

Dependència Recursos Humans	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)  1A1G 070H 5T2F 391L 0U3R	
Codi de Document RRH17I000I	Codi d' Expedient RRH/2022/54

EDICTE

Havent-se portat a terme la fase de concurs del procés de selecció per a la creació d'una borsa de treball temporal de personal administratiu, mitjançant concurs-oposició, de l'Ajuntament de Tona, les persones aspirants han obtingut les següents puntuacions:

DNI	Experiència professional	Formació	Certificació ACTIC	TOTAL FASE CONCURS
*****317L	4	2,7	0,5	7,2
*****086R	4	2,9	1	7,9
*****539Q	0,7	3	1	4,7
*****261	0	1,5	1	2,5

La puntuació final del procés de selecció, per ordre de puntuació, és el següent:

DNI	Puntuació total fase oposició	Puntuació total fase concurs	Puntuació total procés de selecció
*****317L	24,38	7,2	31,58
*****086R	23,05	7,9	30,95
*****539Q	24,3	4,7	29
*****261X	25,75	2,5	28,25

Les persones aspirants que han superat el procés de selecció passen a formar part de la borsa de treball de personal administratiu per cobrir vacants de forma temporal o substitucions i/o baixes, per rigorós ordre de puntuació, contra la qual es podrà formular recurs d'alçada en el termini d'un mes.

Les relacions administratives/laborals s'iniciaran tan aviat com la necessitat ho requereixi, seguint l'ordre de puntuació obtinguda. Ara bé, tot i que es respectarà l'ordre de puntuació de major a menor dels candidats/es per al seu nomenament/contractació, el factor de disponibilitat immediata operarà sempre com a primer criteri selectiu quant les persones amb major puntuació no es puguin incorporar amb la immediatesa requerida.

La vigència d'aquesta borsa de treball tindrà una durada de 2 anys, segons l'article 95.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, des de l'endemà de l'aprovació de la llista ordenada de

Dependència Recursos Humans	
Codi de Verificació Electrònica (COVE)  1A1G 070H 5T2F 391L 0U3R	
Codi de Document RRH17I000I	Codi d' Expedient RRH/2022/54

les persones aspirants que han superat el procés selectiu, i que passen a formar part de la borsa de treball corresponent per part de l'Alcaldia. Aquesta borsa quedarà sense efecte en el moment que ja no es disposi de persones candidates, o bé quan es produeixi una nova convocatòria.

Seràn motiu d'exclusió de la borsa de treball:

- a) La no superació del període de prova.
- b) Per l'acomiadament o separació del servei per expedient disciplinari.
- c) La baixa voluntària del treballador/a que hagi estat nomenat/a contractat/a per a la present borsa.

El que es publica per a coneixement general.

LLEOPART COSTA, AMADEU
 Alcalde
 13-01-2023 13:31:35