



Ajuntament de Tona

Dependència Recursos Humans	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)  0H22 1S20 311Y 416I 0I3W	
Codi de Document RRH17I000B	Codi d' Expedient RRH/2023/136

EDICTE

Havent-se portat a terme en data 27 de juliol de 2023, la fase de concurs de mèrits, del procés de selecció de cobertura definitiva d'una plaça d'inspector/a de permisos d'obra via pública de la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Tona, corresponent a l'Oferta extraordinària d'estabilització de l'ocupació temporal i constitució d'una borsa de treball (procés selectiu 13CM/22), les persones aspirants han obtingut les següents puntuacions:

Resultat valoració de l'experiència professional:

Cognoms i Nom	Experiència professional (màx. 60p)
Gómez Padilla, Joan Francesc	60,00 punts

Resultat valoració dels mèrits acadèmics i altres:

Cognoms i Nom	Mèrits acadèmics (màx. 40p)
Gómez Padilla, Joan Francesc	25,50 punts

La puntuació final del procés de selecció, per ordre de puntuació, d'una plaça d'inspector/a de permisos d'obra via pública de la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Tona, és el següent:

Cognoms i Nom	Experiència professional	Mèrits acadèmics	Puntuació total
Gómez Padilla, Joan Francesc	60,00 punts	25,50 punts	85,50 punts

Verificats el resultats finals obtinguts, el tribunal qualificador proposa el candidat Sr. Joan Francesc Gómez Padilla, per ocupar el lloc de treball d'inspector de permisos d'obra via pública, del grup de classificació C, subgrup C2, de la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de Tona, inclosa en l'Oferta Pública d'Ocupació per a l'any 2022, dins del procés extraordinari d'estabilització de l'ocupació temporal de l'Ajuntament de Tona.

No es constitueix una borsa de treball per cobrir necessitats temporals de l'Ajuntament de Tona, segons el que preveu l'apartat 16.3 de les bases generals reguladores, atès que no s'han presentat altres aspirants.

D'acord com disposa la clàusula catorzena de les bases generals reguladores, l'aspirant proposat/da, persona que hagi obtingut més puntuació en la fase de concurs de mèrits, haurà de presentar a l'Ajuntament de Tona, en el termini de 20 dies naturals a comptar des de la publicació dels resultats al tauler d'anuncis del present Edicte, els



Ajuntament de Tona

Dependència Recursos Humans	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)  0H22 1S20 311Y 416I 0I3W	
Codi de Document RRH17I000B	Codi d' Expedient RRH/2023/136

documents que es detallen a continuació:

a) Declaració de no estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari de qualsevol administració pública. Les persones que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar, mitjançant declaració jurada o promesa, que no estan sotmeses a cap sanció disciplinària o condemna penal que els impedeixi l'accés a la funció pública en el seu estat d'origen.

b) Declaració de no estar en cap dels supòsits d'incompatibilitat previstos en la legislació vigent o declaració que se sol·licitarà l'autorització de compatibilitat.

c) Certificat mèdic que acrediti l'aptitud i la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques pròpies de la plaça a cobrir, expedit dins els tres mesos anteriors a la seva presentació.

d) Quan el lloc de treball requereixi contacte habitual amb persones menors d'edat, caldrà presentar declaració jurada o promesa de no haver estat condemnat/da per sentència ferma per delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual sexual ni per delictes de tràfic d'éssers humans. En aquesta declaració o promesa també s'haurà de donar el consentiment perquè l'Ajuntament de Tona realitzi la consulta pertinent.

e) Presentació d'originals o còpies compulsades a efectes de la seva verificació. **Nota important:** En el supòsit que la persona proposada es trobi cobrint un lloc de treball de la mateixa categoria professional i funcions a l'Ajuntament de Tona en situació d'interinitat o en qualsevol modalitat de contractació, no serà necessari que presenti la documentació que va ser utilitzada per a la valoració per l'òrgan de selecció dels mèrits al·legats, atès que des de Secretaria es farà d'ofici un certificat per a l'acreditació de dits documents.

En el cas de no presentació de la documentació requerida dins el termini anteriorment esmentat o en el cas que la persona proposada no reuneixi els requisits exigits, no podria incorporar-se i el seu nomenament o contractació quedarien anul·lats, la qual cosa li faria perdre tots els drets inherents a la convocatòria i sense perjudici de la responsabilitat en què hagués pogut incórrer per falsedat en la sol·licitud.

Les persones aspirants que injustificadament no s'incorporin al servei de la corporació perdran tots els drets derivats del procés de selecció.

En el cas de les situacions descrites en els dos apartats anteriors, així com en el cas de renúncia de la persona aspirant proposada, l'òrgan competent cridarà la següent persona de la llista proposada per l'òrgan de selecció que hagi superat la fase de concurs, per la qual cosa haurà d'aportar la documentació abans esmentada.

Contra aquest acte, que no esgota la via administrativa, es pot interposar recurs d'alçada d'avant l'Alcaldia en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà d'aquesta publicació, de conformitat amb el que preveu l'article 121.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques, sense perjudici que els legitimats activament puguin interposar qualsevol altre recurs ajustat



Ajuntament de Tona

Dependència Recursos Humans	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)  0H22 1S20 311Y 416I 0I3W	
Codi de Document RRH17I00OB	Codi d' Expedient RRH/2023/136

a dret.

Antoni Fajardo Graupera
El President del Tribunal

Fajardo Graupera, Antoni
Secretari
01/08/2023 17:41