

**CODI DE VERIFICACIÓ ELECTRÒNICA (CSV)**

4G3E 2U67 6G0H 0039 0RRA

ÀREA:

Recursos Humans

EXPEDIENT NÚM.:

RRH/2025/36

DOCUMENT NÚM.:

RRH19I00VQ

ASSUMPTE:

Edicte puntuacions fase de concurs i resultat final del procés de selecció, mitjançant concurs oposició, d'una plaça d'arquitecte, subgrup A1, de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Tona

EDICTE

Havent-se dut a terme la fase de concurs del procés de selecció, mitjançant concurs oposició, d'una plaça d'arquitecte/a, subgrup A1, de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Tona, i constitució d'una borsa de treball, les puntuacions obtingudes es detallen a continuació:

Fase de concurs (30 punts):

DNI	Experiència professional (0/15p.)	Formació (0/10p.)	Form. Específica (0/0,20p.)	Altres títols (0/2,80p.)	Català (0/1p.)	ACTIC (0/1p.)	Total
*****404G	14,06	7,1	0,2	1,5	0	0,75	23,61
*****406G	15	1,7	0	0	0	1	17,7

La puntuació total obtinguda en el procés selectiu es detalla a continuació (per ordre de puntuació):

DNI	FASE OPOSICIÓ (0/70p.)	FASE CONCURS (0/30p.)	PUNTUACIÓ TOTAL (0/100 p.)
*****404G	58,45	23,61	82,06
*****406G	46,43	17,7	64,13

El tribunal qualificador proposa efectuar **proposta de nomenament, a favor de la persona aspirant amb DNI *****404G** per haver obtingut la major puntuació del procés selectiu.

D'acord amb la base desena de les bases reguladores del procés selectiu, la persona aspirant proposada haurà de presentar a l'Ajuntament, en el termini màxim de 5 dies naturals, a partir de l'endemà de la data de comunicació, per qualsevol dels mitjans admesos, sense requeriment previ, els documents acreditatius que es detallen en aquesta mateixa base.

La persona aspirant que, dins del termini fixat, exceptuant els casos de força major, no presenti la documentació requerida o bé que, un cop examinada, es comprovi que no compleix algun dels requisits assenyalats en la base tercera, no podrà ser nomenada i s'anul·laran les seves actuacions. En aquest cas, el tribunal proposarà al següent aspirant que hagi obtingut la major puntuació, per ordre estricte de puntuació.

D'acord amb la base tretzena de les bases reguladores del procés selectiu, les persones aspirants que tot i haver superat les fases del procés de selecció, no hagin estat proposades per al nomenament, s'incorporaran a una borsa de treball que l'Ajuntament de Tona, utilitzarà per cobrir les vacants temporals que es produeixin, per cobrir substitucions, ja siguin derivades d'incapacitat temporal com de situacions administratives amb reserva de lloc de treball, interinatges fins a la provisió reglamentària o amortització, o per cobrir necessitats temporals per acumulació de tasques, de llocs de treball d'iguals o similars funcions.

La vigència d'aquesta borsa de treball serà de 2 anys a comptar des de la data de la resolució de nomenament de la persona aspirant seleccionada.

El tribunal qualificador efectua proposta de la llista de persones aspirants que han resultats aptes, ordenades de més a menys puntuació, per formar part d'aquesta **borsa de treball temporal**:

Ordre	DNI
1r	*****406G

Tona, a la data de la signatura electrònica

Lluís Ges Parés
Alcalde
10-11-2025 10:02:28