



Núm. expedient: 199/2024

Procediment: Seleccions de Personal i Provisions de Llocs de treball

Assumpte: Edicte puntuacions finals procés de selecció per a la contractació, en règim laboral temporal, d'un/a tècnic/a auxiliar de comunicació en el marc dels Plans Locals d'Ocupació 2024 de la Diputació de Barcelona

PUNTUACIÓ FINAL DE LES PERSONES ASPIRANTS AL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA CONTRACTACIÓ, EN RÈGIM LABORAL TEMPORAL, D'UN/A TÈCNIC/A AUXILIAR DE COMUNICACIÓ, EN EL MARC DELS PLANS LOCALS D'OCUPACIÓ 2024 DE LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA

Puntuació final de les persones aspirants del procés de selecció d'un/a tècnic/a auxiliar de comunicació, en el marc dels Plans Locals d'Ocupació 2024 de la Diputació de Barcelona:

DNI	Resultat final fase 1	Resultat final fase 2	Resultat final procés selecció
*****581C	6,50	5,00	11,50
*****526J	6,50	4,00	10,50
*****938N	8,00	2,00	10,00
*****776L	6,25	1,00	7,25
*****495L	5,50	1,00	6,50
*****879Q	3,00	1,00	4,00

El tribunal entén que les persones aspirants que no han comparegut a l'entrevista personal que es relacionen seguidament, han desistit del procés de selecció.

DNI
*****456D
*****816Z
*****348E
*****199Q



Lluís Gas Parés (1 de 1)
Data: 31/05/2024
Signatura: 31/05/2024
HASH: d25956f581d10a596ac67ce9d6ff57a20



Ajuntament de Tona

*****733P

*****206R

*****603P

Efectuar **proposta de contractació a favor de la persona amb DNI núm. *****581C**, per ser l'aspirant que ha obtingut major puntuació en aquest procés de selecció.

D'acord amb la base 9a de les bases reguladores del procés de selecció, la persona aspirant proposada haurà de presentar a l'Ajuntament, en el termini màxim de cinc dies, la documentació necessària.

La persona proposada que, dins del termini fixat, exceptuant els casos de força major, no presenti la documentació requerida o bé que, un cop examinada, es comprovi que no compleix algun dels requisits assenyalats a la base 3a, no podrà ser contractada i s'anul·laran les seves actuacions. En aquest cas, el tribunal proposarà al següent aspirant que hagi obtingut la major puntuació, per ordre estricte de puntuació.

D'acord amb la base 12a de les bases reguladores del procés de selecció, les persones aspirants que hagin obtingut una puntuació superior a 10,00 punts, i no hagin estat proposades per a la contractació, s'incorporaran a una borsa de treball de l'Ajuntament de Tona que s'utilitzarà per cobrir les vacants temporals que es produeixin mentre el Pla Local d'Ocupació estigui en vigor.

