



Núm. expedient: 276/2024

Procediment: Seleccions de Personal i Provisions de Llocs de treball

Assumpte: Edicte de puntuacions de la fase de mèrits i puntuació final del procés de selecció, pel procediment de concurs-oposició, d'una plaça d'OFICIAL/A PRIMERA DE PALETERIA, subgrup C2, classe de personal d'oficis, personal qualificat, en torn lliure, de la plantilla de personal laboral fix de l'Ajuntament de Tona

PUNTUACIÓ DELS MÈRITS I PUNTUACIÓ FINAL DE LES PERSONES ASPIRANTS DEL PROCÉS DE SELECCIÓ D'UNA PLAÇA D'OFICIAL/A PRIMERA DE PALETERIA DE LA PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL FIX DE L'AJUNTAMENT DE TONA

Puntuacions corresponents a la fase de concurs, de les persones aspirants, que han superat la fase d'oposició, del procés de selecció d'una plaça d'oficial/a primera de paletaeria de la plantilla de personal laboral fix de l'Ajuntament de Tona.

Lluís Gascó Parés (1 de 1)
Alcalde
Data Signatura: 26/07/2024
HASH: d2596f681d10a596ac67ce9d6f57820

DNI	a) Experiència professional (màx. 13 punts)	b) Formació (màx. 6 punts)	c) Altres títols acadèmics (màx. 3 punts)	d) Acreditacions específiques (màx. 3 punts)	Puntuació total fase de concurs (màx. 25 punts)
*****125M	13,00	0,00	0,00	0,00	13,00 punts
*****471A	13,00	0,60	0,00	0,00	13,60 punts
*****554K	13,00	0,20	0,00	2,00	15,20 punts

La puntuació final del procés de selecció d'una plaça d'oficial/a primera de paletaeria, queda tal i com segueix, per ordre de puntuació total obtinguda:

DNI	Puntuació total fase oposició (100 punts)	Puntuació total fase concurs (25 punts)	Puntuació total procés selectiu (125 punts)
*****125M	86,81	13,00	99,81 punts
*****554K	82,38	15,20	97,58 punts
*****471A	73,82	13,60	87,42 punts





Aquest tribunal efectua proposta de contractació a favor de la persona amb DNI núm.

*****125M per haver obtingut la major puntuació del procés de selecció.

D'acord amb la base 9a de les bases reguladores, la persona aspirant proposada haurà de presentar a l'Ajuntament, en el termini màxim de cinc dies naturals, a partir de l'endemà de la data de comunicació, els documents relacionats en aquesta base.

La persona aspirant que, dins del termini fixat, exceptuant els casos de força major, no presenti la documentació requerida o bé que, un cop examinada, es comprovi que no compleix algun dels requisits assenyalats en la base tercera, no podrà ser contractada i s'anul·laran les seves actuacions. En aquest sentit, el tribunal proposarà al següent aspirant que hagi obtingut la major puntuació.

D'acord amb la base 11a de les bases reguladores, el tribunal remetrà una còpia de l'acta a l'òrgan competent, amb la relació de les persones aspirants que passaran a formar part de la borsa de treball.

L'Ajuntament utilitzarà aquesta borsa de treball per cobrir vacants temporals que es produeixin, per cobrir substitucions, ja siguin derivades d'incapacitat temporal com de situacions administratives amb reserva de lloc de treball, interinatges fins la provisió reglamentària o amortització, o per cobrir necessitats temporals per acumulació de tasques, de llocs de treball d'iguals o similars funcions.

La vigència d'aquesta borsa de treball serà de 2 anys a comptar des de la data de la resolució de contractació de la persona aspirant seleccionada, segons l'article 95.2 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Aquesta borsa quedarà sense efectes en el moment en què ja no es disposi de persones candidates o es dugui a terme una altra convocatòria.

