de treball, amb la finalitat de donar una resposta a les necessitats immediates de contractació o nomenament de personal temporal.

Atès que, en el cas que la corporació no disposi de borses de treball adequades al perfil concret que s'hagi de cobrir amb caràcter immediat o urgent, la col·laboració interadministrativa i la coordinació entre administracions públiques en la gestió compartida de les borses de treball existents – fet que també pot resultar d'interès per a les persones que formen part de les borses de treball i que es troben en situació d'expectativa d'accés temporal a l'ocupació pública – pot ésser un instrument d'eficiència per garantir el correcte funcionament del serveis públics.

Fonaments de dret

I. Els articles 47 a 53 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, que regulen el règim jurídic dels convenis subscrits entre administracions públiques.

II. L'article 48 de la mateixa llei, que estableix els requisits de validesa i eficàcia dels convenis, així com el seu contingut mínim.

III. La normativa vigent en matèria de transparència i publicitat activa aplicable a les administracions públiques.

Competència

Correspon a l'Alcaldia l'exercici de la representació de l'Ajuntament, d'acord amb l'article 21.1.b de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, així com l'exercici de les

El document electrònic ha estat aprovat. Aquest document ha estat firmat per Alcalde (Lluís Ges Parés) a las 13:57 del día 29/05/2026 i per Lluís Ges Parés a las 13:57 del día 29/05/2026. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats, a la següent adreça web: https://seuelectronica.tona.cat/opensiac/action/consultadocumentosAnotada en el Llibre de Decret d'Alcaldia amb el núm. AYT/DAL/878/2026 el 29/05/2026

competències que la legislació no atribueix expressament a cap altre òrgan municipal, d'acord amb l'article 21.1.s de la mateixa norma i l'article 41 del Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals.

Per tot l'exposat,

RESOLC:

Primer. Aprovar el conveni de col·laboració interadministrativa per a la cessió recíproca de borses de treball entre l'Ajuntament de Tona i l'Organisme Autònom Local Xarxa de Serveis Urbans, el text literal del qual és el següent:

"CONVENI DE COL·LABORACIÓ INTERADMINISTRATIVA PER A LA CESSIÓ RECÍPROCA DE BORSES DE TREBALL ENTRE L'AJUNTAMENT DE TONA I LA XARXA DE SERVEIS URBANS

REUNITS

D'una part, el Sr. Lluís Ges Parés, Alcalde de l'Ajuntament de Tona, assistit pel secretari de la Corporació, el Sr. Antoni Fajardo Graupera, de conformitat amb el que determina l'article 3.2.i del Reial Decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'habilitació estatal.

D'altra part, la Sra. Ester Coma Bassas, Presidenta de l'Organisme Autònom de Xarxa de Serveis Urbans, assistida pel secretari de la Xarxa de Serveis Urbans, Sr. Joan Costa Rosell, de conformitat amb el que determina l'article 3.2.i del Reial Decret 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'habilitació estatal.

FONAMENTS LEGALS

D'acord amb el principi d'assistència i col·laboració que ha de regir en les relacions entre administracions públiques, establert a l'article 3 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, que disposa:

"Artículo 3. Principios generales.
1. Las Administraciones Públicas sirven con objetividad los intereses generales y actúan de acuerdo con los principios de eficacia, jerarquía, descentralización, desconcentración y coordinación, con sometimiento pleno a la Constitución, a la Ley y al Derecho.
Deberán respetar en su actuación y relaciones los siguientes principios:
a) Servicio efectivo a los ciudadanos.
b) Simplicidad, claridad y proximidad a los ciudadanos.
c) Participación, objetividad y transparencia de la actuación administrativa.
*d) **Racionalización y agilidad de los procedimientos administrativos y de las actividades materiales de gestión.***
e) Buena fe, confianza legítima y lealtad institucional.
f) Responsabilidad por la gestión pública.
g) Planificación y dirección por objetivos y control de la gestión y evaluación de los resultados de las políticas públicas.
h) Eficacia en el cumplimiento de los objetivos fijados.
i) Economía, suficiencia y adecuación estricta de los medios a los fines institucionales.
*j) **Eficiencia en la asignación y utilización de los recursos públicos**.*
*k) **Cooperación, colaboración y coordinación entre las Administraciones Públicas**.*
*2. Las **Administraciones Públicas se relacionarán entre sí y con sus órganos,** organismos públicos y entidades vinculados o dependientes a través de medios electrónicos, que aseguren la*

CODI DE VERIFICACIÓ ELECTRÒNICA (CSV)		
EXPEDIENT NÚM.: RRH/2026/32	**DOCUMENT NÚM.:** RRH1AI00GM	**DECRET NÚM.:**
ÀREA: Recursos Humans		
ASSUMPTE: Conveni de col·laboració interadministrativa per a la cessió recíproca de borses de treball entre l'Ajuntament de Tona i la Xarxa de Serveis Urbans de l'Ajuntament de Vic		

interoperabilidad y seguridad de los sistemas y soluciones adoptadas por cada una de ellas, garantizarán la protección de los datos de carácter personal, y facilitarán preferentemente la prestación conjunta de servicios a los interesados.
3. Bajo la dirección del Gobierno de la Nación, de los órganos de gobierno de las Comunidades Autónomas y de los correspondientes de las Entidades Locales, la actuación de la Administración Pública respectiva se desarrolla para alcanzar los objetivos que establecen las leyes y el resto del ordenamiento jurídico.
4. Cada una de las Administraciones Públicas del artículo 2 actúa para el cumplimiento de sus fines con personalidad jurídica única."

Allò previst a l'article 47 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre que regula els convenis entre Administracions Públiques.

I en virtut de l'article 10.2.del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP) que disposa:
"Los procedimientos de selección del personal funcionario interino serán públicos, rigiéndose en todo caso por los ***principios de igualdad, mérito, capacidad, publicidad y celeridad,*** *y tendrán por finalidad la cobertura inmediata del puesto. El nombramiento derivado de estos procedimientos de selección en ningún caso dará lugar al reconocimiento de la condición de funcionario de carrera."*

El fonament d'aquesta actuació convencional ve determinat en els articles 57.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, en relació amb el que es disposa als articles 3.1.k), 47 i següents de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

EXPOSEN

Primer.- Que d'acord amb allò previst a l'article 10.2 del TREBEP els ens locals, en tant que administracions públiques, han de procurar la selecció de funcionaris interins i personal laboral temporal mitjançant procediments àgils que respectin els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, i la constitució de borses de treball, per tal de donar resposta a les necessitats de contractació o nomenament immediata de personal temporal.

Segon.- Que en cas que la Corporació no disposi de borses de treball adequades al perfil concret que es precisa cobrir amb caràcter immediat o d'urgència, pot ser un recurs d'eficiència per assegurar el correcte funcionament dels serveis públics, la col·laboració interadministrativa i la coordinació entre Administracions Públiques en la gestió compartida de les borses de treball existents i ser també d'interès per les persones que en formen part i resten en situació expectant en quan a l'accés amb caràcter temporal a l'ocupació pública.

El document electrònic ha estat aprovat. Aquest document ha estat firmat per Alcalde (Lluís Ges Parés) a las 13:57 del día 29/05/2026 i per Lluís Ges Parés a las 13:57 del día 29/05/2026. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats, a la següent adreça web: https://seuelectronica.tona.cat/opensiac/action/consultadocumentosAnotada en el Llibre de Decret d'Alcaldia amb el núm. AYT/DAL/878/2026 el 29/05/2026

El document electrònic ha estat aprovat. Aquest document ha estat firmat per Alcalde (Lluís Ges Parés) a las 13:57 del dia 29/05/2026 i per Lluís Ges Parés a las 13:57 del dia 29/05/2026. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats, a la següent adreça web: https://seuelectronica.tona.cat/opensiac/action/consultadocumentosAnotada en el Llibre de Decret d'Alcaldia amb el núm. AYT/DAL/878/2026 el 29/05/2026

Tercer.- Que d'acord amb els principis generals establerts a l'article 3 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de RJSP es considera necessari per part de les entitats que subscriuen el present conveni, col·laborar i compartir la gestió de les seves pròpies borses de treball, en ares a reduir despeses i temps, especialment en les situacions de necessitat urgent de cobertura temporal de necessitat de personal per la cobertura dels serveis públics que en presten, tot això dins del marc del compliment de la més estricta legalitat i respecte a la normativa vigent i amb garantia del respecte als principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

En virtut de tot el que precedeix, les parts que subscriuen, reconeixent-se mútuament plena capacitat per aquest acte i de comú acord, estableixen el present conveni de col·laboració que es regirà per les següents

CLÀUSULES

Primera.- Objecte del conveni.

És objecte d'aquests conveni la col·laboració entre l'Ajuntament de Tona i la Xarxa de Serveis Urbans en matèria de compartir borses de treball.

A aquest efecte, tots els Ajuntaments que subscriuen el present conveni facilitaran entre si les dades necessàries existents en la borsa de treball de què es tracti, pel nomenament d'interinitat o per la contractació laboral temporal d'acord amb l'article 10 i 11 del TREBEP, per part de l'altra entitat.

Segon.- Compromisos i actuacions.

1.- La cessió de les dades exigirà amb caràcter previ al nomenament d'interinitat o la contractació temporal el consentiment exprés per part de les persones que formin part de la borsa de treball segons l'ordre de classificació a les borses de treball.

2.- L'Ajuntament contractant assumirà totes les despeses derivades de la contractació o nomenament i qualsevol conseqüència o responsabilitat que se'n derivi d'aquesta.

3.- El procediment per a la posada en marxa de les diferents col·laboracions que es duguin a terme seran el següent:

1. La corporació que tingui una necessitat de contractació o nomenament urgent i inajornable de caràcter temporal i no disposi de borsa de treball amb perfil adequat per satisfer-la ni estigui en disposició d'iniciar un procés de selecció per motius suficients, sol·licitarà per Decret la col·laboració interadministrativa específica a l'altra administració la possibilitat de disposar de la seva borsa de treball.
2. En cas que l'altra administració estigui d'acord amb la col·laboració requerida de la borsa en concret que es tracti segons els perfil, contactarà amb les persones que la constitueixen per sol·licitar l'autorització de traspàs de dades personals a l'Ajuntament demandant.
3. L'Ajuntament que efectuï el nomenament d'interinitat o contracte laboral temporal té l'obligació d'informar d'aquests i de la seva finalització a l'Administració propietària de la borsa de treball, qui actualitzarà la situació dels aspirants per a coneixement públic.
4. En cas que l'Ajuntament contractant esgoti la borsa de treball tindrà la obligació d'iniciar una nova convocatòria de selecció per constituir una nova borsa de treball, si es considera per ambdues parts que es necessària disposar d'una borsa activa d'aquell perfil professional.
5. Entre els departaments de Recursos Humans de les Administracions signatàries i col·laboradores s'haurà de donar compliment, en el traspàs de dades de caràcter personal, allò regulat a la normativa específica de Protecció de Dades de caràcter Personal, prèvia obtenció del consentiment dels interessats.

CODI DE VERIFICACIÓ ELECTRÒNICA (CSV)		
EXPEDIENT NÚM.: RRH/2026/32	**DOCUMENT NÚM.:** RRH1AI00GM	**DECRET NÚM.:**
ÀREA: Recursos Humans		
ASSUMPTE: Conveni de col·laboració interadministrativa per a la cessió recíproca de borses de treball entre l'Ajuntament de Tona i la Xarxa de Serveis Urbans de l'Ajuntament de Vic		

6. S'aplicaran les condicions de treball i els criteris reguladors de les borses de treball publicats per l'Administració contractant.

5. Les parts signants estan compromeses amb la igualtat i la no discriminació, i garanteixen l'accés de les dones i dels homes a la formació. Podran establir accions positives específiques que corregeixin les situacions de subrepresentació d'un o un altre sexe en determinades especialitats i portar a terme accions d'orientació professional no sexista.

Tercer.- Comissió de seguiment.

Per seguir i coordinar les accions derivades d'aquest conveni, es constitueix una Taula de seguiment, integrada, per un representant de recursos humans de cadascun dels Ajuntaments signants.

Aquesta comissió actuarà el reglament de gestió de les borses de treball que als efectes i conjuntament s'elabori per part de les administracions signatàries del present conveni de col·laboració.

La Comissió s'ha de reunir regularment durant l'any natural i almenys, un cop cada any, o sempre que ho sol·liciti una de les parts a la presidència de la Comissió.

Quart.- Interpretació del conveni

Les parts signatàries, a través de la comissió de seguiment, resoldran de mutu acord les divergències que puguin sorgir en relació al desenvolupament d'aquest conveni.

La comissió de seguiment serà l'encarregada de realitzar la interpretació del conveni i vetllar per l'adequació de les borses de treball compartides allò previst per la normativa de la funció pública aplicable.

Cinquè.- Vigència i modificació del conveni

El present conveni entrarà en vigor en el moment de la seva signatura i tindrà un període de vigència de quatre anys. En qualsevol moment abans de la finalització del conveni, els signants podran acordar unànimement la pròrroga per un període de fins a quatre anys o la seva extinció de conformitat amb allò establert a l'art. 49 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

La modificació d'aquest conveni requerirà l'acord unànime dels ens signants i la seva aprovació expressa.

El document electrònic ha estat aprovat. Aquest document ha estat firmat per Alcalde (Lluís Ges Parés) a las 13:57 del día 29/05/2026 i per Lluís Ges Parés a las 13:57 del día 29/05/2026. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats, a la següent adreça web: https://seuelectronica.tona.cat/opensiac/action/consultadocumentosAnotada en el Llibre de Decret d'Alcaldia amb el núm. AYT/DAL/878/2026 el 29/05/2026

El document electrònic ha estat aprovat. Aquest document ha estat firmat per Alcalde (Lluís Ges Parés) a las 13:57 del día 29/05/2026 i per Lluís Ges Parés a las 13:57 del día 29/05/2026. Mitjançant el codi de verificació pot comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats, a la següent adreça web: https://seuelectronica.tona.cat/opensiac/action/consultadocumentosAnotada en el Llibre de Decret d'Alcaldia amb el núm. AYT/DAL/878/2026 el 29/05/2026

Sisè.- Extinció del conveni

El present conveni s'extingirà per l'expiració del temps de vigència i, a més a més, en els supòsits següents:

a) Per la no realització del seu objecte.
b) Per denúncia de qualsevol de les parts signatàries.
c) Per incompliment per qualsevol de les parts signatàries. En aquest cas, la resolució del conveni requereix que la part interessada o que es consideri lesionada formuli una sol·licitud en aquest sentit davant l'altra part.
d) Per avinença de les parts signatàries.
e) Per les causes susceptibles de determinar la resolució dels contractes administratius, llevat que siguin incompatibles amb les normes i principis que presideixen les relacions interadministratives i de cooperació.
f) Per aquelles altres previstes legalment.

Setè.- Protecció de dades de caràcter personal.

Els ens locals que signen aquest conveni de col·laboració es comprometen a donar estricte compliment a la normativa reguladora de protecció de dades de caràcter personal d'acord amb el que determina:

- el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament general de protecció de dades)
- la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals
- així com a aquella altra normativa reguladora de protecció de dades de caràcter personal que sigui d'aplicació durant la vigència d'aquest conveni i que no contradigui, s'oposi o sigui incompatible amb el Reglament (UE) 2016/679 i la Llei orgànica 3/2018.

Vuitè.- Naturalesa del conveni

Aquest conveni té naturalesa administrativa, pel que correspondrà a la jurisdicció contenciosa-administrativa el coneixement de les qüestions litigioses que puguin sorgir en la interpretació, modificació, resolució i efectes del mateix.

I en prova de conformitat de les parts, se signa el present Conveni, a la data de la signatura electrònica, prenent com a vàlida a efectes d'inici del termini aquella en la que signi el representant polític de l'última Administració".

Segon. Una vegada signat trametre el conveni al registre de convenis de col·laboració i cooperació de la Generalitat de Catalunya i publicar les dades principals del mateix Portal de Transparència de l'Ajuntament de Tona.

Tercer. Notificar aquesta resolució a la Xarxa de Serveis Urbans de l'Ajuntament de Vic i a l'Ajuntament de Vic, als efectes oportuns.

Cinquè. Donar compte d'aquest decret al Ple de la Corporació en la primera sessió que se celebri, de conformitat amb la normativa de règim local.

Ho mana i signa l'alcalde de l'Ajuntament de Tona, en el dia i l'hora que consta a la signatura.

Lluís Ges Parés
Alcalde
29-05-2026 13:57:54