



Ajuntament de Tona

Dependència Recursos Humans	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)  4Q6Z 6T6H 5C4I 4Y3J 0EXV	
Codi de Document RRH17I00V5	Codi d' Expedient RRH/2022/108

EDICTE

Havent-se portat a terme en data 27 de setembre de 2023, la fase d'oposició i de concurs de mèrits del procés de selecció de cobertura definitiva d'una plaça d'administratiu/va amb adscripció a l'Oficina d'Atenció Ciutadana, de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Tona, corresponent a l'Oferta extraordinària d'estabilització de l'ocupació temporal i constitució d'una borsa de treball (procés selectiu 01CMO/22), mitjançant el procediment de concurs oposició, s'han presentat els aspirants admesos següents

Cognoms i Nom
López Martínez, Rocío

Fase d'oposició del procés selectiu 01CMO/22

L'aspirant presentada ha obtingut les següents puntuacions:

Cognoms i Nom	Prova teòrica (màx. 20 punts)	Prova pràctica (màx. 40 punts)
López Martínez, Rocío	19,00 punts	27,00 punts

Fase de concurs del procés selectiu 01CMO/22

L'aspirant que ha superat la fase d'oposició ha obtingut les següents puntuacions:

Cognoms i Nom	Experiència professional (màx. 32 punts)	Mèrits acadèmics i altres (màx. 8 punts)
López Martínez, Rocío	29,93 punts	8,00 punts

La puntuació final del procés de selecció, d'una plaça d'administratiu/va de l'Oficina d'Atenció Ciutadana, de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Tona, és el següent:

Cognoms i Nom	Fase d'oposició (màx. 60 punts)	Fase de concurs (màx. 40 punts)	Puntuació total
López Martínez, Rocío	46,00 punts	37,93 punts	83,93 punts

Verificats el resultats finals obtinguts, el tribunal qualificador proposa la candidata Sra. Rocío López Martínez, per ocupar el lloc de treball d'administrativa, amb adscripció a l'Oficina d'Atenció Ciutadana, del grup de classificació C, subgrup C1, de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Tona, inclosa en l'Oferta Pública d'Ocupació per



Ajuntament de Tona

Dependència Recursos Humans	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)  4Q6Z 6T6H 5C4I 4Y3J 0EXV	
Codi de Document RRH17I00V5	Codi d' Expedient RRH/2022/108

a l'any 2022, dins del procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal de l'Ajuntament de Tona.

No es constitueix una borsa de treball per cobrir necessitats temporals de l'Ajuntament de Tona, segons el que preveu l'apartat 16.3 de les bases generals reguladores, atès que no s'han presentat altres aspirants.

D'acord com disposa la clàusula catorzena de les bases reguladores, l'aspirant proposat/da, haurà de presentar a l'Ajuntament de Tona, en el termini de 20 dies naturals a comptar des de la publicació dels resultats al tauler d'anuncis del present Edicte, els documents que es detallen a continuació:

a) Declaració de no estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari de qualsevol administració pública. Les persones que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar, mitjançant declaració jurada o promesa, que no estan sotmeses a cap sanció disciplinària o condemna penal que els impedeixi l'accés a la funció pública en el seu estat d'origen.

b) Declaració de no estar en cap dels supòsits d'incompatibilitat previstos en la legislació vigent o declaració que se sol·licitarà l'autorització de compatibilitat.

c) Certificat mèdic que acrediti l'aptitud i la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques pròpies de la plaça a cobrir, expedit dins els tres mesos anteriors a la seva presentació.

d) Quan el lloc de treball requereixi contacte habitual amb persones menors d'edat, caldrà presentar declaració jurada o promesa de no haver estat condemnat/da per sentència ferma per delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual sexual ni per delictes de tràfic d'éssers humans. En aquesta declaració o promesa també s'haurà de donar el consentiment perquè l'Ajuntament de Tona realitzi la consulta pertinent.

e) Presentació d'originals o còpies compulsades a efectes de la seva verificació. **Nota important:** En el supòsit que la persona proposada es trobi cobrint un lloc de treball de la mateixa categoria professional i funcions a l'Ajuntament de Tona en situació d'interinitat o en qualsevol modalitat de contractació, no serà necessari que presenti la documentació que va ser utilitzada per a la valoració per l'òrgan de selecció dels mèrits al·legats, atès que des de Secretaria es farà d'ofici un certificat per a l'acreditació de dits documents.

En el cas de no presentació de la documentació requerida dins el termini anteriorment esmentat o en el cas que la persona proposada no reuneixi els requisits exigits, no podria incorporar-se i el seu nomenament o contractació quedarien anul·lats, la qual cosa li faria perdre tots els drets inherents a la convocatòria i sense perjudici de la responsabilitat en què hagués pogut incórrer per falsedat en la sol·licitud.

Les persones aspirants que injustificadament no s'incorporin al servei de la corporació perdran tots els drets derivats del procés de selecció.



Ajuntament de Tona

Dependència Recursos Humans	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)  4Q6Z 6T6H 5C4I 4Y3J 0EXV	
Codi de Document RRH17I00V5	Codi d' Expedient RRH/2022/108

En el cas de les situacions descrites en els dos apartats anteriors, així com en el cas de renúncia de la persona aspirant proposada, l'òrgan competent cridarà la següent persona de la llista proposada per l'òrgan de selecció que hagi superat la fase d'oposició i fase de concurs de dit procés selectiu, per la qual cosa haurà d'aportar la documentació abans esmentada.

Contra aquest acte, que no esgota la via administrativa, es pot interposar recurs d'alçada d'avant l'Alcaldia en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà d'aquesta publicació, de conformitat amb el que preveu l'article 121.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques, sense perjudici que els legitimats activament puguin interposar qualsevol altre recurs ajustat a dret.

El President del Tribunal
Sr. Antoni Fajardo Graupera

Fajardo Graupera, Antoni
Secretari
29/09/2023 12:51