

Dependència Recursos Humans	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)  2P1P 2V04 0923 1V3R 0T3M	
Codi de Document RRH17I00OA	Codi d' Expedient RRH/2023/136

EDICTE

Havent-se portat a terme en data 27 de juliol de 2023, la fase de concurs de mèrits, del procés de selecció de cobertura definitiva de dues places de mestre/a de l'escola bressol de la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Tona, corresponent a l'Oferta extraordinària d'estabilització de l'ocupació temporal i constitució d'una borsa de treball (procés selectiu 11CM/22), les persones aspirants han obtingut les següents puntuacions:

Resultat valoració de l'experiència professional:

Cognoms i Nom	Experiència professional (màx. 60p)
Angelet Sánchez, Mònica	3,13 punts
Bruguera Morera, Josefa	60,00 punts
Bueno Pamos, Mireia	60,00 punts
Grau Cosp, Montserrat	60,00 punts
Male Gilibets, Gemma	8,25 punts
Martos Soler, Paula	0,00 punts
Uró Mompel, Meritxell	24,50 punts

Resultat valoració dels mèrits acadèmics i altres:

Cognoms i Nom	Mèrits acadèmics (màx. 40p)
Angelet Sánchez, Mònica	35,00 punts
Bruguera Morera, Josefa	20,00 punts
Bueno Pamos, Mireia	29,50 punts
Grau Cosp, Montserrat	32,50 punts
Male Gilibets, Gemma	20,00 punts
Martos Soler, Paula	20,00 punts
Uró Mompel, Meritxell	22,50 punts

La puntuació final del procés de selecció, per ordre de puntuació, de dues places de mestre/a de l'escola bressol de la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Tona, és el següent:

Dependència Recursos Humans	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)  2P1P 2V04 0923 1V3R 0T3M	
Codi de Document RRH17I00OA	Codi d' Expedient RRH/2023/136

NIF	Experiència professional	Mèrits acadèmics	Puntuació total
Angelet Sànchez, Mònica	3,13 punts	35,00 punts	38,13 punts
Bruguera Morera, Josefa	60,00 punts	20,00 punts	80,00 punts
Bueno Pamos, Mireia	60,00 punts	29,50 punts	89,50 punts
Grau Cosp, Montserrat	60,00 punts	32,50 punts	92,50 punts
Male Gilibets, Gemma	8,25 punts	20,00 punts	28,25 punts
Martos Soler, Paula	0,00 punts	20,00 punts	20,00 punts
Uró Mompel, Meritxell	24,50 punts	22,50 punts	47,00 punts

Verificats el resultats finals obtinguts, el tribunal qualificador proposa les candidates Sra. Montserrat Grau Cosp i Sra. Mireia Bueno Pamos, per ocupar el lloc de treball de mestres de l'escola bressol, del grup de classificació A, subgrup A2, de la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Tona, inclosa en l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'any 2022, dins del procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal de l'Ajuntament de Tona.

Així mateix, per ordre de puntuació obtinguda, es declara vigent una borsa de treball que l'Ajuntament de Tona utilitzarà per cobrir les vacants temporals que es produeixin, segons el que preveu l'apartat 16.3 de les bases reguladores generals dels processos d'estabilització de l'ocupació temporal d'aquesta Corporació, de la següent manera:

Cognoms i Nom	Puntuació total	Ordre de crida
Bruguera Morera, Josefa	80,00 punts	1a
Uró Mompel, Meritxell	47,00 punts	2a
Angelet Sànchez, Mònica	38,13 punts	3a
Male Gilibets, Gemma	28,25 punts	4a
Martos Soler, Paula	20,00 punts	5a

D'acord com disposa la clàusula catorzena de les bases reguladores, l'aspirant proposat/da, persona que hagi obtingut més puntuació en la fase de concurs de mèrits, haurà de presentar a l'Ajuntament de Tona, en el termini de 20 dies naturals a comptar des de la publicació dels resultats al tauler d'anuncis del present Edicte, els documents que es detallen a continuació:

a) Declaració de no estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari de qualsevol administració pública. Les persones que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar, mitjançant declaració jurada o promesa, que no estan sotmeses a cap sanció disciplinària o condemna penal que els impedeixi l'accés a la funció pública en el seu estat d'origen.

Dependència Recursos Humans	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)  2P1P 2V04 0923 1V3R 0T3M	
Codi de Document RRH17I00OA	Codi d' Expedient RRH/2023/136

b) Declaració de no estar en cap dels supòsits d'incompatibilitat previstos en la legislació vigent o declaració que se sol·licitarà l'autorització de compatibilitat.

c) Certificat mèdic que acrediti l'aptitud i la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques pròpies de la plaça a cobrir, expedit dins els tres mesos anteriors a la seva presentació.

d) Quan el lloc de treball requereixi contacte habitual amb persones menors d'edat, caldrà presentar declaració jurada o promesa de no haver estat condemnat/da per sentència ferma per delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual sexual ni per delictes de tràfic d'éssers humans. En aquesta declaració o promesa també s'haurà de donar el consentiment perquè l'Ajuntament de Tona realitzi la consulta pertinent.

e) Presentació d'originals o còpies compulsades a efectes de la seva verificació. **Nota important:** En el supòsit que la persona proposada es trobi cobrint un lloc de treball de la mateixa categoria professional i funcions a l'Ajuntament de Tona en situació d'interinitat o en qualsevol modalitat de contractació, no serà necessari que presenti la documentació que va ser utilitzada per a la valoració per l'òrgan de selecció dels mèrits al·legats, atès que des de Secretaria es farà d'ofici un certificat per a l'acreditació de dits documents.

En el cas de no presentació de la documentació requerida dins el termini anteriorment esmentat o en el cas que la persona proposada no reuneixi els requisits exigits, no podria incorporar-se i el seu nomenament o contractació quedarien anul·lats, la qual cosa li faria perdre tots els drets inherents a la convocatòria i sense perjudici de la responsabilitat en què hagués pogut incórrer per falsedat en la sol·licitud. Les persones aspirants que injustificadament no s'incorporin al servei de la corporació perdran tots els drets derivats del procés de selecció.

En el cas de les situacions descrites en els dos apartats anteriors, així com en el cas de renúncia de la persona aspirant proposada, l'òrgan competent cridarà la següent persona de la llista proposada per l'òrgan de selecció que hagi superat la fase de concurs, per la qual cosa haurà d'aportar la documentació abans esmentada.

Contra aquest acte, que no esgota la via administrativa, es pot interposar recurs d'alçada d'avant l'Alcaldia en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà d'aquesta publicació, de conformitat amb el que preveu l'article 121.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques, sense perjudici que els legitimats activament puguin interposar qualsevol altre recurs ajustat a dret.

Antoni Fajardo Graupera
 El President del tribunal

Fajardo Graupera, Antoni
 Secretari
 01/08/2023 17:42