

			CODI DE VERIFICACIÓ ELECTRÒNICA (CSV) 6U28 5J0K 453X 1G2R 0RWA		
ÀREA: Recursos Humans		EXPEDIENT NÚM.: RRH/2025/55		DOCUMENT NÚM.: RRH1AI0094	
ASSUMPTE: Edicte resultat prova de coneixements de la llengua catalana i puntuació total del procés de selecció per a la constitució d'una borsa de treball temporal de peó/na polivalent de la brigada municipal de l'Ajuntament de Tona					

VALORACIÓ DE LA PROVA DE CONEIXEMENTS DE LA LLENGUA CATALANA I PUNTUACIÓ TOTAL DEL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL TEMPORAL DE PEÓ/NA POLIVALENT DE LA BRIGADA MUNICIPAL DE L'AJUNTAMENT DE TONA

Havent-se dut a terme la prova de coneixements de la llengua catalana, nivell bàsic A2 (tercera prova de la fase d'oposició) la valoració obtinguda es detalla a continuació:

DNI	Tercera prova: coneixements de la llengua catalana (Apte/a o No Apte/a)
*****945E	APTE/A

La puntuació total del procés selectiu, es detalla a continuació:

DNI	Puntuació fase d'oposició	Puntuació fase concurs	Puntuació total procés selectiu
*****945E	44,50 punts	0,50 punts	45,00 punts

El tribunal qualificador proposa crear una borsa de treball de peó/na polivalent de la brigada municipal de l'Ajuntament de Tona, segons l'ordre següent:

Ordre	Cognoms i nom
1r	Córdoba Cano, Angel

Segons la base 11 de les bases reguladores del procés selectiu, la borsa de treball s'utilitzarà per cobrir les vacants temporals que es produeixin, per cobrir substitucions, ja siguin derivades d'incapacitat temporal com de situacions administratives amb reserva de lloc de treball, interinatges fins la provisió reglamentària o amortització, o per cobrir necessitats temporals per acumulació de tasques, de llocs de treball d'iguals o similars funcions.

El tribunal remetrà una còpia de l'acta a l'òrgan competent, amb la relació de les persones aspirants que passaran a formar part de la borsa de treball per a cobrir substitucions i/o baixes i vacants, per rigorós ordre de puntuació, contra la qual es podrà formular recurs d'alçada en el termini d'un mes.

Les relacions administratives s'iniciaran tan aviat com la necessitat ho requereixi, seguint l'ordre de puntuació obtinguda. Ara bé, tot i que es respectarà l'ordre de puntuació de major a menor dels candidats/es per a la seva contractació, el factor de disponibilitat immediata operarà sempre com a primer criteri selectiu quan les persones amb major puntuació no es puguin incorporar amb la immediatesa requerida.

La vigència d'aquesta borsa de treball tindrà una durada de 2 anys a comptar des de la data de la resolució de contractació de la persona aspirant seleccionada, segons l'article 95.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, i es podrà prorrogar fins a l'aprovació d'una nova borsa de treball temporal.

Tona, a la data de la signatura electrònica

Lluís Ges Parés
Alcalde
27-03-2026 14:26:27